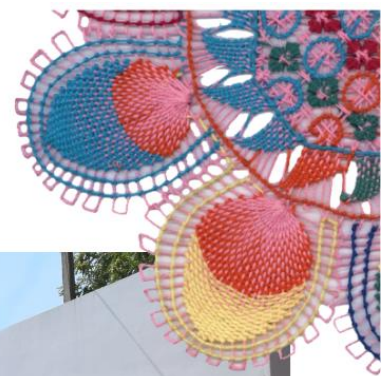




UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD DE ENFERMERÍA Y OBSTETRICIA



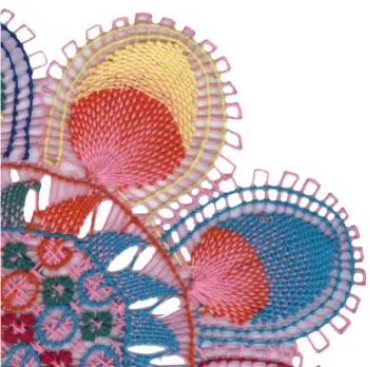
FENOB QUIINDY



MEMORIA ANUAL DE GESTIÓN INSTITUCIONAL 2023

Se destacan las actividades más relevantes

FEBRERO 2024



Universidad Nacional de Asunción
Facultad de Enfermería y Obstetricia

Memoria Anual de
Gestión Institucional
2023

Encargada de Despacho del Decanato
Prof. Mst. Aida Lucia Maidana de Zarza

Febrero 2024

**Consejo Directivo
FENOB UNA**

Febrero a diciembre 2023

**Prof. Mst. Aida Lucia Maidana de Zarza
Encargada de Despacho**

**Prof. Lic. Miguel Porfirio
Almeida Panza**
Estamento Docente

**Prof. Dra. Miguela J.
Hermosilla Villasboa**
Estamento Docente

**Prof. Dra. Esperanza
Paniagua**
Estamento Docente

**Prof. Lic. Antonio
Medina Benítez**
Estamento Docente

**Prof. Dra. María Isabel
Rodríguez-Riveros**

Estamento Docente

**Prof. Mgtr. María Magdalena
Rodríguez Palacios**

Estamento Docente

**Lic. Osvaldo Ramón
Giménez González**

Estamento Graduado

**Lic. Lucas Javier
Zeballos González**

Estamento Graduado

**Lic. Luz María Torres
Adorno**

Estamento Graduado

**Est. María Fernanda
Rodas Rolón**

Estamento Estudiantil

**Est. Roiner Rafael
Miskinich Cáceres**

Estamento Estudiantil

**Est. Esteban Barrios
Brítez**

Estamento Estudiantil

Autoridades

Secretaría de la Facultad

Lic. Luz Marina Ledesma Colman

Gabinete

Vet. Francisco José Gaona Duarte

Auditoría Interna

Lic. Mónica Violeta Monges Trigo

Asesora Jurídica

Abg. Zulma Raquel Bogado Domínguez

Directora de Administración y Finanzas

Cp. María Estelvina Florentín

Director de Tecnologías de la Información y Comunicación

Ing. Félix Raúl Ayala Clerici

Directora de Gestión del Talento Humano

Lic. Alice Magali Aponte Acosta

Directora de Planificación y Proyectos

Lic. María Marcela Díaz De Vivar Bogado

Directora de Comunicación e Imagen Institucional

Lic. Cecilia Dinaliz González Cabrera

Dirección de Calidad Institucional

Prof. Lic. David Valenzuela Esquivel

Director Académico

Prof. Lic. Jorge Alberto Bareiro Vázquez

Directora de Postgrado

Prof. Lic. Cornelia Bernal Céspedes

Directora de Investigación

Prof. Mst. Ana Rafaela Denis González

Directora de Bienestar Institucional

Lic. Sonnia Elizabeth Alonso Jara

Directora de Extensión Universitaria

Prof. Mgtr. Nilda Miranda de Escurra

Directora de la carrera de Obstetricia

Prof. Lic. Teresa Carolina Moreno Domínguez

Directora de la carrera de Enfermería

Prof. Dra. Rosa Daniela Ovelar Pereira

Director Filial Concepción

Prof. Mg. Gloria Isildina Ortiz de Medina

Directora Filial Coronel Oviedo

Prof. Mg. Nidia Raquel Gómez Dávalos

Directora Filial San Estanislao

Prof. Lic. Selva Marina Servín Larrea

Directora Filial Quiindy

Lic. Liz Francisca Méndez de Yd

Periodo del informe

Febrero a diciembre 2023

Comité Editorial

SIGLAS

ANEAES: Agencia Nacional de Evaluación y Acreditación de la Educación Superior

AOP: Asociación de Obstetras del Paraguay

AUGM: Asociación de Universidades Grupo Montevideo

CAID: Coordinación de Autoevaluación Institucional por Dimensiones

CICCO: Centro de Información Científica del CONACYT

COPACO: Compañía Paraguaya de Comunicaciones Sociedad Anónima

CONACYT: Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

CONES: Consejo Nacional de Educación Superior

DEU: Dirección de Extensión Universitaria

DNERHS: Dirección Nacional Estratégica de Recursos Humanos en Salud

FCE: Facultad de Ciencias Económicas

HDC: Hospital Distrital de Concepción

HDQ: Hospital Distrital de Quiindy

INEPEO: Instituto Nacional de Educación Permanente en Enfermería y Obstetricia

IPS: Instituto de Previsión Social

ICMN: I Congreso Multidisciplinario de Neurociencias

JJI: Jornadas de Jóvenes Investigadores

MEC: Ministerio de Educación y Ciencias

MECIP: Modelo Estándar de Control Interno para las Entidades Públicas del Paraguay

MSPyBS: Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social

ODS Objetivos de Desarrollo Sostenible

OEE: Organismos y Entidades del Estado

PAME: Programa Académico de Movilidad Educativa

PAI: Programa Ampliado de Inmunizaciones Paraguay

PNCTB: Programa Nacional de Control de la Tuberculosis

PND: Plan Nacional de Desarrollo

POA: Plan Operativo Anual

SFP: Secretaría de la Función Pública

TB: Tuberculosis

UNA: Universidad Nacional de Asunción

UNC: Universidad Nacional de Concepción

USAID: Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional

USF: Unidades de Salud de la Familia

GLOSARIO DE TÉRMINOS

Academic Disclosure, Documento de Divulgación Académica de la Facultad de Enfermería y Obstetricia de la UNA, para el fortalecimiento de los saberes y de esta forma contribuir a la mejora y calidad continua del sistema sanitario.

CICCO: Es un Portal de Acceso a Información Científica del Paraguay.

Classroom: Es la herramienta de Google para la educación. Es una plataforma que permite gestionar lo que sucede en el aula de forma online, de manera colaborativa.

Extensión Universitaria: La extensión universitaria es un proceso pedagógico transformador y de compromiso social que contribuye al desarrollo inclusivo, sostenible y sustentable de la sociedad paraguaya y su entorno regional e internacional para compartir conocimientos científicos, empíricos, tecnológicos y culturales.

Facebook Live: Herramienta de streaming de Facebook que permite emitir videos en directo en esta red social, tanto a través del ordenador como desde móviles.

Meet: Es la aplicación de videoconferencias de Google, para navegadores web y dispositivos móviles, enfocada al entorno laboral.

Moodle: Plataforma de aprendizaje diseñada para proporcionarle a educadores, administradores y estudiantes un sistema integrado único, robusto y

seguro para crear ambientes de aprendizaje personalizados.

Plataformas Virtuales: Son programas (softwares) orientados a la Internet, se utilizan para el diseño y desarrollo de cursos o módulos didácticos en la red internacional. Permiten mejorar la comunicación (alumno-docente; alumno-alumno) y desarrollar el aprendizaje individual y colectivo.

Revista Científica: Es una «publicación periódica» en la que se intenta recoger el progreso de la ciencia, entre otras cosas incluyendo informes sobre las nuevas investigaciones. Muchas de las revistas son altamente especializadas, algunas publican artículos en una amplia gama de campos científicos, por lo que comúnmente reciben el nombre de revistas multidisciplinarias.

Webinar: Curso, taller, charla, conferencia, seminario, o cualquier actividad similar, que se imparte a través de Internet en un formato de video.

Zoom: Es un servicio de videoconferencia basado en la nube que puede usar para reunirse virtualmente con otras personas, ya sea por video o solo audio o ambos, todo mientras realiza chats en vivo, y le permite grabar esas sesiones para verlas más tarde.

Sistema ARCUSUR: Sistema de Acreditación Regional de Carreras Universitarias, es resultado de un Acuerdo entre los Ministros de Educación de Argentina, Brasil, Paraguay, Uruguay, Bolivia y Chile, homologado por el Consejo del Mercado Común del MERCOSUR.

La Facultad de Enfermería y Obstetricia, antes Instituto Dr. Andrés Barbero, dependiente de la UNA, es una institución de Educación Superior que forma profesionales de nivel universitario y especialistas en Enfermería y Obstetricia. Para ello, además de la Casa Central, se desarrollan actividades de docencia, investigación y extensión universitaria, en las cuatro Filiales en el interior del país, en las ciudades de Concepción, San Estanislao, Coronel Oviedo y Quiindy.

La institución cumple con los criterios de la calidad educativa, teniendo en cuenta que las Carreras de Enfermería en Casa Central y en las Filiales de Concepción, San Estanislao, Coronel Oviedo y Quiindy, así como la Carrera de Obstetricia Casa Central (que fue la primera acreditada en el país, y que acreditó nuevamente), cuentan con la Acreditación correspondiente, en el Marco del Modelo Nacional de Acreditación de Carreras de Grado. Mientras que, la Carrera de Obstetricia Filial Concepción, cuenta con informe positivo en su Evaluación Diagnóstica.

PLAN ESTRATÉGICO 2021 - 2025

Los valores definidos que debemos fomentar todos los miembros de la comunidad de la FENOB de la UNA fueron tomados del Plan Estratégico de la UNA, Código de Ética de la FENOB-UNA y el Plan Estratégico Institucional.

MISIÓN

Formar profesionales competentes en Enfermería y Obstetricia, innovadores, éticos y líderes comprometidos con el bienestar de la sociedad, la promoción de la cultura a través de la educación de calidad, la investigación y la extensión a fin de contribuir al mejoramiento de la calidad de vida.

VISIÓN

La Facultad de Enfermería y Obstetricia (FENOB - UNA), se consolida como líder en la educación superior con excelencia educativa, humana, ética e inclusiva acorde con las necesidades y demanda de la sociedad impulsando el desarrollo sostenible, vinculada con instituciones nacionales e internacionales.



EJES ESTRATÉGICOS



Ejes estratégicos del Plan Estratégico

RESULTADOS DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

En el año 2023, se desarrollaron las actividades académicas de grado contando con una población estudiantil de 1591, de los cuales 25 son de pueblos indígenas. Del mismo modo se han desarrollado las actividades académicas desde los distintos programas de postgrados, 4 (cuatro) especializaciones y 1 (una) maestría, con un total de 435 estudiantes de postgrado.

En cuanto al proceso de Autoevaluación se dio continuidad a los trabajos para lograr la acreditación de las carreras por parte de la ANEAES. Este proceso involucró a toda la comunidad educativa que vio la oportunidad de exponer a las instancias contraloras el nivel de calidad de las carreras de los servicios prestados en la FENOB. Los resultados de la evaluación de la ANEAES fueron:

- Acreditación en el Modelo Nacional de Grado de la Carrera de Enfermería, sede San Lorenzo, por 6 años. Resol. N° 455/2023.
- Acreditación en el Modelo Nacional de Grado de la Carrera de Enfermería, filial Concepción, por 6 años. Resol. N° 479/2023.
- Acreditación en el Modelo Nacional de Grado de la Carrera de Enfermería, filial Coronel Oviedo, por 6 años. Resol. N° 427/2023.
- Acreditación en el Modelo Nacional de Grado de la Carrera de Enfermería, filial San Estanislao, por 6 años. Resol. N° 480/2023.
- Acreditación en el Modelo Nacional de Grado de la Carrera de Obstetricia, filial Concepción, por 6 años. Resol. N° 463/2023.



Entrega de certificados de acreditación en la ANEAES



Se aprobó la estructura orgánica de la Facultad de Enfermería y Obstetricia, modelo de gestión por procesos. Posteriormente, se aprobó el Manual de Organización y Funciones (MOF) de todas las dependencias de la Institución.

Se obtuvo la nivelación salarial para los cargos administrativos, docentes de gestión académica y de enseñanza. Una conquista de la universidad en su lucha por una remuneración justa para sus docentes y funcionarios.

El Ministerio de Desarrollo Social realizó la donación 874 kg de alimentos no perecederos del Programa Comedores Comunitarios que se utilizaron en el Comedor de la institución para brindar desayuno y almuerzo a los estudiantes en situación de vulnerabilidad.

Se obtuvo el PRIMER PUESTO en el Concurso de Buenas Prácticas en Ética, Equidad y Transparencia en la UNA.

Ceremonias de Colación de Grado de la FENOB UNA, Casa Central y Filiales, y la primera Ceremonia de Colación de Posgrado de la FENOB UNA.

