



Resultados

Gestión Alcanzada

Resultados

Ciudadanía

**BAGP**

**BAGP**

Transparencia

Información Pública

**Balance Anual**

**de**

**Gestión Pública**

Metas Comprometidas logradas

Rendición del uso del dinero Público

**BAGP**

Principales Resultados



**PpR**

Presupuesto  
por Resultados

**UNIVERSIDAD  
NACIONAL DE  
ASUNCIÓN**

**FACULTAD DE  
ENFERMERIA Y  
OBSTETRICIA**

**AÑO 2023**

---

## ÍNDICE

### Contenido

SIGLAS .....	3
GLOSARIO DE TÉRMINOS .....	4
PRESENTACIÓN .....	5
I INTERVENCIÓN DE LA ENTIDAD .....	6
I.1 Rol de la Entidad y su vinculación con los Planes .....	6
II RESULTADOS DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL .....	7
II.1 Logros alcanzados por la Entidad .....	7
II.2 Principales Informaciones Complementarias de la Entidad .....	9
➤ Datos estadísticos de alumnos y docentes .....	9
➤ Cursos de Postgrado por Facultad .....	9
➤ Actividades realizadas en el marco de la Extensión Universitaria .....	9
➤ Becas Universitarias .....	15
III DESAFIO FUTURO .....	16
ANEXO I .....	17
➤ Logros Obtenidos por Estructura Programática Presupuestaria .....	17
ANEXO II .....	18
➤ Recursos Humanos .....	34
ANEXO III .....	35
➤ Informaciones de Género .....	35

## **SIGLAS**

ACO: AntiConceptivos Orales  
ANEAES: Agencia Nacional de Evaluación y Acreditación de la Educación Superior  
BHCG: Hormona gonadotropina coriónica humana fracción beta ( $\beta$ -hCG)  
CD: Consejo Directivo  
CEAI: Consejo de Evaluación y Acreditación Internacional  
CONES: Consejo Nacional de Educación Superior  
CONACyT: Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología  
CSU: Consejo Superior Universitario  
DGEU-UNA: Dirección General de Extensión Universitaria  
DIU: Dispositivo intrauterino  
DNERHS: Dirección Nacional Estratégica de Recursos Humanos en Salud  
EGI: Estrategia de gestión integrada  
FADA: Facultad de Arquitectura, Diseño y Arte  
FCM: Facultad de Ciencias Médicas  
FDSC: Facultad de Derecho y Ciencias Sociales  
FEPPEN: Federación Panamericana de Profesionales de Enfermería  
FENOB: Facultad de Enfermería y Obstetricia  
HB: Hemoglobina  
HNI: Hospital Nacional de Itauguá  
I+D+i: Investigación, desarrollo e innovación  
IPS: Instituto de Previsión Social  
JJI: Jornadas de Jóvenes Investigadores  
MDS: Ministerio de Desarrollo Social  
MEC: Ministerio de Educación y Ciencias  
MSPyBS: Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social  
PANI: Programa Alimentario Nutricional Integral  
PAP: Prueba de Papanicolaou  
PEI: Plan Estratégico institucional  
PMI: Plan de Mejoramiento Institucional  
PND: Plan Nacional de Desarrollo  
POA: Plan Operativo Anual  
RCP: Reanimación cardiopulmonar  
SIEX: Sistema Integral de Extensión Universitaria  
TBC: Tuberculosis  
UNA: Universidad Nacional de Asunción  
UDUALC: Unión de Universidades de América Latina y el Caribe  
UNARECYD: Red de Cultura y Deportes de la UNA  
USF: Unidad de Salud Familiar  
VDRL: Venereal Disease Research Laboratory  
VIH: Virus de la inmunodeficiencia humana

---

## GLOSARIO DE TÉRMINOS

**ARCU-SUR:** Sistema de Acreditación Regional de Carreras Universitarias, es resultado de un Acuerdo entre los Ministros de Educación de Argentina, Brasil, Paraguay, Uruguay, Bolivia y Chile, homologado por el Consejo del Mercado Común del MERCOSUR.

**Classroom:** Es la herramienta de Google para la educación. Es una plataforma que permite gestionar lo que sucede en el aula de forma online, de manera colaborativa.

**CICCO:** Es el Centro de Información Científica del CONACyT. Tiene como objetivo fundamental facilitar el acceso y la consulta a fuentes de información multidisciplinarias de alto impacto, a través de una plataforma virtual, que potencien la generación de conocimiento y la mejora de los índices de productividad científica del país. El CICCO ofrece acceso a miles de revistas y libros, en formato electrónico, producidos por las editoriales más prestigiosas.