Se retomaron las actividades de la obra de construcción de la nueva sede en Quiindy, de la FENOB-UNA.

En la Filial San Estanislao se realizaron obras de ampliación del pabellón en planta alta, que consiste en dos aulas nuevas para la comunidad académica.

En noviembre, se realizó la entrega oficial del nuevo vehículo Institucional adquirido, a la Prof. Mst. Aida Lucía Maidana de Zarza, Encargada de Despacho del Decanato.



Entrega del vehículo

La Lic. Fátima Zárate, graduada y docente de la carrera de Enfermería concluyó el primer workshop del Programa de Liderazgo para el cambio del Consejo Internacional de Enfermería (CIE), organizado en conjunto con la Asociación Taiwanesa de Enfermería. Cabe mencionar que la profesional fue becada por la Asociación de Enfermeras de Taiwán para participar del programa, dentro del marco de cooperación con la Asociación Paraguaya de Enfermería.



Lic. Fátima Zárate, graduada y docente

Los profesionales en Enfermería; Fátima Dávalos, Anyelo Romero, Mónica Pereira y Rossana Paéz de Sanabria, docentes de la FENOB-UNA de la sede central y la filial Quiindy, concluyeron el curso de capacitación para proveedores de atención médica en Taiwán. Cabe destacar que nuestros docentes fueron becados por el Gobierno de la República de China (Taiwán), a través del Fondo de Cooperación y Desarrollo Internacional (Taiwan ICDF).



Docentes y graduados de la FENOB en el acto de culminación oficial en Taiwán

Así mismo, a través de la gestión realizada por el decanato, veinte funcionarios administrativos se encuentran realizando la Maestría en Administración Pública, dictado por la Facultad de Ciencias Economicas de la UNA.

Se realizaron talleres de “Fortaleciendo la cultura de la legalidad en la FENOB-UNA”, en las filiales de

Quiindy, Coronel Oviedo, Concepción y la carrera de Enfermería, sede central con el objetivo de ejercer una influencia positiva en el conocimiento y las actitudes de los estudiantes con respecto al Estado de Derecho y proporcionarles las habilidades que les permitan resistir las tentaciones que podrían conducirlos a la corrupción¹.



Taller realizado en la filial Quiindy

GESTIÓN ADMINISTRATIVA

La Ejecución presupuestaria correspondiente al Ejercicio Fiscal 2023 alcanzó el 95%, conforme a la Ley N° 7050/2023 de fecha 04 de enero de 2023, “Por la cual se aprueba el Presupuesto General de la Nación para el Ejercicio Fiscal 2023”, su Anexo, el Clasificador Presupuestario de Ingresos, Gastos y Financiamiento, y su Decreto Reglamentario N° 8759/2023 de fecha 26 de enero de 2023.

En el marco del cumplimiento de la Ley 5189/2014 “Que establece la obligatoriedad de la provisión de información en el uso de los recursos públicos sobre remuneraciones y otras retribuciones asignadas al servidor público de la República del Paraguay”, se han presentado mensualmente las informaciones solicitadas en la mencionada Ley, siendo controlado permanentemente el cumplimiento de dicha norma por la Secretaría de la Función Pública, de este modo, nos encontramos comprometidos ante la ciudadanía, en la transparencia de la gestión de los recursos públicos, y de la rendición de cuentas.

Se han realizado llamados a Contrataciones Públicas para adquisiciones de Bienes y Servicios, todos

¹ Informe presentado en el Balance Anual de Gestión Pública

publicados en el portal de la Dirección Nacional de Contrataciones Públicas (DNCP)².

MECIP

Se ha remitido la Evaluación del MECIP a la Auditoría General de la UNA, con un resultado de 2,89 “Diseñado”, correspondiente al 1° Semestre del año 2023.

1. Ambiente de control:

- Evaluación de Desempeño para docentes de gestión académica, funcionarios permanentes, personales contratados.
- Proceso de Revisión de la Versión 3 de la Política Talento Humano.
- Proceso de revisión de la Política de Control Interno.
- Modelo de Gestión por procesos inserto en nuevo organigrama institucional.
- Presentación de Plan de Capacitación.
- Proceso de desarrollo de diagnóstico de necesidades de capacitación.
- Reuniones sobre el SCI MECIP 2015.
- Presentación de informe de la Auditoría Interna sobre los Avances del Plan de Mejora
- Código de Buen Gobierno aprobado en proceso de revisión.
- Procedimiento de Diagnóstico de la Gestión Ética.

2. Control de planificación:

- Conformación de Comité de revisión de organigrama y Manual de Funciones.
- Se cuenta con Manual de Funciones aprobado, que se encuentra en proceso de revisión.
- Diseño de Planes Operativos Anuales, considerando el Plan Estratégico Institucional (PEI).
- Socialización de la Misión y Visión, Plan Estratégico Institucional, nuevo organigrama.

3. Control de la implementación:

- Proceso de ajuste para aprobación del Manual de Comunicación Institucional
- Propuesta para elaborar Matrices de polifuncionalidad.

- Elaborar Planes de Mejoras Institucional por dependencia.
- Proceso de actualización de Normograma por dependencias.
- Proceso de informatización de legajos con base de datos de capacitaciones de funcionarios.
- Aprobación de procedimiento de evaluación de desempeño.

4. Control de la evaluación:

- Elaboración del Informe de Evaluación del SCI, a cargo de Auditoría Interna Institucional.
- Cumplimiento de las actividades estipuladas de acuerdo con las disposiciones legales establecidas, por las que se rige la Auditoría Interna Institucional.
- Aprobación del Plan y Cronograma de Trabajo de la Auditoría Interna.
- Proceso de elaboración de Tableros de indicadores para la medición y seguimiento del C.I. y monitoreo del desempeño de los logros con miras a los objetivos institucionales.

5. Control para la mejora:

- Elaboración del Análisis Crítico de Control Interno.
- Elaboración de planes de mejoras de acuerdo con las recomendaciones emitidas por Auditoría Interna Institucional.
- Seguimiento correspondiente a cada Plan de Mejora, a cargo de Auditoría Institucional.

El informe correspondiente al 2° Semestre se encuentra en proceso³.

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

En el marco del proceso de selección de personas, en el 2023 se han realizado 714 (setecientos catorce) Llamados a Concurso para los distintos cargos requeridos conforme a la necesidad institucional y fueron adjudicadas un total de 526 personas.

- Para cargos Administrativos se realizaron 14 Llamados y fueron adjudicadas 16 personas.

² Informe presentado en el Balance Anual de Gestión Pública

³ Informe de la Dirección de Transparencia y Gestión del Sistema de Control Interno

- Para cargos de Docentes de Gestión Académica se realizaron 35 Llamados y fueron adjudicadas 22 personas.
- Para cargos de Docentes de Aula se realizaron 665 Llamados y fueron adjudicadas 488 personas.

Durante los meses de agosto a octubre se desarrolló la Evaluación de Desempeño al personal de la FENOB. Se realizó en la modalidad virtual mediante la aplicación de formularios digitales. El periodo de evaluación fue de enero a junio (primer semestre). El tipo de evaluación fue el de 90 grados, donde el responsable de la dependencia evaluó las habilidades, las actitudes y el desempeño laboral del personal a su cargo.

Se obtuvo la nivelación salarial para los cargos administrativos, docentes de gestión académica y de enseñanza⁴.

TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN

Gestión para reparación y puesta en marcha de la Ups Central. Así como, la gestión para la adquisición de equipos informáticos y equipos audiovisuales.

Habilitación de los cursos asincrónicos desde la plataforma Moodle para clases virtuales.

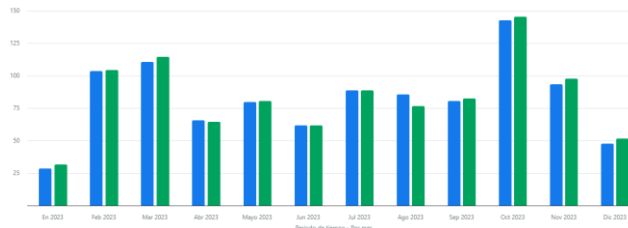
Desarrollo del sistema para mesa de entrada para varias dependencias como (Carrera de Enfermería, UOC, dirección de Bienestar, secretaria de la Facultad).

Desarrollo del sistema de resoluciones para la secretaria de la Facultad.

Desarrollo del sistema de legajos y de constancias para la dirección de Gestión de Talento Humano.

Desarrollo del sistema de carga de resoluciones para el Consejo Directivo.

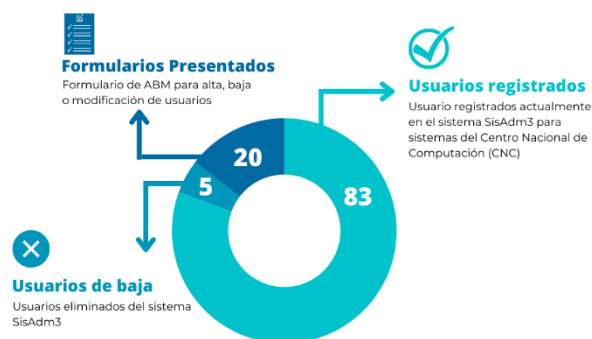
Continuidad en la utilización del sistema de gestión de soporte a usuarios.



Tendencia mensual de tickets recibidos y solucionados (Período de tiempo: 1 de enero de 2023 – 18 de diciembre de 2023)

El sistema de gestión de solicitud de soporte al usuario permite evidenciar la gran cantidad de solicitudes que recibe la Dirección de TIC de diversas situaciones y distintas áreas. En el año 2023 hemos recibido 993 solicitudes de soporte y se han resuelto 997, con un promedio de 83 solicitudes mensuales.

Estadísticas de usuarios de sistemas y formularios de ABM Año 2023



Datos estadísticos de usuarios de sistemas y formularios de ABM (Período de tiempo: Año 2023)

El formulario de ABM fue presentado como un proyecto por parte de la Dirección de TIC a fin de fortalecer las medidas de seguridad en la utilización de los sistemas provistos por el Centro Nacional de Computación (CNC), hemos obtenido respuesta favorable por parte de los usuarios, lo cual nos permitió corregir niveles de permisos y eliminar usuarios inactivos del sistema SisAdm3.

Sistema de pago en línea (Bancard - CNC)

Tendencia mensual de transacciones Bancard, desde enero de 2023 a 18 de diciembre de 2023.

⁴ Informe presentado por la Dirección de Gestión de Talento Humano



Tendencia mensual

Capacitaciones y cursos desarrollados por la dirección

- Capacitación presencial para uso del sistema de gestión de asistencia a Talento Humano.
- Capacitación virtual para uso del sistema de gestión de asistencia a usuarios.
- Capacitación presencial para uso del sistema de gestión de asistencia a usuarios.
- Capacitación presencial para uso del sistema de gestión de asistencia a Talento Humano Filiales.
- Capacitación para uso del sistema para mesa de entrada.
- Capacitación para uso del software para control de equipos en Biblioteca.



Datos estadísticos de capacitaciones

Participación en Congresos, Charlas, Actividades, Conferencias, Webinars.

- Curso de mantenimiento y reparación de Pc – Facultad Politécnica-UNA.

- Implementación del centro PK de innovación en TIC-KOICA.
- Educational Breakfast – Datasystems.
- III Jornadas de Educación a Distancia y Tecnología Educativa-FACEN-UNA.
- Taller internacional SMART campus FCA-UNA.
- Desafíos y avances del acceso a la información⁵.

EXCELENCIA EDUCATIVA

La Facultad de Enfermería y Obstetricia de la Universidad Nacional de Asunción (UNA) sigue vigente con las acreditaciones logradas por las diferentes unidades académicas según los criterios de calidad educativa del modelo nacional de la Agencia Nacional de Evaluación y Acreditación de la Educación Superior (ANEAES).

Se desarrolló el proceso de autoevaluación de las carreras de Enfermería: sede central, filial Concepción, filial Coronel Oviedo, filial San Estanislao y la carrera de Obstetricia, filial Concepción.

A fin de asegurar buenos resultados, se realizaron capacitaciones a todos los involucrados sobre el proceso de autoevaluación. Igualmente, se realizaron reuniones de trabajo para dar seguimiento al proceso de autoevaluación en la modalidad virtual y presencial.

Los pares evaluadores analizaron minuciosamente toda la documentación presentada y verificaron las instalaciones de la Casa Central y de las Filiales involucradas.

Este proceso incluyó a toda la comunidad educativa que vio la oportunidad de exponer a las instancias contraloras el nivel de calidad de los servicios prestados en la FENOB.

Los resultados de la evaluación de la ANEAES fueron;

- Acreditación en el Modelo Nacional de Grado de la Carrera de Enfermería, sede San Lorenzo, por 6 años. Resol. N° 455/2023.

⁵ Informe presentado por la Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicación



- Acreditación en el Modelo Nacional de Grado de la Carrera de Enfermería, filial Concepción, por 6 años. Resol. N° 479/2023.
- Acreditación en el Modelo Nacional de Grado de la Carrera de Obstetricia, filial Concepción, por 6 años. Resol. N° 463/2023.



- Acreditación en el Modelo Nacional de Grado de la Carrera de Enfermería, filial Coronel Oviedo, por 6 años. Resol. N° 427/2023.



- Acreditación en el Modelo Nacional de Grado de la Carrera de Enfermería, filial San Estanislao, por 6 años. Resol. N° 480/2023⁶.



Fotografías grupales de las delegaciones de las carreras acreditadas de la sede central y filiales.

GESTIÓN ACADÉMICA

Se realizó el Plan Operativo Anual, Cronograma de actividades, Desarrollo de documentos de Seguimiento a Graduados, en proceso, como el diseño del Mecanismo de Seguimiento, reglamento.

Reunión, virtual, sobre el desarrollo del proceso de mecanismo de Seguimiento a Graduados, informe elaborado y remitido.

Encuestas implementadas, a través del instrumento de la UNA.

Equipo de trabajo conformado con los referentes de todas las Unidades Académicas, integrantes quienes han participado en la reunión virtual conducido por el Director Académico.

Espacios accesibles en el sitio web para educación permanente de los graduados sobre los cursos de posgrado.

Asistencia a los graduados quienes visitaron la institución.

Elaboración de informe de gestión anual de las actividades logradas en el 2023, según formato.

Elaboración del Plan Operativo Anual del 2024, según formato establecido.

A través del departamento de gestión académica de documentos y sistemas se elaboraron los informes estadísticos de estudiantes de la sede central y

⁶ Informe presentado por la Dirección de Calidad Institucional

filiales, así como la expedición de certificados de estudios, constancias, entre otras documentaciones.

FACULTAD DE ENFERMERIA Y OBSTETRICIA MATRICULADOS AÑO 2023 CASA CENTRAL Y FILIALES				
DESCRIPCIÓN		TOTAL MATRICULADOS		
Sede	Carrera	M	F	TOTAL
SEDE CENTRAL				
San Lorenzo	Enfermería	125	419	544
	Obstetricia	25	344	369
FILIALES EN OTRAS CIUDADES DEL PAÍS		123	555	678
Coronel Oviedo	Enfermería	41	118	159
San Estanislao		19	117	136
Quiindy		27	78	105
Concepción	Obstetricia	5	125	130
	Enfermería	31	117	148
Total Unidad Académica		273	1.318	1.591

Matriculados año 2023, según informe de Dirección Académica

Cabe destacar que también se cuenta con estudiantes indígenas matriculados en sede central y filiales, según se detalla;

Matriculados provenientes de pueblos indígenas				
DESCRIPCIÓN		PROVENIENTES DE PUEBLOS ORIGINARIOS		
Sede	Carrera	M	F	TOTAL
SEDE CENTRAL				
San Lorenzo	Enfermería	4	15	19
	Obstetricia		3	3
FILIALES EN OTRAS CIUDADES DEL PAÍS		-	3	3
Coronel Oviedo	Enfermería			-
San Estanislao				-
Quiindy				-
Concepción	Obstetricia		1	1
	Enfermería		2	2
Total Unidad Académica		4	21	25

Matriculados de pueblos indígenas, según informe

A través de la Coordinación de Sala de Simulación se realizaron gestiones relacionadas con la adquisición de insumos para simulación y la verificación de especificaciones técnicas para licitaciones. Además, se gestionaron reuniones con proveedores para equipos de alta fidelidad y seguimiento a reparaciones de equipos audiovisuales. Se solicitó mantenimiento para equipos y muñecos simuladores. También se gestionaron donaciones de equipos y suministros médicos con diversas empresas, con compromisos de entrega para marzo de 2024.

⁷ Informe presentado por la Dirección Académica



Presentación de Equipos Educativos en la Sala de Simulación de FENOB-UNA

La empresa Pharmanest S.A. hace entrega de dos bombas de infusión Plum 360, en carácter de préstamo y la donación de treinta ejemplares del manual de operación del sistema acompañado de 50 kits primarios y secundarios para la utilización de las bombas, en la sala de simulación.



Recibimiento de las Bombas de Infusión

La Fundación La Piedad, hizo entrega de un esqueleto y torso de (Reanimación cardiopulmonar) RCP en carácter de donación para su utilización en las prácticas profesionales realizadas en la sala de simulación⁷.

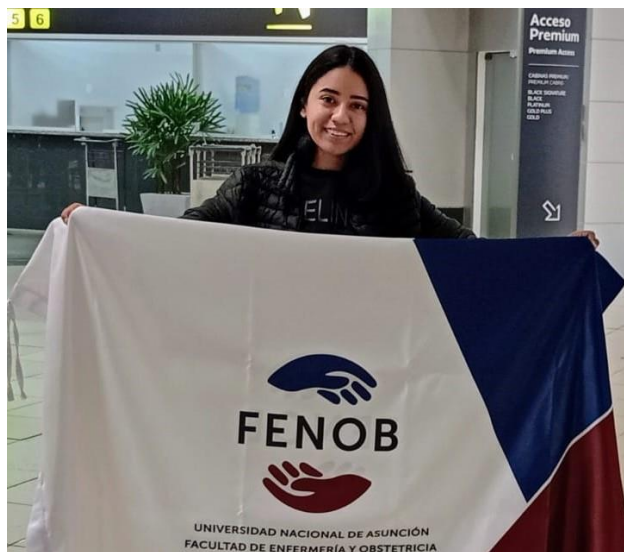


Recibimiento de la donación

MOVILIDAD

Gestión institucional para la promoción de los Programas de Movilidad Académica ofrecidos por la universidad. Para ellos se realizaron charlas informativas, reuniones de trabajo y atención personalizada a los interesados.

La Univ. Milba María Acosta Ortiz, estudiante de la carrera de Enfermería curso un semestre en la Universidad de Granada (España), a través del programa de movilidad académica BECAL Paraguay.



Univ. Milba María Acosta Ortiz

Mediante el Programa SUSI 2024, la universitaria Cristel Ana Liz Benítez fue nominada como becaria y seleccionada para viajar a la Universidad de Arizona de los Estados Unidos de América.



Univ. Cristel Ana Liz Benítez

Así mismo, se realizó la presentación de la propuesta de Reglamento de Movilidad de la Facultad de Enfermería y Obstetricia de la UNA⁸.

BECAS

Según lo dispuesto en el Estatuto de la Universidad Nacional de Asunción, en el Título VII, Capítulo II “Becas, premios y exoneraciones”, se concedieron 87 becas; según Resolución N° 06-00-2023⁹.

Becas de Grado	69
Becas de Postgrado	18
Total de becarios	87

Becas el Rectorado

En el 2023, fueron **905 estudiantes** de sede central y filiales beneficiarios de la gratuidad y **705 beneficiarios** de los cursos de admisión.

En los programas de postgrados se brindó el beneficio de exoneraciones en las cuotas, resultado beneficiadas 88 profesionales.

BIBLIOTECA “DR. ANDRÉS BARBERO”

Se realizaron 5 (cinco) eventos científicos virtuales ofrecido a la comunidad educativa de la facultad con temas relevantes inherentes al proceso de formación permanente para docentes y estudiantes como así también investigadores. Cabe destacar que los ponentes fueron profesionales especializados en cada temática, un ponente internacional y los demás invitados que son investigadores de la Universidad Nacional de Asunción.



Capacitaciones virtuales

⁸ Informe presentado por la Dirección Académica

En el segundo periodo del año se realizaron tres talleres presenciales, dirigidos a estudiantes, tutores: temas como Mendeley y Zotero, gestor bibliográfico de referenciación, herramienta indispensable para una buena referenciación. Para terminar el ciclo se desarrolló el tema: Estadística aplicada en dos sesiones. En todos estos talleres tuvo una participación significativa de estudiantes y docentes.

Se adquirieron nuevos materiales bibliográficos que están a disposición de la comunidad educativa.

Los materiales adquiridos y lo recibidos en donación fueron compartidos con las cuatro filiales.

La biblioteca colaboró activamente para el proceso de acreditación de la carrera de Enfermería, proveyendo información concerniente al acervo bibliográfico, servicio de internet, mobiliarios y otras informaciones solicitadas por la carrera. Además de la provisión de un documento de base de datos de temáticas abordado por los tesisistas de grado de la carrera de enfermería en los últimos cinco años.

Esta dependencia tuvo participación en eventos científicos como: Foro de JJI –AUGM (FENOB), como par evaluador en JJI – AUGM internacional y el II coloquio de investigación. Igualmente, se participó en el XIV Congreso de Archivología del Mercosur – UNA 2023, realizado en el campus de la UNA.

Exposición de Libros adquiridos y donados en el año 2022 y la inauguración del lugar disponible de manera permanente para las notebooks en la sala de lectura de la Biblioteca "Dr. Andrés Barbero" de la FENOB UNA.



Exposición de libros donados y adquiridos

Se realizó una investigación a las cuatro filiales sobre el procedimiento de atención en la biblioteca que arrojó informaciones relevantes para reforzar la capacitación en el año 2024.

En cuanto al movimiento de usuarios en la biblioteca, considerando a estudiantes, docentes, egresados e investigadores, se cuenta con los siguientes datos¹⁰.

DESCRIPCIÓN	CANTIDAD
Asistencia presencial de usuarios	5372
Consulta de materiales informativos por áreas	2706
Consulta docente investigaciones	156
Uso de notebook en sala de lectura	595
Proceso técnico de tesinas	270
Proceso técnico de material bibliográfico	150
Uso de sala de proyecciones	105
Usuarios día sábados	38
Sugerencia de nuevos textos	02

CARRERAS DE GRADO

Enfermería – Sede Central

La carrera de enfermería se caracteriza por estar en constante evolución con relación a la situación epidemiológica del país y de la misma forma adaptando el perfil del profesional formado en esta institución, por eso busca estrategias que favorezcan la formación del profesional de enfermería competente.

La Carrera de Enfermería cuenta con un Plan de Desarrollo 2021-2025, aprobado por Resolución N°969/2022 y un Plan Operativo Anual 2023.

Se han realizado actividades orientadas a la calidad educativa, recibiendo la visita de evaluación externa por pares evaluadores, con el resultado de una Acreditación de la Carrera de Enfermería Casa Central por 6 años.

Con el objetivo de fortalecer la formación de profesionales con excelencia en el área de enfermería, se realizaron prácticas laborales en la

¹⁰ Informe presentado por la Dirección Académica

sala de simulación, práctica profesional y pasantía en los servicios del MSPyBS, IPS y Hospital de Clínicas.



Práctica profesional

Igualmente, Se realizaron capacitaciones a profesores escalafonados, encargados de cátedras, tutores y auxiliares de la Enseñanza, en:

- Encuentro Técnico Pedagógico.
- Evaluación de los procesos de aprendizaje.
- Evaluación de resultados Académicos.
- Revisión Curricular del Proyecto Académico.

A fin de propiciar la cultura de la Investigación científica en estudiantes, docentes y graduados, la carrera ha presentado los trabajos de investigación en el VIII Encuentro de Investigadores de la Sociedad Científica del Paraguay, la Jornada de Jóvenes Investigadores de la FENOB y de la UNA, y en el II Coloquio de Investigación Científica de la FENOB.



Presentación de Investigaciones.

La carrera de Enfermería se encuentra comprometida en incrementar estrategias de extensión universitaria orientadas a las necesidades de la sociedad. En ese sentido, se han desarrollado los siguientes Proyectos de Extensión Universitaria:

- Día del niño: 65 beneficiarios.

- Necesitamos saberlo para sanarlo: 45 beneficiarios.
- Salud Mental: 109 beneficiarios.
- Tavarandú: 105 beneficiarios.
- Huerta Urbana: 37 beneficiarios.
- Cuidados en Caminata: 180 beneficiarios.
- Octubre Rosa: 320 beneficiarios.
- Noviembre Azul: 190 beneficiarios.
- Sirviendo con Fe: 425 beneficiarios.

En cuanto al modelo de Internacionalización Institucional, docentes de la carrera de Enfermería viajaron a Taiwán para realizar el curso de capacitación para proveedores de atención médica. Asimismo, un estudiante se encuentra realizando un semestre en granada España.

Se fortalecieron la planificación, coordinación y ejecución de actividades tendientes a la mejora continua de la gestión académica de las Coordinaciones y Áreas de Gestión Académica contribuyendo así en gestión e implementación efectiva del proyecto académico.

Se fortalecieron las alianzas estratégicas mediante la abogacía y gestión con las instituciones donde se desarrollan los campos de práctica profesional y pasantía, los cuales son: el Instituto de Previsión Social, Hospital de Clínicas de la Facultad de Ciencias Médicas mediante los Departamentos de Educación y el Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social a través de la Dirección Nacional Estratégica de Recursos Humanos en Salud (DNERHS).



Alianza estratégica con instituciones

Fortalecimiento del manejo eficiente de la información, mediante la colaboración con la Dirección de Tecnologías de la información y Comunicación (TIC)

para la implementación de un sistema de mesa de entrada muestra. Una visión proactiva hacia la incorporación de tecnologías para optimizar procesos, destacando la adaptabilidad y la innovación.

Las acciones realizadas reflejan una gestión efectiva y orientada a resultados, con un enfoque en la mejora continua, la calidad académica y la innovación tecnológica, lo cual contribuye significativamente al logro de los objetivos estratégicos de la institución educativa¹¹.



Equipo de trabajo de la carrera de Enfermería.