**Depo-Provera:** Es un medicamento inyectable (una inyección) que previene el embarazo durante un máximo de 3 meses.

**Extensión Universitaria:** La extensión universitaria es un proceso pedagógico transformador y de compromiso social que contribuye al desarrollo inclusivo, sostenible y sustentable de la sociedad paraguaya y su entorno regional e internacional para compartir conocimientos científicos, empíricos, tecnológicos y culturales.

**Meet:** Es la aplicación de videoconferencias de Google, para navegadores web y dispositivos móviles, enfocada al entorno laboral.

**Minga:** Las mingas ambientales consisten en limpieza y fumigación de espacios dentro y fuera de las instalaciones edilicias, para la eliminación de criaderos de mosquitos.

**Moodle:** Plataforma de aprendizaje diseñada para proporcionarle a educadores, administradores y estudiantes un sistema integrado único, robusto y seguro para crear ambientes de aprendizaje personalizados.

**PAP:** Es un examen que puede ayudar a detectar y prevenir el cáncer de cuello uterino.

**Plataformas Virtuales:** Son programas (softwares) orientados a la Internet, se utilizan para el diseño y desarrollo de cursos o módulos didácticos en la red internacional. Permiten mejorar la comunicación (alumno-docente; alumno-alumno) y desarrollar el aprendizaje individual y colectivo.

**Test del Piccito:** Es un estudio que debe hacerse a todo recién nacido antes del alta hospitalaria y sirve para diagnosticar enfermedades que pueden producir retardo mental, como hipotiroidismo congénito, fenilcetonuria y fibrosis quística

**UNArte:** Es un proyecto impulsado por la FADA UNA-Paraguay de manera conjunta con la DGEU-UNA, con el apoyo de la UNARECYD. Es un festival competitivo que involucra a las 14 unidades académicas y tiene como objetivo “Promover y fortalecer la confraternidad y participación de los estudiantes de la #UNA a través del arte”

**VDRL:** La prueba del VDRL, constituye una técnica serológica con la suficiente sensibilidad y especificidad para complementar el diagnóstico de sífilis y analizar la respuesta al tratamiento específico.

**Webinar:** Curso, taller, charla, conferencia, seminario, o cualquier actividad similar, que se imparte a través de Internet en un formato de vídeo.

**Zoom:** Es un servicio de videoconferencia basado en la nube que puede usar para reunirse virtualmente con otras personas, ya sea por video o solo audio o ambos, todo mientras realiza chats en vivo, y le permite grabar esas sesiones para verlas más tarde.

## PRESENTACIÓN

La Facultad de Enfermería y Obstetricia, antes Instituto Dr. Andrés Barbero, dependiente de la UNA, es una Institución de Educación Superior que forma profesionales de nivel universitario, Licenciados en Enfermería y en Obstetricia. Para ello, además de la Casa Central, se desarrollan actividades de docencia, investigación y extensión universitaria, en las cuatro Filiales en el interior del país, en las ciudades de Concepción, San Estanislao, Coronel Oviedo y Quiindy.

La Institución cumple con los criterios de la calidad educativa, teniendo en cuenta que las Carreras de Enfermería en Casa Central y en las Filiales de Concepción, San Estanislao, Coronel Oviedo y Quiindy, así como la Carrera de Obstetricia Casa Central y Filial Concepción, cuentan con la Acreditación correspondiente, en el Marco del Modelo Nacional de Acreditación de Carreras de Grado.

## **I INTERVENCIÓN DE LA ENTIDAD**

### **I.1 Rol de la Entidad y su vinculación con los Planes**

La Facultad de Enfermería y Obstetricia, antes Instituto Dr. Andrés Barbero, dependiente de la Universidad Nacional de Asunción, es una Institución de Educación Superior que forma profesionales de nivel universitario, Licenciados en Enfermería y en Obstetricia.

La Misión institucional, de acuerdo al Plan Estratégico 2021 – 2025, es la de “Formar profesionales competentes de Enfermería y Obstetricia, innovadores, éticos y líderes comprometidos con el bienestar de la sociedad, la promoción de la cultura a través de la educación de calidad, la investigación y la extensión a fin de contribuir al mejoramiento de la calidad de vida”.

Mientras que la Visión, expresa, “La Facultad de Enfermería y Obstetricia (FENOB - UNA), se consolida como líder en la educación superior con excelencia educativa, humana, ética e inclusiva acorde con las necesidades y demanda de la sociedad impulsando el desarrollo sostenible, vinculada con instituciones nacionales e internacionales”.