Enfermería y Obstetricia – Filial Concepción

Durante el periodo académico 2023, se ha trabajado de manera continua y constante en el mejoramiento de la calidad de la educación, buscando siempre estar a la vanguardia en los avances pedagógicos y tecnológicos en el campo de la enfermería y de obstetricia.

Como muestra del compromiso con la excelencia educativa, se destaca que la Agencia Nacional de Evaluación y Acreditación de la Educación Superior (ANEAES) acredita la carrera de Enfermería de la Filial Concepción con vigencia de 6 (seis) años aprobada por Resolución N° 479/2023, de fecha 13 de diciembre de 2023, en el Modelo Nacional de Evaluación y Acreditación de la Educación Superior.

Igualmente, la ANEAES acredita la carrera de Obstetricia de la Filial Concepción con vigencia de 6 (seis) años aprobada por Resolución N° 463/2023, de fecha 06 de diciembre de 2023, en el Modelo Nacional

¹¹ Informe presentado por la Dirección de la carrera de Enfermería, sede central

de Evaluación y Acreditación de la Educación Superior.



Visita de pares evaluadores en la Filial Concepción

Desarrollo del Taller de inducción a los nuevos estudiantes ingresados y reinducción a 220 estudiantes de las carreras de Enfermería y Obstetricia, así también a 35 docentes técnicos.

Planificación y ejecución de proyectos de Extensión Universitarias, de estudiantes, acompañados de docentes de distintas áreas. Se han ejecutado 15 proyectos de extensión universitaria en las que se involucraron 15 directivos, 62 docentes y 215 estudiantes de las carreras de Enfermería y Obstetricia.

Confirmación de campos de práctica profesional, en los establecimientos del Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social de Concepción, Horqueta, Belén e Instituto de Previsión Social de Concepción.



Supervisión en los centros de prácticas

Atención personalizada a usuarias en los servicios de maternidad, sala de partos, pediatría y consultorios del Hospital Regional Concepción y Hospital Distrital de Horqueta.

Gestión de becas del MEC para la postulación de los estudiantes. Asesoramiento y recepción de carpetas para Becas del Rectorado de la UNA.

Docentes Técnicos y Encargados de Cátedra capacitados y actualizados en el proceso de enseñanza - aprendizaje y en la mejora continua.

Aumento del número de docentes con trabajos de investigación científica y artículos científicos relacionados a su área o afines¹².

Enfermería – Filial Coronel Oviedo

La FENOB recibió la visita de evaluadores pares el 31 de julio al 03 de agosto de 2023, como resultado de esa evaluación ha obtenido la Acreditación por parte de la Agencia Nacional de Evaluación y Acreditación de la Educación Superior (ANEAES) la carrera de enfermería fue acreditada por seis (6) años.

La acreditación, obtenida tras un riguroso proceso de evaluación, reconoce el compromiso de la FENOB UNA con la excelencia académica, la calidad de la enseñanza y el cumplimiento de los estándares de calidad establecidos por la ANEAES.



Equipo de trabajo de la Filial Coronel Oviedo

Las clases de Prácticas y Teóricas se desarrollaron conforme al cronograma de inicio del semestre y calendario de evaluaciones. Se elevó los informes

correspondientes a las instancias superiores. En cumplimiento de las actividades, se ha planificado, coordinado y gestionado estrategias de mejora continua de los Proyectos Educativos, materializando un Dossier de 10 modelos de Instrumentos Evaluativos a ser implementados por los docentes de la FENOB, con el fin de evaluar las competencias desarrolladas de manera pertinente

La práctica profesional desarrollada durante el calendario académico 2023, se llevó a cabo mediante acuerdos con el MSP y BS y sus dependencias, Hospital de Clínicas, Instituto de Previsión Social y la Fundación Visión, y ha brindado beneficios directos a un total de 14,193 personas.

Desde la Coordinación de Extensión Universitaria se conducen los diferentes proyectos como parte del compromiso con la comunidad, en respuesta a la Responsabilidad Social Universitaria con Excelencia Académica. Con un total de 11 Proyectos desarrollados en donde se involucraron activamente estudiantes y docentes de la institución, con énfasis en el proyecto institucional Espinillo de la mano de la FENOB UNA.

Los proyectos se enfocaron en:

- *Niñez saludable de la mano de la FENOB, Escuela de Espinillo:* con charlas demostrativas de lavado de manos e higiene bucal, visitas domiciliarias a niños/as con inmunización incompleta.
- *Cuídate, regálate vida con el control anual:* con autoexamen de mamas, habilitación de consultorio de Papanicolaou y seguimiento de casos.
- *Un corazón fuerte de la mano de la FENOB:* con demostración de alimentación saludable, preparación y degustación de alimentos saludables, disminución del uso de la sal, importancia del consumo del agua, actividades físicas como danza, caminata, deporte, importancia de la consulta médica para evitar la automedicación, actividad de integración con la comunidad.

¹² Informe presentado por la Dirección de la filial Concepción

La FENOB ha establecido un convenio de cooperación académica con el Instituto de Formación Docente (IFD) de Coronel Oviedo. Este acuerdo tiene como objetivo promover la colaboración en áreas académicas, investigación y formación de profesionales de la salud.

Por su parte, la Coordinación de Comunicación procedió a ejecutar un plan de difusión, promoción y comunicación de las diferentes actividades de la institución, el mismo estuvo definido en cuatro ejes: *comunicación digital, comunicación interna, comunicación externa y acto público*¹³.

Enfermería – Filial San Estanislao

La FENOB recibió la visita de pares evaluadores en el mes de setiembre de 2023, como resultado de esa evaluación ha obtenido la Acreditación por parte de la Agencia Nacional de Evaluación y Acreditación de la Educación Superior (ANEAES) la carrera de enfermería fue acreditada por seis (6) años.

La acreditación, obtenida tras un riguroso proceso de evaluación, reconoce el compromiso de la FENOB UNA con la excelencia académica, la calidad de la enseñanza y el cumplimiento de los estándares de calidad establecidos por la ANEAES.



Visita de pares evaluadores a la Filial San Estanislao.

Habilitación, ejecución y culminación de las Prácticas profesionales y Pasantías en todas las áreas y servicios solicitados.

Se han realizado actividades en el marco del convenio del Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social en los servicios de: Hospital Distrital de San Estanislao,

Hospital de clínicas San Lorenzo, como así también en Instituciones Educativas y a través de los proyectos de extensión universitaria en asentamientos campesinos y en el distrito de San Estanislao.

Aprobación del Proyecto de Diplomado por el Consejo Directivo de la FENOB, Resolución N°101-00-2023.

Adjudicación del Proyecto de investigación de docentes de la Filial Titulado “Consecuencias del Pluriempleo en Profesionales de Enfermería que ejercen la docencia en la Facultad de Enfermería y Obstetricia, Filial San Estanislao. 2023” presentado en la Convocatoria de Fondos Concursables 2023 de la FENOB - UNA, según Resolución N° 1392/2023.

Presentación y aprobación de tres trabajos de investigación para la presentación por los docentes de esta Filial en el II Coloquio de Investigación Científica FENOB –UNA, dos en modalidad de trabajo completo y defensa oral, y uno en modalidad de Poster.

Ejecución del proyecto denominado *Homenajeando a los maestros y enfermeros de la FENOB-UNA Filial San Estanislao*, en el que 68 docentes y profesionales de enfermería reciben homenaje por el día del maestro y por el Día Internacional de Enfermería, además se ofreció un acto cultural y se honró a 6 docentes jubilados con la entrega de placas de reconocimiento.

Con el proyecto *Por la Sonrisa de un Niño*, realizado en el marco de los festejos del Día del Niño, los estudiantes y docentes del primer semestre realizaron actividades culturales, recreativas y lúdicas en la Escuela Básica N° 6440 El Buen Pastor, del asentamiento Julián Jara, distrito de San Estanislao.



Capacitaciones en centros educativos

¹³ Informe presentado por la Dirección de la filial Coronel Oviedo

En el espacio de *Intercambio de Saberes*, con el objetivo de fortalecer los conocimientos de los profesionales y estudiantes del área de la salud y la población en general, se abordaron los siguientes temas:

- Situación Epidemiológica en Paraguay. Abordaje del diagnóstico clínico y tratamiento del Dengue, Zika y Chikungunya.
- Coinfección del TB/Vih.

Mediante la ejecución de los proyectos de Extensión Universitaria, en el marco de la articulación académica (Docencia, Investigación y Extensión), fueron abordados los siguientes proyectos:

- *Cuidado Integral del Adulto Mayor*
- *Construyendo UNA seguridad vial entre todos.*
- *Juntos Libres de Criaderos de Mosquitos.*

Capacitación en modalidad virtual con Dirección de Tecnologías de la Información sobre el Sistema de Gestión de Asistencia (SGA), dirigida a los directivos, docentes y funcionarios de la Filial.



Equipo de trabajo de la Filial San Estanislao

Igualmente, se desarrolló el curso de capacitación sobre Ofimática dirigido a estudiantes del octavo y noveno semestre con el apoyo del Servicio Nacional de Promoción Profesional (SNPP), Sede San Estanislao¹⁴.

Enfermería – Filial Quiindy

El ingreso de 22 postulantes a la Carrera de Enfermería.

Adquisición de acondicionadores de aire para las aulas, mobiliarios para equipar la sala de simulación y bebederos.

Adquisición de memoria externa para la salvaguarda de archivos académicos. Renovación del cableado eléctrico de la institución.

Inicio de actividades teóricas y práctica profesional segundo periodo académico 2023.



Prácticas Profesionales de estudiantes de la filial

Aprobación por resolución de los integrantes del Comité de Revisión Curricular.

Presentación de poster científico en la Jornada de Jóvenes Investigadores de la UNA, Modalidad Presentación Oral y Modalidad Póster.

Adjudicación de un proyecto de investigación y ejecución con Fondos Concursables de la FENOB con la participación de docentes, estudiantes y graduados.

Adjudicación de becas de movilidad docente a Taiwán.

Aprobación por resolución del Manual de Organización y Funciones.

Organización del taller virtual sobre “Adecuación Curricular y Ajustes Razonables en la Educación Superior”, con la disertación de la Mgtr. Zulma Benítez de Villamayor, Asesora Pedagógica de la Dirección Académica de la FENOB.

¹⁴ Informe presentado por la Dirección de la filial San Estanislao

Actualización de la base de datos de egresados.

Acto de graduación de los egresados de la Filial Quiindy.

Habilitación del salón auditorio de la nueva sede para el desarrollo de actividades académicas.

Participación de los estudiantes de la filial en el Comité Organizador de las XXX Jornadas de Investigación AUGM Internacional¹⁵.



Apoyo en la organización de las JJI-AUGM

Obstetricia - Sede Central

Carrera acreditada por segunda vez, por Resolución de la ANEAES N° 360/2021.

La Carrera de Obstetricia, Casa Central, cuenta con 307 estudiantes matriculados, 08 Coordinaciones: Coordinación de Calidad Educativa, Coordinación General, Coordinación de Teoría, Asesoría Curricular, Coordinación de Práctica Profesional, Coordinación de Internado Rotatorio, Coordinación de Extensión Universitaria y Coordinación de Investigación. La población docente se conforma por 13 Profesores Escalafonados, 33 Encargados de Cátedra, 10 Tutoras de Tesina y 47 Docentes Técnicos y cuenta con 05 funcionarios administrativos.

Reunión virtual con la UBO Universidad Bernardo O'Higgins de Chile con miras a la movilidad de docentes y estudiantes.

Las prácticas profesionales y del internado rotatorio se realizaron en los siguientes establecimientos de salud: Hospital Regional de Villarrica, Hospital Regional de Caacupé. USF - Cerrito, USF – Villa Constitución, USF – CABAÑAS 1, USF CABAÑAS 2, USF – Aquino Cañada, USF – Itpa Gyurá. USF – Yhacaroyás, Puesto de Salud Almada, Hospital General de Lambaré, Hospital General de San Lorenzo, Hospital Regional de Paraguarí, Hospital Nacional de Itauguá, Hospital Materno Infantil de Fernando de la Mora, Hospital Distrital de Villa Elisa, Hospital Distrital de Ñemby.



Estudiantes en la práctica profesional

Inicio de las clases teóricas y prácticas según el calendario académico, salvo aquellas asignaturas que no contaban con docentes.

Los estudiantes del segundo semestre de la carrera participaron del taller realizado en el Hospital Menonita de km 81.

Gracias a las gestiones realizadas por el Decanato recibimos la visita de colegas de la Universidad Nacional Hermilio Valdizan de Huánuco, de la Facultad de Obstetricia de Perú.

¹⁵ Informe presentado por la Dirección de la Filial Quiindy



Visita de la Universidad Nacional Hermilio Valdizán de Huánuco

Desde la carrera se impulsa la firma de Convenios Especifico de Cooperación interinstitucional con la finalidad de fomentar la movilidad estudiantil y docente entre ambas instituciones.

Contamos con siete nuevos Docentes Escalonados Asistentes¹⁶.



Nuevos Docentes Escalonados Asistentes

INVESTIGACIÓN

La Dirección de Investigación I+D+i, ha conseguido resultados alentadores en el fortalecimiento de la Investigación, Desarrollo tecnológico e Innovación (I+D+i) mediante acciones que propiciaron la cultura de la investigación científica en los estudiantes, docentes y egresados, como así también el fortalecimiento de los sistemas de divulgación científica.

Las principales actividades que hicieron posible el logro de los resultados favorables se detallan a continuación:

Capacitaciones realizadas:

- Ciclo de capacitaciones: FENOB CIENCIA EN ACCIÓN, modalidad virtual (5 encuentros 2 horas)
- Taller presencial de redacción científica
- Taller presencial en el marco de la convocatoria de los proyectos de investigación con fondos concursables de la FENOB UNA
- Taller virtual en el marco de la convocatoria de los proyectos de investigación con fondos concursables de la FENOB UNA
- Taller presencial: Uso de Elsevier para la investigación y manejo de referencias, en colaboración de CICCO CONACYT
- Capacitación virtual sobre estadística descriptiva.



Taller presencial de Elsevier

¹⁶ Informe presentado por la Dirección de la carrera de Obstetricia, sede central



Ciclo de capacitaciones "FENOB-CIENCIA EN ACCIÓN"

En el transcurso del año, se han realizado diversas reuniones virtuales y presenciales, internas y externas; en las que estuvieron participando autoridades de la institución, Coordinadores de Investigación de ambas carreras de casa central San Lorenzo y todas las filiales, docentes, tutores, funcionarios, estudiantes y egresados. Entre los temas tratados se destacan los siguientes:

- Proyecciones para ambos periodos semestrales
- Planificación y organización de eventos científicos
- Las líneas de Investigación y su puesta en vigencia
- Reglamento de Investigación y el Manual de elaboración, presentación y defensa de la Tesina de Grado. (En proceso de revisión)
- Flujograma para el procesamiento de protocolos y borradores de tesina
- Gestión de la investigación en la FENOB-UNA

El Comité Científico-Ético de Investigación de la FENOB UNA, con Resolución del Decanato N° 844/2022 del 07/10/2022, ha revisado y aprobado el 92% de protocolos y borradores de tesina de las Carreras de Enfermería y Obstetricia de casa central San Lorenzo y las filiales de Concepción, San Estanislao, Coronel Oviedo y Quiindy, cuya recepción, procesamiento y devolución se realizó en la Dirección de Investigación I+D+i mediante el sistema de correo electrónico.

Jornadas de Jóvenes investigadores de la UNA

Es un programa que se ha consolidado como un espacio de iniciación científica cuyo resultado inmediato es la participación de jóvenes investigadores de la Universidad Nacional de Asunción en eventos nacionales e internacionales. En el marco de las XVII Jornadas de Jóvenes Investigadores de la UNA, se realizó la VII edición de Jornadas de Jóvenes Investigadores de la Facultad de Enfermería y Obstetricia-UNA.

El equipo técnico de la Dirección de Investigación I+D+i estuvo a cargo de la difusión de la convocatoria, invitación, captación y entrevistas a jóvenes investigadores de la institución, así también brindaron tutorías personalizadas a estudiantes y egresados para la redacción del artículo científico, elaboración de poster científico, las presentaciones en PPT y ensayos de presentación y defensa.

Un total de 26 investigaciones se llegaron a presentar para esta edición (en formato de artículo y póster), cabe resaltar que hubo un incremento del 19 % con relación al número de investigaciones presentadas en el año 2022. Los investigadores principales fueron estudiantes y egresados de ambas carreras de casa central y las filiales de Coronel Oviedo y Quiindy. (9 Casa Central: 1 Carrera de Obstetricia – 8 Carrera de Enfermería, 12 Filial Quiindy, 5 Filial Coronel Oviedo)

Las modalidades en las que se presentaron los trabajos fueron virtual y presencial, las evaluaciones estuvieron a cargo de 19 docentes de la institución conformado por Resolución N° 656/2023 del 16/05/2023 "POR LA CUAL SE APRUEBA LA CONFORMACIÓN DEL COMITÉ DE EVALUACIÓN DE PRODUCCIÓN CIENTÍFICA EN EL MARCO DE LA VII EDICIÓN DE JORNADAS DE JÓVENES INVESTIGADORES DE LA FACULTAD DE ENFERMERÍA Y OBSTETRICIA DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN, AÑO 2023".

Todos los trabajos de los Jóvenes Investigadores de la FENOB UNA se postularon para la XVII Jornadas de Jóvenes Investigadores de la UNA.



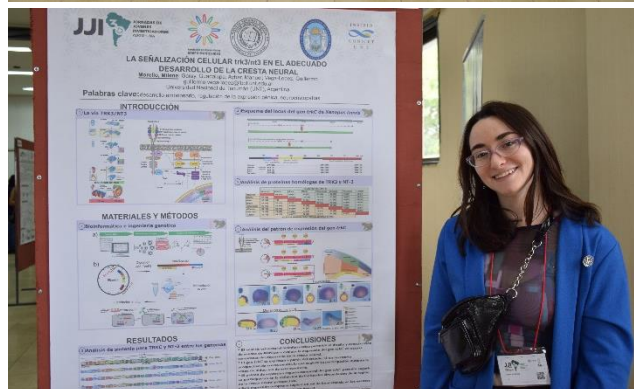
En las XVII Jornadas de Jóvenes Investigadores de la UNA, realizadas en el mes de julio, la estudiante Tania Gissel Velázquez Romero, con la presentación de su trabajo cualitativo “VIVENCIA DE LOS PADRES DE NIÑOS CON PIE BOT HOSPITAL DE TRAUMAMANUEL GIAGNI. ASUNCIÓN-PARAGUAY 2023” clasificó para representar a la Universidad Nacional de Asunción en las Trigésimas Jornadas de Jóvenes Investigadores de la AUGM, siendo sede Paraguay¹⁷.

Trigésimas Jornadas de Jóvenes Investigadores de la AUGM

En las XXX JJI UNA la FENOB, también fue sede de las jornadas de presentaciones en las modalidades orales y de poster. Así mismo, autoridades, docentes y tutores de la institución participaron de como miembros de las mesas evaluadoras de los diferentes ejes y temas de investigación.



Representantes de la FENOB en las XVII JJI UNA



XXX JJI UNA en la FENOB

De entre más de 650 trabajos presentados en las Trigésimas Jornadas de Jóvenes Investigadores de la

¹⁷ Informe presentado por la Dirección de Investigación, Desarrollo e Innovación

AUGM, la estudiante **Tania Gissel Velázquez Romero** obtuvo el premio **Distinción** en modalidad de **Póster**, en el eje **Ciencias Humanas**, sala de **Accesibilidad y discapacidad**.



FENOB obtuvo premio distinción en las XXX JJI-AUGM

Evento científico de la FENOB-UNA

Para dar cumplimiento al Plan Estratégico de la FENOB, se llevó a cabo el: **II COLOQUIO DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA DE LA FENOB**. Dialoguemos sobre los avances en salud. El objetivo general fue la de fortalecer los sistemas de divulgación científica a través de la transferencia de conocimientos, tecnologías y experiencias en el campo de la salud de la Enfermería y la Obstetricia.



II Coloquio de Investigación Científica de la FENOB

El evento contó con el apoyo del Decanato y los Centros de Estudiantes

Fueron presentadas 35 investigaciones realizadas por docentes, estudiantes y egresados de la FENOB-UNA

En la modalidad de trabajo completo y defensa oral se presentaron 11 trabajos y en 24 la modalidad de póster.

La actividad se realizó en la institución de forma presencial, contando con la presencia de las autoridades y toda la comunidad educativa interesada. Varios trabajos fueron premiados por la destacada presentación¹⁸.



II Coloquio de Investigación Científica de la FENOB

POSTGRADO

Uno de los mayores logros alcanzados, en el año 2023, es la de lograr la: **Actualización de registros académicos** realizado en el Sistema Académico, el cual implicó la verificación de 350 Actas de Exámenes Finales y de Actas de Presentación de Trabajos

¹⁸ Informe presentado por la Dirección de Investigación, Desarrollo e Innovación

Finales, correspondientes a 500 estudiantes matriculados desde el año 2011 al año 2016.

Se estableció una prórroga para la culminación del Programa de Postgrado por 2 (dos) años a 104 Estudiantes matriculados desde el año de ingreso 2011 hasta el año de ingreso 2016, que cumplan con el requisito de tener todos los módulos aprobados para iniciar el trabajo final de investigación o tesis del Programa. Resolución C.D. N° 355-00-2023 del 03/10/2023, "POR LA CUAL SE CONCEDE PRÓRROGA PARA LA CULMINACIÓN DE PROGRAMAS DE POSTGRADO DE LA FACULTAD DE ENFERMERÍA Y OBSTETRICIA DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN".

La conformación de la Mesa Técnica de Postgrado según Resolución 038-00-2023 del Consejo Directivo de la FENOB "POR LA CUAL SE CONFORMA LA MESA TÉCNICA DE TRABAJO DE POSTGRADO DE LA FACULTAD DE ENFERMERÍA Y OBSTETRICIA DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN".

La aprobación de la Resolución 357-00-2023 del Consejo Directivo de la FENOB "POR LA CUAL SE ENCOMIENDA AL DECANATO LA REALIZACIÓN DE LAS GESTIONES PERTINENTES PARA LA ASIGNACIÓN DE INFRAESTRUCTURA, EQUIPOS INFORMÁTICOS, MOBILIARIOS Y RECURSOS HUMANOS PERTINENTES A LA DIRECCIÓN DE POSTGRADO DE LA FACULTAD DE ENFERMERÍA Y OBSTETRICIA DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN".

Elaboración, socialización y ajuste con el equipo técnico de Postgrado de visión, misión, objetivos, principios y valores; así como el Plan Operativo Anual de la Dirección de Postgrado y el borrador del Plan de desarrollo alineado con los objetivos del Plan Estratégico institucional (PEI) de la FENOB-UNA, teniendo en cuenta los procesos establecidos por el Consejo Nacional de Educación Superior (CONES) así como con los criterios de calidad de la ANEAES para la evaluación y acreditación de los Programas de Postgrado.

Asimismo, dentro del proceso de fortalecimiento de alianzas estratégicas, se coordinó con Instituciones

como la Asociación Paraguaya de Enfermería (APE), el Programa Nacional de Enfermedades Inmunoprevenibles y Programa Ampliado de Inmunizaciones (PAI) y con representantes de la Fundación La Piedad para elaboración de programa de postgrado: Especialización en Enfermería Neonatal.

Presentación del borrador del Convenio Interinstitucional entre el Programa Nacional de Enfermedades Inmunoprevenibles - Programa Ampliado de Inmunizaciones MSPYBS y la Facultad de Enfermería y Obstetricia de la Universidad Nacional de Asunción.

Presentación de borrador de encuestas para estudio de mercado dirigida a docentes, empleadores y directivos remitida a la Dirección de Postgrado y a través de éste a las Direcciones de Casa Central.

Revisión del reglamento de postgrado, en este momento se encuentra en proceso de recepción de las sugerencias por parte de los docentes, estudiantes y empleadores para posteriormente incorporación al documento, que posteriormente será socializado y finalmente el envío para la aprobación final por las instancias correspondiente.

En miras al inicio de micro procesos de acreditación de los programas de Postgrado, se inició una serie de reuniones capacitantes, dirigido a docentes y estudiantes sobre temas varias, dando repuesta al plan operativo anual de Postgrado.

Se entrega un proyecto académico de especialización en didáctica superior a ser remitido al Consejo Directivo para su evaluación¹⁹.

Programas	Matriculados
Especialización en Enfermería Nefrológica	19
Especialización en Investigación en Salud	39
Especialización en Control de Infecciones y Epidemiología Hospitalaria	34
Especialización en Enfermería Cuidados Críticos del Adulto	46

¹⁹ Informe presentado por la Dirección de Postgrado

Maestría en Gestión y Administración de Sistemas y Servicios de Salud	48
Total	284 estudiantes

Estudiantes de Postgrado según Programa. Año 2023

Programas	Egresados
Especialización en Enfermería Nefrológica	3
Especialización en Investigación en Salud	6
Especialización en Control de Infecciones y Epidemiología Hospitalaria	23
Especialización en Enfermería Cuidados Críticos del Adulto	18
Maestría en Gestión y Administración de Sistemas y Servicios de Salud	13
Total	63

Egresados de Postgrado según Programa. Año 2023

que reciben alimentos elaborados tales como desayuno y almuerzo.



Donación recibida del MDS

Diseño e implementación del proyecto PROMOVIENDO LA CULTURA DE LA LEGALIDAD EN LA FENOB, con la participación y efectiva de todas las Unidades académicas de la Institución, del mismo se han generado materiales audiovisuales con mensajes claves relacionados a los tres ejes que hacen a la cultura de la legalidad que son la EQUIDAD, LA ÉTICA Y LA TRANSPARENCIA. Estos materiales fueron difundidos por las redes sociales de la FENOB.

Capacitación a los miembros de la Dirección de Extensión, así como a los coordinadores, docentes, docentes técnicos y estudiantes de las Unidades Académicas de las Filiales de Quiindy, San Estanislao y Coronel Oviedo en el tema: Diseño de proyectos de extensión universitaria, lográndose una mayor articulación entre Docencia, investigación y extensión.