La Misión conlleva el compromiso de formar profesionales competentes en el área de la salud, a través de un proceso académico teórico – práctico de transformación del estudiante, en profesional responsable de la promoción de la salud; la prevención de enfermedades y, del tratamiento y la rehabilitación para el mejoramiento del estado de salud del ser humano, permitiendo la mejor calidad de vida de sus familias, la comunidad y la sociedad donde se desenvuelve.

Además, al egresado de la FENOB, se lo prepara como agente de cambio, para lo cual debe desarrollar principalmente funciones de atención directa y educación a la comunidad en principios básicos sobre la salud con objetivos claros como; la prevención, la reducción de las enfermedades biopsicosociales, y la rehabilitación; con vocación de servicio y éticamente comprometidos al bienestar comunitario.

Los valores éticos que inspiran y soportan la gestión de la FENOB son aquellas formas de ser y de actuar de las personas que se considera altamente deseables como atributos o cualidades nuestras y de los demás, por cuanto posibilitan la construcción de una convivencia gratificante en el marco de la dignidad humana: Equidad, Ética, Excelencia, Honestidad, Transparencia, Inclusividad y Solidaridad. Los valores definidos que debemos fomentar todos los miembros de la comunidad de la FENOB de la UNA fueron tomados del Plan Estratégico de la UNA, Código de Ética de la FENOB-UNA y el Plan Estratégico Institucional.

## II RESULTADOS DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

### II.1 Logros alcanzados por la Entidad

En febrero, la Prof. Mst. Aida Lucía Maidana de Zarza, Encargada de Despacho del Decanato de la FENOB UNA, realizó la presentación del Informe de Gestión del año 2022 en una Audiencia Pública de Rendición de Cuentas en la Institución.

Firma de convenios, con las siguientes entidades y/o empresas:

- ✓ Abril – firma de Convenio de Cooperación Interinstitucional entre la FENOB UNA y la FCM UNA.
- ✓ Abril – firma de Convenio de Cooperación Interinstitucional entre la FENOB UNA y la Clínica Belén de la Fundación Visión de la Ciudad de Coronel Oviedo.
- ✓ Mayo – firma de Convenio de Cooperación Interinstitucional entre la FENOB UNA y la Municipalidad de Paraguari.
- ✓ Mayo – firma de Convenio Marco de Cooperación Interinstitucional entre la FENOB UNA y la Municipalidad de Coronel Oviedo.
- ✓ Mayo – firma de Convenio Marco de Cooperación Interinstitucional entre la FENOB UNA y el Club de Leones de Coronel Oviedo.
- ✓ Junio – firma de Convenio Marco de Cooperación Interinstitucional entre la FENOB UNA e INTEGRAMÉDICA S.A.
- ✓ Julio – firma de Convenio Marco de Cooperación Interinstitucional entre la FENOB UNA y la FDCS UNA.
- ✓ Noviembre – firma de Convenio de Cooperación Interinstitucional entre la FENOB UNA y la Municipalidad de Capiatá.
- ✓ Noviembre – firma de Convenio de Cooperación Interinstitucional entre la FENOB UNA y la Universidad Nacional Hermilio Valdizán de Huanúco, Perú.

Donaciones recibidas en este año, conforme se detallan a continuación:

- ✓ 2 armarios metálicos y una cocina industrial, donados por Fundación La Piedad.
- ✓ 1 heladera, donado por un docente de la Filial San Estanislao.
- ✓ 1 esqueleto y torso de RCP, donados por Fundación La Piedad.

En mayo, la Prof. Mst. Aida Maidana de Zarza, Encargada de Despacho del Decanato de la FENOB UNA, recibe 874 kg de alimentos no perecederos del Programa Comedores Comunitarios del MDS del Paraguay.

En junio, la Prof. Mst. Aida Maidana de Zarza, recibió un reconocimiento por obtener el PRIMER PUESTO en el Concurso de Buenas Prácticas en Ética, Equidad y Transparencia en la UNA.

Ceremonias de Colación de Grado de la FENOB UNA, Casa Central y Filiales, y la primera Ceremonia de Colación de Posgrado de la FENOB UNA.

En noviembre, se realiza la entrega oficial del nuevo vehículo Institucional adquirido, a la Prof. Mst. Aida Lucía Maidana de Zarza, Encargada de Despacho del Decanato.

Acreditación de las siguientes Carreras de la FENOB UNA, por la ANEAES:

- ✓ Carrera de Enfermería Filial Coronel Oviedo, con 4,5 puntos, equivalente a 6 años.
- ✓ Carrera de Obstetricia Filial Concepción, con 4,5 puntos, equivalente a 6 años.
- ✓ Carrera de Enfermería Filial Concepción, con 4,5 puntos, equivalente a 6 años.
- ✓ Carrera de Enfermería Filial San Estanislao, con 4,5 puntos, equivalente a 6 años.
- ✓ Carrera de Enfermería Casa Central, con 4,6 puntos, equivalente a 6 años.