Diseño e implementación del proyecto: UNA ESTRATEGIA HACIA EL RESCATE DEL SENTIDO DE PERTENENCIA EN LA POBLACIÓN DE LA FACULTAD DE ENFERMERÍA Y OBSTETRICIA DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN – “ÑANDE REMBIU, ÑANDE YEROKY, ÑANDE REKO”.



Defensas virtuales de postgrado

DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN Y PROYECTOS

Aprobación del Manual de Organización y Funciones de la FENOB, según Resolución CD N° 217-00-2023.

Socialización del Manual de Organización y Funciones de la FENOB, aprobado por Resolución CD N° 217-00-2023, dirigida a Directores, Docentes de Gestión Académica y Funcionarios de las dependencias de la Casa Central y Filiales.

Instalación del comedor para 40 estudiantes indígenas y estudiantes en estado de vulnerabilidad



Proyecto “ÑANDE REMBIU, ÑANDE YEROKY, ÑANDE REKO”.

Sensibilización de la comunidad sobre la preservación y promoción del folclore.

Vinculación del folclore nacional, el autocuidado y la salud.

Promoción de la accesibilidad e inclusión a la diversidad cultural por medio del idioma

ELABORACIÓN Y EJECUCIÓN DEL PROYECTO: Resolución Decanato N° 1547/ Promovemos una vida libre de violencia contra la mujer para fortalecer la igualdad entre mujeres y hombres y aportar al desarrollo sostenible desde la FENOB-UNA.



Charla sobre violencia contra la mujer

ELABORACIÓN Y EJECUCIÓN DEL PROYECTO: Resolución Decanato N° 1636/2023 “Promovemos el Deporte como Política de Cuidado que visibilice la importancia de la Salud Física y Mental en beneficio de Docentes, Funcionarios, Directivos y Estudiantes de la comunidad académica de la Facultad de Enfermería y Obstetricia de la Universidad Nacional de Asunción”, organizado por la Coordinación de Proyectos Institucionales, dependiente de la Dirección de Planificación y Proyectos.

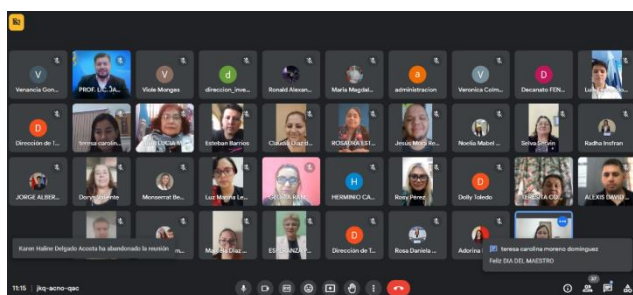
Inicio y promoción desde la FENOB de procedimientos institucionales para la firma de Convenio Marco específico con el Ministerio de la Mujer y la Escuela Nacional de Educación Física.

Acordar con la Coordinación de la Red de Deporte y Cultura del Rectora impulsar un proyecto en conjunto para promover el deporte²⁰.

DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN E IMAGEN INSTITUCIONAL

Proyecto de Identidad Institucional

En consonancia con el Objetivo Estratégico 13 de “Fortalecer la imagen institucional”, la dirección presentó el Proyecto de Identidad Institucional de la FENOB-UNA, que fue presentado al Consejo Directivo en diciembre de 2022. A partir de esta presentación, se inició un proceso colaborativo, involucrando a representantes de la comunidad en reuniones de trabajo tanto de la sede central como las filiales. Este esfuerzo culminó con una encuesta de votación, en la cual se seleccionaron los nuevos ISOLOGOS para las carreras y la FENOB-UNA, marcando así un hito significativo en la evolución de nuestra identidad institucional.



Reunión de trabajo con representantes de la sede central y las filiales

Los logos elegidos se aprobaron por la resolución del Consejo Directivo N° 211-00-2023 del 6 de junio del 2023.



A continuación, se llevó a cabo la entrega de un reconocimiento tanto a la Facultad de Arquitectura, Diseño y Arte (FADA) de la UNA como a la diseñadora que colaboró activamente en el Proyecto de Identidad Institucional de la FENOB-UNA. Concurrentemente, hemos iniciado los trámites para la elaboración del Manual de Identidad, solicitando el correspondiente

²⁰ Informe presentado por la Dirección de Planificación y Proyectos

presupuesto. Este presupuesto ya ha sido presentado al Consejo Directivo y remitido a la Dirección de Administración y Finanzas para su revisión y consideración.

Así mismo, desde la dirección se presentó la propuesta de nuevos formatos de papelería; memorandos, notas, circulares, resoluciones y hojas membretadas, así como la reglamentación de este, actualizando de esta manera a la nueva identidad institucional. El mismo fue aprobado por Resolución del Decanato N° 921/2023, del 12 de julio del 2023.

Continuando con el fortalecimiento de nuestra identidad, la dirección presentó diversas opciones de diseño para la Bandera Institucional al Consejo Directivo. Este diseño fue aprobado mediante la Resolución N° 256-00-2023, del 18 de julio de 2023.



Bandera Institucional aprobada

La implementación de la nueva bandera permitió la incorporación de los nuevos colores, que fueron utilizados por primera vez durante la ceremonia de graduación de la sede central y filial Quiindy, en septiembre. Esta actualización incluyó la adaptación de los colores en las telas, togas y banderas, marcando así un hito significativo en la imagen visual de nuestra institución.



Ceremonia de Colación de Grado con los colores institucionales

Se realizó un resumen de las presentaciones y de las actividades desarrolladas en el I Congreso Multidisciplinario de Neurociencias de la FENOB-UNA. Así como las gestiones para el ISBN de las versión impresa y digital. Y en el mes de octubre se realizó el lanzamiento de este en formato digital, haciendo amplia difusión a través de las redes sociales y disponible en la web institucional.



Colaboración en los diversos talleres de “Fortaleciendo la cultura de la legalidad en la FENOB-UNA”, en las filiales de Quiindy, Coronel Oviedo, Concepción y la carrera de Enfermería, con la presentación de “Herramientas digitales para la creación de mensajes claves”, la elaboración de los materiales, fotografías y cobertura de estos, que fue desarrollado en conjunto con la Lic. Gloria Orrego, coordinadora de proyectos institucionales.



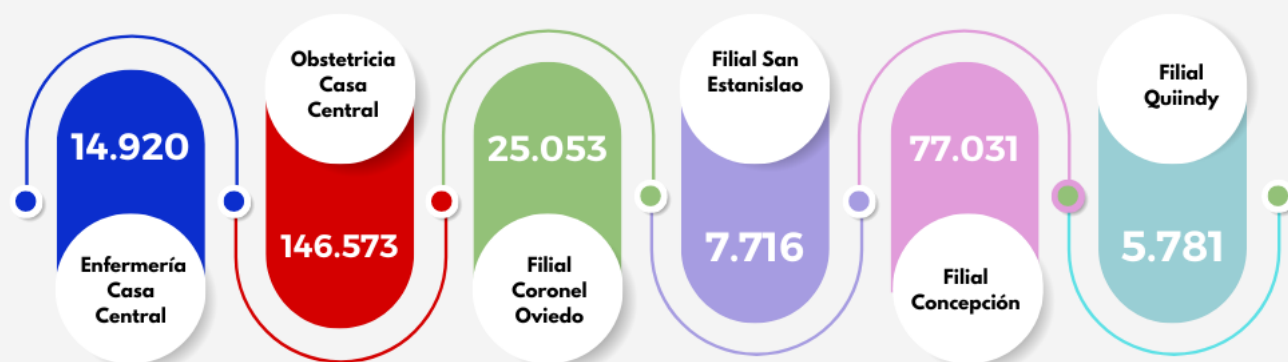
Taller realizado con la carrera de Enfermería, sede central

APORTES PARA LA COMUNIDAD

A través de la Coordinación de Extensión Universitaria se realizan diversas actividades como parte del compromiso con la comunidad, para evidenciar la Responsabilidad Social Universitaria con Excelencia Educativa. En total se desarrollaron **54 Proyectos de Extensión Universitaria** en Casa Central y Filiales.

Hospital Distrital de San Estanislao
 Hospital Distrital Quiindy
 Hospital Distrital de Carapeguá
 Instituto de Medicina Tropical
 Hospital de Clínicas
 Puesto Sanitario IPS Paraguarí.

Beneficiarios a través de la Práctica Profesional



Total de beneficiarios: 277.074

Fueron beneficiadas **277.074** personas a través del convenio con el Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social con las prácticas profesionales de las carreras de la FENOB UNA, en los distintos hospitales del país;

Hospital Regional de Villarrica
 Hospital Regional de Caacupé
 Hospital Materno Infantil San Pablo
 Hospital Materno Infantil Fernando de la Mora
 Hospital General de San Lorenzo
 Hospital Distrital de Villa Elisa
 Hospital Materno Infantil Trinidad
 Hospital Distrital de Lambaré
 Hospital General de San Lorenzo
 Hospital Regional de Paraguarí
 Hospital Nacional de Itauguá
 IPS de Villarrica, Caaguazú, Ingavi e IPS central
 Hospital Regional Concepción
 Hospital Distrital Horqueta
 Centro de Salud Belén

Y en las Unidades de Salud Familiar;
 USF - Cerrito
 Centro Ambulatorio de Especialidades J. A. Saldívar
 USF – San Jorge Yataity
 USF – Villa Constitución
 USF – CABAÑAS 1
 USF - CABAÑAS 2
 USF – Aquino Cañada
 USF – Itpa Gyurá
 USF – Yhacaroyás
 Puesto de Salud Almada
 USF San Antonio, Prenatal
 USF María Auxiliadora
 USF Juan XXIII
 USF Primavera

A través de los programas de postgrado que forman a los profesionales para dar respuesta a las necesidades y demandas de la salud pública. Los egresados se encuentran con formación para ser agentes de cambios con valores éticos y de calidad

profesional para dar respuestas a las demandas de la salud pública. Se realizaron prácticas profesionales dentro del marco del convenio institucional con las instituciones asistenciales.

CEREMONIAS DE COLACIÓN DE GRADO

En el año 2023, se realizaron un total de cuatro graduaciones de sede central y filiales de las promociones correspondientes.

Ceremonia de Colación de Grado de la Facultad de Enfermería y Obstetricia de la Universidad Nacional de Asunción (FENOB UNA) Filial Coronel Oviedo. El mismo contó con la presencia de 30 profesionales Licenciados en Enfermería de las Promociones 2021 “Prof. Mst. Abel Bernal Castillo” y 2022 “Por la Paz Mundial como el camino hacia la verdad, justicia, amor y libertad”, en la ciudad de Coronel Oviedo.



Graduados filial Coronel Oviedo

Ceremonia de Colación de Grado de la Facultad de Enfermería y Obstetricia de la Universidad Nacional de Asunción (FENOB-UNA), Filial Concepción. El mismo contó con la presencia de 37 profesionales Licenciados en Enfermería y 31 profesionales Licenciados en Obstetricia, de la Promoción 2022 “Por la Paz Mundial como el camino hacia la verdad, justicia, amor y libertad”, en la ciudad de Concepción.



Ceremonia de Graduación filial Concepción

En el marco de la celebración de los 5 años de creación de la Facultad de Enfermería y Obstetricia de la Universidad Nacional de Asunción (FENOB-UNA), se llevó a cabo la Ceremonia de Colación de Grado, Casa Central y Filial Quiindy, el 5 de septiembre, en el Centro de Convenciones de la UNA. La promoción 2022 “Por la paz mundial como el camino hacia la verdad, justicia, amor y libertad” contó con la presencia 70 profesionales Licenciados en Enfermería, sede Central, 24 Licenciadas en Obstetricia y 4 Licenciados en Enfermería de la Filial Quiindy.



Graduados sede central y filial Quiindy

Ceremonia de Colación de Grado de la Facultad de Enfermería y Obstetricia de la Universidad Nacional de Asunción (FENOB-UNA) Filial San Estanislao. El mismo contó con la presencia de 27 profesionales Licenciados en Enfermería de las Promociones 2021 “Prof. Mst. Abel Bernal Castillo” y la 2022 “Por la Paz Mundial como el camino hacia la verdad, justicia, amor y libertad”, el pasado viernes, 3 de noviembre, en la ciudad de San Estanislao.





Graduados filial San Estanislao

FACULTAD DE ENFERMERIA Y OBSTETRICIA				
EGRESADOS AÑO 2023				
CASA CENTRAL Y FILIALES				
DESCRIPCIÓN		TOTAL EGRESADOS		
Sede	Carrera	M	F	TOTAL
SEDE CENTRAL				
San Lorenzo	Enfermería	17	95	112
	Obstetricia	4	36	40
FILIALES EN OTRAS CIUDADES DEL PAÍS				
Coronel Oviedo		4	17	21
San Estanislao	Enfermería	4	27	31
Quindy		4	10	14
Concepción	Obstetricia		9	9
	Enfermería	3	25	28
Total Unidad Académica		36	219	255

En total contamos con **255 graduados** de casa central y filiales²¹.

Se realizó la primera Ceremonia de Colación de Programas de Postgrado, Sede Central, en el Centro de Convenciones de la UNA, el mismo contó con la presencia de profesionales de la maestría en Gerencia y Administración de Sistemas y Servicios de Salud y de las especializaciones en Control de Infecciones y Epidemiología Hospitalaria, Investigación en Salud, Enfermería Nefrológica, Enfermería y Obstetricia en el Cuidado Neonatal y Enfermería en Cuidados Críticos del Adulto.



Ceremonia de Graduación de Postgrado

PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS

En junio, la Prof. Mst. Aida Maidana de Zarza, recibió un reconocimiento por obtener el PRIMER PUESTO en el Concurso de Buenas Prácticas en Ética, Equidad y Transparencia en la Universidad Nacional de Asunción.



Entrega del premio en modalidad virtual

El Departamento de Hemocentro de la Facultad de Ciencias Médicas UNA - Hospital de Clínicas, realizó un acto conmemorativo por el Día Mundial del Donante de Sangre, homenajeando a todos los donantes altruistas, así como a las Instituciones Públicas y privadas que apoyan esta causa. La Mg. Dra. Natalia Casal, jefa del Departamento de Hemocentro hizo entrega del **Reconocimiento a la FENOB-UNA** por la ayuda constantemente en la promoción de la donación de sangre.



Entrega del reconocimiento

²¹ Datos proveídos por la Dirección Académica

FORTALECIENDO VÍNCULOS

CONVENIOS

Listado de Convenios vigentes de la Facultad de Enfermería y Obstetricia de la Universidad Nacional de Asunción:

1. Convenio de cooperación académica entre el Instituto Dr. Andrés Barbero de la Universidad Nacional de Asunción y la Asociación Evangélica Mennonita Del Paraguay, en Adelante Hospital Mennonita Km 81.
2. Convenio académico internacional entre la Escola de Enfermagem de Ribeirão Preto Da Universidade de São Paulo (Brasil) y la Universidad Nacional de Asunción - Facultad De Enfermería y Obstetricia (Paraguay).
3. Convenio de cooperación interinstitucional entre la carrera de Obstetricia de la Facultad De Enfermería y Obstetricia de la Universidad Nacional de Asunción y el Hospital Regional de Caacupé.
4. Convenio entre la Facultad de Odontología de la Universidad Nacional de Asunción y la Facultad De Enfermería y Obstetricia de la Universidad Nacional de Asunción.
5. Convenio marco de colaboración entre la Facultad de Enfermería y Obstetricia de la Universidad Nacional de Asunción y la Fundación para el Desarrollo de la Enfermería para la realización de acciones encaminadas a la mejora de los conocimientos de los estudiantes y profesionales de Enfermería en Paraguay y España.
6. Convenio de cooperación interinstitucional entre el Instituto de Previsión Social y la Facultad De Enfermería Y Obstetricia De La Universidad Nacional De Asunción para formación de recursos humanos, investigación científica y de extensión universitaria de la Facultad de Enfermería y Obstetricia.
7. Adenda N° 1 al convenio marco interinstitucional entre el Centro de Estudios Integrales (CEDEI) y el Instituto Dr. Andrés Barbero de la Universidad Nacional de Asunción (IABUNA)
8. Renovación de contrato de cesión de uso a título gratuito de bien inmueble municipal entre la Municipalidad de Quiindy y la Facultad de Enfermería y Obstetricia de la Universidad Nacional De Asunción.
9. Convenio de cooperación académica, técnica científica y de extensión universitaria e investigación, entre la Facultad de Enfermería y Obstetricia de la Universidad Nacional de Asunción y el Hospital Distrital de Quiindy de la Novena Región Sanitaria.
10. Convenio marco de cooperación interinstitucional entre la Facultad de Arquitectura, Diseño y Arte de la Universidad Nacional de Asunción y la Facultad de Enfermería y Obstetricia de la Universidad Nacional de Asunción.
11. convenio de cooperación académica, técnica y científica entre la Facultad de Odontología UNA y el Instituto Dr. Andrés Barbero UNA.
12. Convenio de cooperación académica entre el Instituto Dr. Andrés Barbero FCM, Universidad Nacional de Asunción, la Municipalidad de Quiindy y la Parroquia San Lorenzo de la Ciudad De Quiindy.
13. Convenio marco de cooperación interinstitucional entre la Compañía Paraguaya de Comunicaciones Sociedad Anónima y la Facultad de Enfermería y Obstetricia de la Universidad Nacional de Asunción.
14. Acuerdo específico de cooperación interinstitucional entre la Compañía Paraguaya de Comunicaciones Sociedad Anónima y la Facultad de Enfermería y Obstetricia de la Universidad Nacional de Asunción para la Provisión De "Servicios De Comunicaciones", N° 92/2022.
15. Convenio marco de cooperación interinstitucional entre la Facultad de Enfermería y Obstetricia de la Universidad Nacional de Asunción y Olimpiadas Especiales Paraguay (OEP).
16. Convenio marco de cooperación interinstitucional entre la Municipalidad de Fernando de la Mora y la Facultad de Enfermería y Obstetricia de la Universidad Nacional De Asunción.
17. Convenio marco de cooperación celebrado entre la Facultad de Enfermería y Obstetricia de la Universidad Nacional de Asunción y el Comité de Egresados de la Facultad de

- Enfermería y Obstetricia de la UNA Filial Coronel Oviedo.
18. Convenio marco de cooperación interinstitucional celebrado entre la Facultad de Enfermería y Obstetricia de la Universidad Nacional de Asunción y la Facultad de Odontología de la Universidad Nacional de Concepción para la Cooperación Académica - Asistencial e Investigación.
 19. Convenio marco de cooperación interinstitucional celebrado entre la Facultad de Enfermería y Obstetricia de la Universidad Nacional de Asunción y la Facultad de Medicina de la Universidad Nacional de Concepción para la Cooperación Académica - Asistencial e Investigación.
 20. Convenio marco de cooperación interinstitucional celebrado entre el Centro Regional de Educación "Juan E O'leary" Nivel Formación Docente y la Facultad de Enfermería y Obstetricia de la Universidad Nacional de Asunción - Filial Concepción.
 21. Convenio de cooperación interinstitucional, entre la Asociación Educar para el Desarrollo Humano y la Facultad de Enfermería y Obstetricia de la Universidad Nacional de Asunción.
 22. Convenio marco de cooperación interinstitucional entre la Facultad de Enfermería y Obstetricia de la Universidad Nacional de Asunción y la Facultad de Ciencias Médicas de la Universidad Nacional de Asunción.
 23. Convenio marco de cooperación interinstitucional entre la Facultad de Enfermería y Obstetricia de la Universidad Nacional de Asunción y la Municipalidad de Paraguarí.
 24. Convenio marco de cooperación recíproca entre la Facultad de Enfermería y Obstetricia y la Facultad Politécnica de la Universidad Nacional De Asunción.
 25. Convenio marco de cooperación interinstitucional entre la Facultad de Enfermería y Obstetricia de la Universidad Nacional De Asunción - Filial Coronel Oviedo y

el Cuerpo de Bomberos Voluntarios de Coronel Oviedo.

26. Convenio marco de cooperación interinstitucional entre la Facultad de Enfermería y Obstetricia de la Universidad Nacional de Asunción y la Facultad de Ciencias Sociales de la Universidad Nacional de Asunción.
27. Convenio marco de cooperación interinstitucional entre la Facultad de Enfermería y Obstetricia de la Universidad Nacional de Asunción y la Municipalidad de Capiatá.
28. Convenio específico de cooperación interinstitucional entre la Facultad de Enfermería y Obstetricia de la Universidad Nacional de Asunción y la Facultad De Obstetricia de la Universidad Nacional Hermilio Valdizan de Huánuco – Perú²².

Firma del Convenio marco de Cooperación Interinstitucional con la Facultad de Ciencias Médicas de la Universidad Nacional de Asunción (FCM UNA) con la finalidad de impulsar acciones conjuntas.



Firma del convenio FCM – FENOB

Mencionado convenio tiene por objeto establecer relaciones de cooperación mutua para desarrollar programas de participación técnica y científica, a través de actividades académicas, de extensión, de investigación, fortalecimiento institucional, capacitación, movilidad de recursos humanos y materiales, pasantías, trabajos de grado e iniciación

²² Informe presentado por la Secretaría de la Facultad

científica de los estudiantes de las diferentes carreras de ambas instituciones.

INTEGRAMÉDICA S.A. y la Facultad de Enfermería y Obstetricia de la Universidad Nacional de Asunción firman Convenio Marco de Cooperación Interinstitucional con la finalidad de establecer relaciones de cooperación mutua para desarrollar programas de participación técnica y científica, a través de actividades académicas, de extensión, de investigación, fortalecimiento institucional, capacitación, movilidad de recursos humanos y materiales, pasantías, trabajos de grado e iniciación científica de los estudiantes de las diferentes carreras.



Firma del convenio con Integramédica S.A.

Se firmó el Convenio Marco de Cooperación Interinstitucional entre la Facultad de Enfermería y Obstetricia de la Universidad Nacional de Asunción (FENOB UNA) y la Facultad de Derecho y Ciencias Sociales de la Universidad Nacional de Asunción (FDCS-UNA) con la finalidad de impulsar acciones conjuntas.

La Facultad de Enfermería y Obstetricia de la Universidad Nacional de Asunción y la Facultad de Obstetricia de la Universidad Nacional Hermilio Valdizan de Huánuco, Perú, firman Convenio Especifico de Cooperación Interinstitucional con la finalidad de fomentar la movilidad estudiantil y docente entre ambas instituciones.



Firma del convenio con Universidad Nacional Hermilio Valdizan de Huánuco, Perú

DONACIONES

la Fundación La Piedad, quien se acercó hasta la institución para hacer entrega de dos armarios metálicos y una cocina industrial en carácter de donación.



Entrega de donación

la Prof. Lic. Selva Marina Servín Larrea, directora de la filial San Estanislao realizó la entrega de una heladera para su utilización en el albergue transitorio institucional. La misma fue donada por el Lic. Elvio Ruiz Díaz, docente de la filial. Así mismo, también se hizo entrega de colchones y frazadas para el albergue transitorio donados por la Secretaría de Emergencia Nacional a través de las gestiones realizadas por la dirección de la filial en conjunto con el Centro de Estudiantes de la FENOB Filial San Estanislao.



Entrega de donación del Ministerio de Desarrollo Social del Paraguay



Donaciones de la Filial San Estanislao

La FENOB-UNA recibe 874 kilos de alimentos no perecederos del Programa Comedores Comunitarios del Ministerio de Desarrollo Social del Paraguay. Los alimentos son entregados a la Lic. Sonia Alonso Jara, directora de Bienestar Institucional para su utilización en el comedor dependiente de esta dirección con la finalidad de ofrecer diariamente desayuno y almuerzo a los estudiantes indígenas que se encuentran cursando una carrera en la institución. La donación se obtiene a través de la gestión realizada por el decanato en conjunto con la Lic. Gloria Orrego, coordinadora de Proyectos y la Est. Univ. Radha Insrán, representante estudiantil del Consejo Directivo.

La Lic. Alba Colmán, egresada de la carrera de Enfermería de la institución, hizo entrega de 50 ejemplares del Poemario "Itinerario". Los mismos fueron entregados en carácter de donación para las bibliotecas de casa central y filiales. El libro fue escrito por la misma, quien también se desempeñó como docente por más 40 años dentro de la Universidad Nacional de Asunción.



Entrega de la donación por Fundación La Piedad

El Centro de Estudiantes de la filial Coronel Oviedo realizó la donación de una heladera de 110 litros y una plancha para las habitaciones de los estudiantes de la filial durante su estadía en el albergue transitorio.

ACTIVIDADES CON EGRESADOS

Se llevó a cabo el acto de Graduación del Diplomado en Emergentología con la participación de 86 profesionales del área de la salud, el pasado sábado 7 de octubre, en la Facultad de Enfermería y Obstetricia – UNA, Filial Coronel Oviedo.



Graduación del Diplomado en Emergentología

PARTICIPACIÓN EN EVENTOS

Presentación del Informe de Gestión del año 2022 en una Audiencia Pública de Rendición de Cuentas, realizada en la Institución.



Audiencia Pública en la FENOB

Profesionales en Enfermería y alumnas del “Experto en Cooperación Internacional para Enfermería”, actividad formativa que está realizando la Fundación para el desarrollo de la Enfermería (FUDEN) en Paraguay, visitan las instalaciones de la FENOB en el marco del convenio entre ambas instituciones.



Reunión con las profesionales

La FENOB-UNA participó de la reunión con Decanos y Decanas de las Unidades Académicas de la Universidad Nacional de Asunción para la presentación de aspectos relevantes del proceso de evaluación institucional internacional con fines diagnósticos realizada en el marco del estudio del nuevo modelo de universidad y la socialización de la agenda de visita de pares evaluadores nacionales e internacionales a la UNA.



FENOB presente en la presentación

Acto en conmemoración del Día Mundial de la Prevención del Cáncer del Cuello Uterino, que se celebra cada 28 de marzo. Con la finalidad de generar conciencia en las mujeres sobre las acciones de prevención de manera a destacar la importancia del diagnóstico oportuno, permitiendo tener mayores posibilidades de recuperación y mejor calidad de vida, considerando que como obstetras y futuros obstetras están comprometidos con la salud de la mujer.