247 ingresantes del curso de Admisión y un total de 1.591 estudiantes actuales de la FENOB UNA entre Casa Central y Filiales.



Capacitaciones constantes, con la realización de diversos webinars, seminarios de varios temas relevantes para los profesionales y la sociedad, organizados por el decanato, las carreras y estudiantes de Casa Central y Filiales.

Se retomaron las actividades de la obra de construcción de la nueva sede en Quiindy, de la FENOB UNA.

La Ejecución presupuestaria correspondiente al Ejercicio Fiscal 2023 alcanzó el 95%, conforme a la Ley N° 7050/2023 de fecha 04 de enero de 2023, “Por la cual se aprueba el Presupuesto General de la Nación para el Ejercicio Fiscal 2023”, su Anexo, el Clasificador Presupuestario de Ingresos, Gastos y Financiamiento, y su Decreto Reglamentario N° 8759/2023 de fecha 26 de enero de 2023.

En el marco del cumplimiento de la Ley 5189/2014 "Que establece la obligatoriedad de la provisión de información en el uso de los recursos públicos sobre remuneraciones y otras retribuciones asignadas al servidor público de la República del Paraguay", se han presentado mensualmente las informaciones solicitadas en la mencionada Ley, siendo controlado permanentemente el cumplimiento de dicha norma por la Secretaría de la Función Pública, de este modo, nos encontramos comprometidos ante la ciudadanía, en la transparencia de la gestión de los recursos públicos, y de la rendición de cuentas.

## II.2 Principales Informaciones Complementarias de la Entidad

### ➤ Datos estadísticos de alumnos y docentes

Datos estadísticos por Facultad										
Facultad	Alumnos Matriculados			Alumnos Egresados			Cantidad Docentes (*)			Total General
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	
Enfermería y Obstetricia (FENOB)	1318	273	1591	219	36	255	594	185	779	2625

Corresponde a Carreras de Grado

(\*) Incluyen contratados y nombrados

### ➤ Cursos de Postgrado por Facultad

Datos estadísticos por Facultad - Cursos de Postgrado y Pos título (*)											
Facultad	Cursos	Matriculados			Egresados			Total General	Cantidad Docentes		
		Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total		Mujeres	Hombres	Total
Enfermería y Obstetricia (FENOB)	Maestría en Gerencia y Administración de Sistemas y Servicios de Salud	39	9	48	9	4	13	61	10	8	18
	Especialización en Enfermería en Cuidados Críticos del Adulto	40	6	46	13	5	18	64	11	5	16
	Especialización en Control de Infecciones y Epidemiología Hospitalaria	27	7	34	22	1	23	57	7	5	12
	Especialización en Enfermería Nefrológica	16	3	19	3	0	3	22	9	1	10
	Especialización en Investigación en Salud	28	11	39	3	3	6	45	6	4	10
<b>Total</b>		<b>150</b>	<b>36</b>	<b>186</b>	<b>50</b>	<b>13</b>	<b>63</b>	<b>249</b>	<b>43</b>	<b>23</b>	<b>66</b>

\*Cursos de Postgrados y Postítulos incluyen: Especialización, Actualización, Maestría, Doctorado, etc.

### ➤ Actividades realizadas en el marco de la Extensión Universitaria

Extensión Universitaria			
Facultad	Descripción de Actividad	Cantidad de actividades	Beneficiarios (*)
FENOB Carrera de Enfermería Casa Central	Día del niño	1	65
	Necesitamos saberlo para sanarlo	1	45
	Salud Mental	1	109
	Tavarandu	1	105
	Huerta Urbana	1	37
	Cuidados en Caminata	1	180
	Octubre Rosa	1	320
	Noviembre Azul	1	190
Sirviendo con Fe	1	425	
FENOB Carrera de Obstetricia Casa Central	Conmemoración de la Lucha contra el cáncer de cuello uterino. Vacunación invierno 2023.	5	558
FENOB Carreras de Enfermería y Obstetricia Filial Concepción	22 de febrero Taller de Reinducción a Docentes de la Carrera de Obstetricia, sobre Proyectos de Extensión. Socialización de Reglamento de Extensión Llenado correcto de Formatos de Proyecto, Informe y Evaluación	1	42
	Jornada de capacitación en elaboración de proyectos	1	30
	27 y 28 de febrero Jornadas informativas y formativas para las orientaciones con estudiantes.	1	150