Conmemoración Día Mundial de la Prevención del Cáncer del Cuello Uterino

Reunión con el Dr. José Ortellado y al Dr. Guido Bonoldi, Concejal responsable de salud de la Municipalidad de Varese, Italia, para conversar sobre la posibilidad de brindar formación a distancia para

egresados de Enfermería interesados en viajar a Italia para trabajar.



Reunión de trabajo

Celebración del día de la Secretaria y el Secretario, y en conmemoración de esta fecha, la Dirección de Bienestar Institucional organizó un desayuno y entrega de obsequios para los funcionarios que desempeñan esta labor diariamente.



Foto grupal al finalizar la actividad

Participación de los actos realizados en homenaje a los maestros en la sede central y filiales.



Homenaje de la carrera de Obstetricia



Homenaje de la carrera de Enfermería

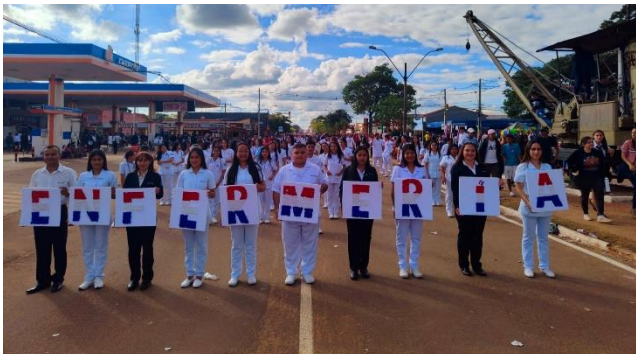


Homenaje de la carrera de Enfermería, filial Coronel Oviedo



Homenaje de la carrera de Enfermería, filial Quiindy

La comunidad educativa de la FENOB Concepción participó del desfile estudiantil, cívico, policial y militar que se realizó en el marco del festejo por el Aniversario N° 250 de la ciudad de Concepción.



Desfile Estudiantil

Participación de la FENOB del recibimiento de los miembros de la Comitiva de la Facultad de Arte y Ciencias y de la Facultad de Negocios de la Universidad Rutgers Camden de New Jersey de los Estados Unidos de América.



FENOB-UNA presente

La Prof. Mst. Aida Maidana de Zarza, Encargada de Despacho del Decanato, presente en el inicio simbólico de la construcción del Hospital de Simulación de la FCM-UNA.



Acto en la FCM-UNA

APORTES A LA CALIDAD DE VIDA

Proyecto Docente Institucional de la carrera de Obstetricia titulado "Campaña de Vacunación Invierno 2023". La actividad tuvo lugar en las instalaciones de la FENOB. Con la actividad fueron beneficiadas un total de 115 personas, entre funcionarios y estudiantes de la institución, quienes recibieron vacunas contra el Covid-19, la Influenza y el Sarampión, Rubéola y Parotiditis (SPR).



Vacunación carrera de Obstetricia

Actividades realizadas en el marco de la celebración del Día Internacional de Enfermería, presentación de stands realizados por los estudiantes.



Entrega de símbolos a los estudiantes de la Carrera de Enfermería

Estudiantes del décimo semestre de la filial San Estanislao realizan jornadas de vacunación de influenza, COVID-19 y Esquema Regular en distintas localidades de la ciudad. Estas jornadas son coordinadas por sus docentes del área de



Administración y Gestión de Enfermería en Salud Pública, con el acompañamiento del Programa Ampliado de Inmunizaciones del Hospital Distrital de San Estanislao.



Vacunación realizada por los estudiantes

Primer Simposio Interinstitucional de Enfermería, organizado por el Centro de Estudiantes de Enfermería en conjunto con la Carrera como proyecto de Extensión Universitaria, en el Salón Auditorio del Hospital de Clínicas.

La FENOB UNA recibió a la PhD. NANCY PONTES, Profesora de Enfermería de la Universidad Rutgers-Camden, quien forma parte de la comitiva de la Universidad de Rutgers-Camden de New Jersey de los Estados Unidos de América (EUA).



Primer Simposio Interinstitucional de Enfermería

En el marco de la visita se realizaron reuniones con directores académicos y representantes estudiantiles de grado y postgrado de la institución con la finalidad de identificar líneas de acción y planes de trabajo para la realización de un trabajo colaborativo entre la Universidad Nacional de Asunción y la Universidad de Rutgers.

Entrega de símbolos a los estudiantes de la Carrera de Enfermería, organizada por el Centro de Estudiantes de Enfermería en conjunto con la Carrera, en el Salón Auditorio del Hospital de Clínicas.



Foto grupal tras terminar la reunión

Reunión de trabajo con el Comité de Ética, el Equipo de Alto Desempeño de Ética, los Subcomités de Ética de las carreras de casa central y filiales por la Dirección de Transparencia y Gestión del Sistema de Control Interno con la finalidad de presentar el Plan de Trabajo: GESTIÓN ÉTICA INSTITUCIONAL PARA EL AÑO 2023 y las indicaciones para la implementación de este, dentro del marco establecido en las Normas de Requisitos Mínimos MECIP:2015.



Reunión virtual

Jornada de Vacunación Institucional de influenza, hepatitis B, Covid-19, Tdpa organizada por los estudiantes del décimo semestre primera y segunda sección del área de pasantía profesional de Administración y Gestión de Enfermería en Salud Pública en las instalaciones de la sala de simulación de la institución, con el acompañamiento del Programa Ampliado de Inmunizaciones del Hospital General de San Lorenzo.



Jornada de Vacunación Institucional

Se llevó a cabo la inauguración de las Olimpiadas FENOB 2023, organizada por el Comité de Deportes de los Centros de Estudiantes, en conjunto con el Comité Institucional de actividades deportivas, en el Polideportivo de la Facultad de Ciencias Químicas.



Olimpiadas FENOB 2023

Reunión con referentes de la Universidad Bernardo O'Higgins para conversar sobre la viabilidad de realizar movilidad docente y estudiantil para el siguiente semestre, en el marco del convenio entre ambas Instituciones.



Reunión virtual

Primer taller de Urgencias y Emergencias organizado por los estudiantes del décimo semestre, segunda

sección y el Centro de estudiantes de Enfermería, en el Centro de Convenciones de la Universidad Nacional de Asunción.



Primer taller de Urgencias y Emergencias

El Est. Univ. Jesús Mora Resquín acompañado por la Prof. Dra. Miguela Hermosilla, ambos miembros del Consejo Directivo de la FENOB participan del VI Congreso de Extensión Universitaria de la Asociación de Universidades Grupo Montevideo (AUGM), bajo el título “Democracia y Extensión Universitaria”, que se está desarrollando en la Universidade Estadual de Campinas (Unicamp, Brasil).



VI Congreso de Extensión AUGM

Se celebró con entusiasmo la fiesta de San Juan en la FENOB UNA. Con el propósito de recaudar fondos para embellecer los espacios verdes de la Institución.



Lanzamiento oficial del Diplomado Internacional en Cuidados Inclusivos y Universales, "Atención de Enfermería en la Diversidad Cultural y Funcional" de la Filial San Estanislao.



Lanzamiento oficial en la filial



Taller de capacitación sobre Triangulación Académica con los docentes, tutores y coordinadores de la Facultad de Enfermería y Obstetricia FENOB Filial San Estanislao.

Se llevó a cabo la inauguración oficial del emblemático Proyecto de Extensión Universitaria “Agosto Bordo”.



Inauguración oficial

Expo Competencias de la Obstetricia, en el marco de las actividades del Proyecto de Extensión Universitaria “Agosto bordo”.

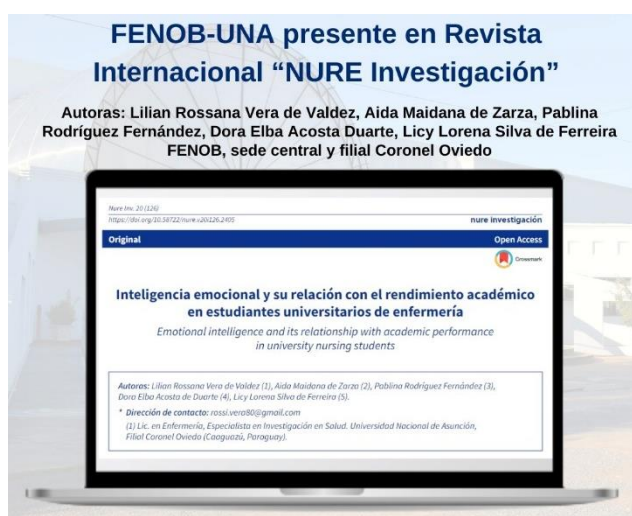
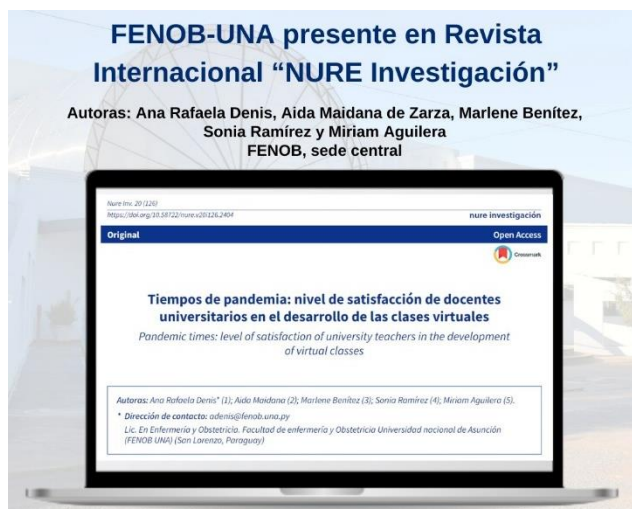


Se llevó a cabo el XV Festival “Un canto a la vida”, organizado por el CEO, en el marco de las actividades del Proyecto de Extensión Universitaria “Agosto bordo”.



XV Festival “Un canto a la vida”

Autoridades y docentes de la Facultad de Enfermería y Obstetricia de la Universidad Nacional de Asunción de la Sede Central y Filial Coronel Oviedo han publicado sus investigaciones en la revista internacional de Enfermería "Nure Investigación", N° 126 correspondiente a octubre y noviembre de 2023.



El Sr. Arsenio Lezcano, auditor senior y la Srta. Laura Rivas, auditora junior de la Auditoría Interna del Ministerio de Desarrollo Social visitaron el comedor de la FENOB-UNA.



Participación en la Expo Revista Científicas de la Universidad Nacional de Asunción, para el intercambio de investigadores y editores.



Participación de la XVII Conferencia Iberoamericana de Educación en Enfermería en la Facultad de Ciencias de la Salud de la Universidad de Granada, España. El mismo fue desarrollado desde el 23 al 27 de octubre.



En la Facultad de Enfermería y Obstetricia cumplimos con el Objetivo de Desarrollo

Sostenible número 4: educación inclusiva, equitativa y de calidad para todos. Brindamos educación, desayuno, almuerzo y hospedaje a nuestros estudiantes indígenas y en situación de vulnerabilidad para que culminen sus estudios y ofrezcan atención de calidad a sus comunidades.



FENOB presente en el Congreso de Extensión Universitaria y Salud Social y la III Jornada de Extensión Universitaria de la UNA.



Autoridades, miembros del Consejo Directivo de la FENOB-UNA, coordinadores, docentes y estudiantes de la carrera de Obstetricia participaron del IV Congreso Internacional de Obstetras, XXIII Congreso Paraguayo de Obstetras, I Congreso de Obstetricia de Atención Primaria de Salud y X Encuentro Nacional de Estudiantes de Obstetricia.



Estudiantes de la Carrera de Enfermería acompañados del Lic. Fabian Mareco, Coordinador de Extensión Universitaria, llevaron adelante una capacitación en el marco del proyecto de Extensión Universitaria denominado “Noviembre azul: Cuidarse también es cosa de hombres”.



Participación como disertante en el IX Simposio Internacional de Medicina y Ciencias de la Salud, organizado por la Universidad del Norte.



Participación del proyecto “Sirviendo con fe” de la Carrera de Enfermería, ofreciendo apoyo

esencial a los peregrinos de la basílica de Caacupé.



En un emotivo acto, la Facultad de Enfermería y Obstetricia de la Universidad Nacional de Asunción (FENOB-UNA), llevó a cabo el reconocimiento a Docentes de la Institución por el acceso y ascenso en el Escalafón Docente.



Histórico día en la FENOB-UNA

El 31 de enero del 2024, día histórico, se llevó a cabo la sesión extraordinaria del Consejo Directivo de la FENOB, para la elección de Decano de la Facultad de Enfermería y Obstetricia de la Universidad Nacional de Asunción (UNA).

Tras las elecciones asume desde la fecha, la Prof. Dra. María Isabel Rodríguez Vda. De Riveros, como PRIMERA DECANA de la FENOB-UNA, por Resolución N° 217/2024 del 31 de enero del 2024, proclamada por la Prof. Dra. Zully Vera de Molinas, rectora de la UNA, acompañada por el Ing. Quím. Cristian Cantero, secretario general de la UNA. Así como también de los miembros del Consejo Directivo, Asamblea Universitaria, TEI Ad Hoc y Consejo Superior Universitario de la FENOB.

La Facultad de Enfermería y Obstetricia celebra un hito sin precedentes en su historia, que refleja la continua evolución de nuestra facultad hacia un futuro prometedor y equitativo.