Extensión Universitaria			
Facultad	Descripción de Actividad	Cantidad de actividades	Beneficiarios (*)
FENOB Carreras de Enfermería y Obstetricia Filial Concepción	02 y 03 de marzo Reunión de trabajo con delegados de todos los semestres para la elaboración y desarrollo de Proyectos de Extensión Universitaria	2	10
	13 al 17 de marzo Gestión interinstitucional acompañando a estudiantes para apoyo con proyectos de extensión.	5	20
	20 al 23 de Marzo Asesoramiento a través de entrevistas individuales a estudiantes y docentes para elaboración de proyectos extensión.	20	152
	27 al 30 de marzo Planificación y organización de Proyecto "SALUD PARA TODOS, POR EL DIA MUNDIAL DE LA SALUD"	4	36
	01 de abril Jornada de Actualización a profesionales con los nuevos desafíos del ámbito de la salud comunitaria	1	73
	03 al 07 de abril Colecta solidaria de alimentos y ropas a favor de damnificados del barrio Calaverita	5	150
	08 al 15 de abril Atención a la salud: Promocionar los cuidados, la protección y la prevención de cáncer de mama y de cuello uterino de las mujeres a través de charla y brindar servicios de Papanicolau	3	21
	Apoyo a familias afectadas por la inundación y entrega de almuerzos solidarios. Promoción de cuidados, protección y prevención de cáncer de mama y de cuello uterino. Servicios de control de presión arterial, control de glicemia e inmunización a las personas afectadas que se encuentran ubicadas en el Puerto Antiguo de la Ciudad de Concepción	12	1230
	24 al 28 de abril Planificación y ejecución de Proyecto "ENSEÑAR, ES DEJAR UNA HUELLA EN LA VIDA DE UNA PERSONA." Actividades: Preparación de reconocimientos Festival artístico	5	150
	13 de abril al 10 de mayo Presentación y participación activa en el proyecto "ENTRENATE PARA LEER" Acompañamiento y Presentación de proyecto por parte de docentes. Reunión de organización. Actividades guiadas de uso de bibliotecas virtuales y de libros impresos. Exposición de Posters científicos de trabajos de investigación y presentación de los mismos	4	200
	02 al 12 de mayo Homenaje a la Enfermería. Participación en la Competencia deportiva	5	530
	24 al 31 de mayo Organización para la participación el día 31 de mayo en el Desfile en Homenaje a la Fundación de la Ciudad de Concepción.	4	300
	07 de junio Participación de reunión y Taller de capacitación en Casa Central	1	10
	05 al 09 junio Elaboración de informes finales de actividades realizadas	3	12
	Julio 2023 Taller de inducción y reinducción. Análisis de Reglamento. Líneas de acción. Formato de Proyectos Asesoramiento a estudiantes para elaboración de proyectos. Recepción y verificación de proyectos Gestión interinstitucional con estudiantes para apoyo a proyectos de extensión	8	150
	Proyecto Visibilizando la FENOB	1	300
	Proyecto Limpieza es salud	1	400

Extensión Universitaria			
Facultad	Descripción de Actividad	Cantidad de actividades	Beneficiarios (*)
FENOB Carreras de Enfermería y Obstetricia Filial Concepción	Agosto - Ejecución del Proyecto "Bordo, mi color" Acto de apertura. Misa de acción de gracias. Entrega de símbolos. Sensibilización y concientización sobre la importancia de la Lactancia Materna Distribución de materiales educativos Recomendaciones e informaciones sobre la detección temprana del cáncer de cuello uterino y los factores de riesgo Toma de muestra de PAP Atención pre natal Toma de presión Arterial Toma de peso y talla Examen médico general Conferencias Virtuales por semana temática Expo Feria Bordo, mi color – Preparación de stand Acto de clausura. Entrega de reconocimientos Competencia deportiva – Elección de reina	15	700
	Planificación y ejecución de Proyecto " POTENCIANDO NUESTRA IDENTIDAD " Reuniones de organización y planificación Elaboración de proyecto Diagnóstico de necesidades Recepción de donaciones (egresados) Limpieza general de las instalaciones Pintura del logos institucional Ornamentación del patio central Difusión por redes sociales Mejora de la luminica Informes y evaluación	10	350
	Apoyo a las diferentes actividades de la institución en articulación con las diferentes coordinaciones de la filial	5	250
	Participación activa en la visita de pares evaluadores	2	300
	Setiembre 2023 Reunión de organización Semana de la Juventud Asesoría para Elaboración y preparación de proyecto Participación en reuniones con docentes, presentación de proyecto	4	50
	Ejecución de Proyecto "Primavera de Vida". Invitaciones. Ornamentación .	3	231
	Ejecución de Proyecto Formando a los mejores . Visita a Instituciones educativas para promoción de las ofertas académicas de la Carrera	5	182
	Elaboración y Ejecución de Proyecto "Comparte vida. Campaña de donación Voluntaria de sangre"	10	250
	Ejecución de Proyecto "Pensamientos Positivos"	10	300
	Proyecto "Esperanza, uniendo fuerzas contra el cáncer de mamas"	1	82
	Proyecto "Vida saludable del adulto mayor, vida plena"	20	250
	Proyecto "Educación Integral en salud sexual y reproductiva para niños y adolescentes"	1	118
	Elaboración y ejecución de Proyecto con Ciencia	8	230
	Febrero Elaboración y socialización con el comité técnico académico el Plan Operativo Anual de la Coordinación de Extensión Universitaria de la filial.	2	12
	Marzo Planificación y elaboración de propuestas de proyectos para la articulación académica: Docencia, Extensión e Investigación del primer periodo académico. Socialización con el comité técnico académico propuestas de proyectos para la articulación académica con el acompañamiento de la Coordinación de Extensión Universitaria de la carrera de Enfermería filial San Estanislao.	1	12
	Reunión de trabajo con la Coordinación General para abordaje de la funcionalidad de las coordinaciones dependientes de la Coordinación General. Inducción y reinducción con docentes técnicos y catedráticos para socialización de reglamento, flujograma de actividades y planificación de las propuestas de los proyectos de Extensión Universitaria en el marco de la articulación académica: Docencia, Extensión e Investigación del primer periodo académico año 2023.	2	7
	Reuniones con delegados del 1º, 2º, 4º, 6º y 8º semestres para socialización del Plan Operativo Anual de la Coordinación de Extensión Universitaria de la carrera de Enfermería filial San Estanislao y propuestas de proyectos de Extensión Universitaria en el marco de articulación académica: Docencia, Extensión e Investigación correspondiente del primer periodo académico.	1	60
		1	10

Extensión Universitaria			
Facultad	Descripción de Actividad	Cantidad de actividades	Beneficiarios (*)
FENOB Carrera de Enfermería Filial San Estanislao	Inducción y reinducción a estudiantes del 1º, 2º, 4º, 6º y 8º semestre sobre reglamentos, formato de proyecto e informe final para actividades realizadas por Extensión Universitaria.	5	126
	Elaboración de proyecto denominado "Intercambio de Saberes" impulsado por la Coordinación de Extensión Universitaria y Comité Técnico Académico.	1	12
	<b>Abril</b> Ejecución del proyecto denominado "Espacio de Intercambio de Saberes" donde fueron abordados los siguientes temas: a) Situación Epidemiológica en Paraguay, abordaje del diagnóstico clínico y tratamiento del Dengue, Zika y Chikungunya. b) Con infección del TB/VIH. El objetivo del proyecto es fortalecer los conocimientos de los profesionales y estudiantes del área de la salud y la población en general a través de capacitaciones permanentes. El proyecto fue ejecutado en la modalidad virtual a través de la plataforma Zoom y Facebook Live.	1	320
	Diseño del proyecto denominado "Homenajeando a los Maestros y Enfermeros de la Filial" elaborado por los estudiantes del octavo semestre con el acompañamiento de la Coordinación de Extensión Universitaria y Comité Técnico Académico.	1	12
	<b>Mayo</b> Ejecución del proyecto denominado "Homenajeando a los Maestros y enfermeros de la FENOB-UNA filial San Estanislao". Con la ejecución de este proyecto 68 docentes y profesionales de enfermería reciben homenaje por el día del maestro y por el día internacional de enfermería, además se ofreció un acto cultural y se honró a 6 docentes jubilados con la entrega de placas de reconocimiento.	1	74
	Acompañamiento a los estudiantes del 4º, 6º y 8º semestres en el diseño y elaboración de los proyectos de Extensión Universitaria en el marco de la articulación académica (Docencia, Investigación y Extensión). Fueron abordados los siguientes proyectos: "Cuidado Integral del Adulto Mayor", "Construyendo UNA seguridad vial entre todos" y "Juntos Libres de Criaderos de Mosquitos".	3	53
	Diseño del proyecto denominado "Javy'apa San Juan Hape" elaborado por los estudiantes del primer, segundo y cuarto semestre con el acompañamiento de la Coordinación de Extensión Universitaria y Comité Técnico Académico.	1	55
	<b>Junio</b> Ejecución del proyecto denominado "Javy'apa San Juan Hape" con el objetivo de promover y rescatar la cultura Paraguay, a través de diversas actividades como juegos tradicionales alusivos a las festividad y comidas típicas tradicionales. La ejecución de esta actividad se enmarca en las líneas de acción 4. Programa Educativo, Social, Cultural y Recreativo que involucra a estudiantes del 1º al 4º semestres con el acompañamiento de docentes. Los beneficiarios directos del proyecto fueron la comunidad educativa de la FENOB-UNA filial San Estanislao y ciudadanía en general del Distrito de San Estanislao. El proyecto se ejecutó en el local del Gimnasio Municipal de San Estanislao.	1	320
	Ejecución del proyecto denominado "Juntos Libres de Criaderos de Mosquitos" que tuvo como objetivo lograr un entorno libre de criaderos del Aedes Aegypti para la prevención del Dengue, Zika y Chikungunya en el Asentamiento San Cayetano Tacuara distrito de San Estanislao a través de las siguientes actividades: Charlas Educativas dirigidas a escolares y pobladores en general sobre las enfermedades producidas por Arbovirus, jornada de minga ambiental y entrega de trípticos informativos sobre Arbovirosis, organizada por los estudiantes, docentes técnicos y catedráticos del octavo semestre a través de la integración de las distintas asignaturas teóricas y áreas de practica dentro del marco de la articulación académica (Docencia, Investigación y Extensión). En el proyecto fueron beneficiadas 93 viviendas y 382 personas del Asentamiento San Cayetano Tacuara.	2	382
	Implementación de la segunda etapa del proyecto denominado "Promoviendo el Cuidado Integral del Adulto Mayor" con el objetivo de fomentar el cuidado integral de los adultos mayores del Asentamiento Julián Jara del Distrito de San Estanislao, a través de la realización del diagnóstico comunitario (Censo, Mapas y Croquis) con previo acercamiento con referentes y miembros de la comunidad beneficiario del proyecto.	4	279
	<b>Julio</b> Elaboración del Informe final del Proyecto de Extensión Universitaria "JUNTOS LIBRES DE CRIADEROS DE MOSQUITOS", a cargo de estudiantes del octavo semestre con el acompañamiento de la Coordinación de Extensión Universitaria.	1	18
	Actualización de horas de Extensión Universitaria de los estudiantes del segundo al octavo semestre.	1	77
	Planificación del proyecto del Extensión Universitaria en el marco de la vinculación académica del segundo y tercer semestre denominado "Salud Joven en Acción".	3	56
Seguimiento y evaluación de los proyectos que están en proceso de ejecución dentro de la vinculación académica.	3	2	

Extensión Universitaria			
Facultad	Descripción de Actividad	Cantidad de actividades	Beneficiarios (*)
FENOB Carrera de Enfermería Filial San Estanislao	Agosto Diseño, aprobación y ejecución del proyecto denominado "Por la sonrisa de un niño" realizado en el marco de los festejos del día del niño con participación activa de los estudiantes y docentes del primer semestre a través de actividades culturales, recreativas y lúdicas, esta actividad fue ejecutada en la Escuela Básica N° 6440 "El Buen Pastor" del Asentamiento Julián Jara Calle 40 distrito de San Estanislao.	3	116
	Reunión con delegados de cada semestre para evaluar el avance, logros y dificultades que se presenta en el proceso de la implementación de los proyectos de extensión universitaria dentro del marco de la vinculación académica.	1	12
	Inducción y reinducción con docentes técnicos y docentes catedráticos para socialización de los proyectos establecidos para el semestre y el rol que cumple en el proceso del proyecto, teniendo en cuenta las reglamentaciones.	1	60
	Inducción y reinducción con los estudiantes del primero al séptimo semestre sobre el reglamento de Extensión Universitaria, su aplicación dentro del proceso académico.	5	93
	Diseño y aprobación del proyecto denominado "Academia en Acción" organizado por los estudiantes del 1º, 2º, 3º, 5º y 7º semestres con el objetivo de promover la integración de los estudiantes de cada semestre de la filial; y la integración de los estudiantes con las diferentes facultades y universidades públicas y privadas de la ciudad de San Estanislao a través de la participación activa en las distintas modalidades deportivas fomentando la salud física y mental.	2	12
	Ejecución del proyecto denominado "Academia en Acción" organizado por los estudiantes del 1º, 2º, 3º, 5º y 7º semestres, con el objetivo de promover la integración de los estudiantes de cada semestre y selección de los atletas que participaran de los Juegos Universitarios San Estanislao.	1	111
	Septiembre Ejecución del proyecto denominado "Espacio de Intercambio de saberes": Desarrollo del I Simposio Internacional de Salud, V Simposio Departamental de Enfermería con el lema "El corazón y la Mente nuestra mayor conquista" con los siguientes ejes temáticos: Factores de riesgo cardiovascular, Infarto Agudo de Miocardio abordaje hospitalario, Proceso de Atención de Enfermería estandarizado para paciente agudo con ICTUS, Salvando Vidas, Salud Mental y Neurociencia un acercamiento a comprender el miedo, la ansiedad y depresión. El proyecto fue ejecutado, en la modalidad virtual a través de la plataforma Zoom y Facebook Live.	1	142
	Reunión de trabajo con la Directora de Extensión Universitaria, sobre capacitación de manejo de Sistema de Extensión Universitaria "SIEX". Realizado a través de la plataforma virtual Google Meet.	1	10
	Ejecución del proyecto denominado "Academia en Acción" organizado por los estudiantes del 1º, 2º, 3º, 5º y 7º semestres realizado con el objetivo de promover la integración de los estudiantes con las diferentes facultades y universidades públicas y privadas de la ciudad de San Estanislao.	1	700
	Acompañamiento del cierre del proyecto de Extensión Universitaria "Concurso Common Voice Mozilla Guaraní" de la Dirección Académica y la Coordinación de Capacitación en Innovación Docente dirigido a la comunidad educativa de la FENOB-UNA, se entrega distinción con un obsequio recordatorio a la Estudiante de la filial de San Estanislao Univ. Marian Yanina González Espínola.	1	2
	Evaluación de la implementación de los proyectos de Extensión Universitaria por parte de los pares evaluadores de la ANEAES, teniendo en cuenta los criterios establecidos y las recomendaciones dentro del Plan de Mejora Institucional para el logro de la tercera acreditación de la carrera.	2	138
	Octubre Elaboración de cronograma de actividades con docentes y estudiantes responsables de los proyectos de articulación académica del 2º, 3º, 5º y 7º semestres.	3	96
	Acompañamiento de los proyectos implementado en el marco de la articulación académica "Docencia, Investigación y Extensión".	3	96
	Seguimiento y evaluación de los proyectos ejecutados dentro del marco de la articulación académica donde fueron analizados los resultados, fortalezas, oportunidades y debilidades.	2	12
	Recepción y aprobación de informe final del proyecto denominado "Javy'apa San Juan Hape" elaborado por los estudiantes del 1º, 2º y 4º semestres con el acompañamiento de la Coordinación de Extensión Universitaria y Comité Técnico Académico.	1	58
Recepción y aprobación del informe final del proyecto denominado "Por la Sonrisa de un Niño" realizado en el marco de los festejos del día del niño con participación activa de los estudiantes y docentes del primer semestre a través de actividades culturales, recreativas y lúdicas, esta actividad fue ejecutada en la Escuela Básica N° 6440 "El Buen Pastor" del Asentamiento Julián Jara Calle 40 distrito de San Estanislao.	1	26	

Extensión Universitaria				
Facultad	Descripción de Actividad	Cantidad de actividades	Beneficiarios (*)	
FENOB Carrera de Enfermería Filial San Estanislao	Seguimiento de la ejecución del proyecto denominado "Construyendo UNA Seguridad Vial entre Todos" en su segunda fase. Se realizó la gestión ante el MOPC para la instalación de señales de tránsito y actividades de sensibilización a jóvenes de las diferentes facultades de la UNA Filial San Estanislao sobre la importancia de la práctica de seguridad vial, para la prevención de accidentes de tránsito.	1	250	
	Noviembre Implementación del proyecto denominado "Salud joven en acción" dentro del marco de la articulación académica, ejecutado por los estudiantes y docentes del segundo y tercer semestre con el objetivo de contribuir en la mejora de la salud integral del niño/a adolescente del Asentamiento Julián Jara, previa elaboración de una línea de base y línea de cierre, además el diseño del instrumento, la validación e informe de validación con los actores claves de la comunidad padres de familia y directivos de la Escuela Básica N° 6640 "El Buen Pastor", además de la realización de actividades de sensibilización sobre salud bucal y jornadas de sensibilización con padres y madres sobre la prevención de accidentes en el hogar y primeros auxilios.	2	126	
	Implementación de la segunda etapa del proyecto denominado "Promoviendo el Cuidado Integral del Adulto Mayor" dentro del marco de la articulación académica ejecutado por los docentes y estudiantes del quinto semestre con el objetivo de fomentar el cuidado integral de los adultos mayores del Asentamiento Julián Jara del Distrito de San Estanislao, con la implementación de línea de base que consiste en el desarrollo del PAE comunitario con previa visita a los referentes y usuarios identificado en el censo comunitario.	3	18	
	Recepción de informe final del proyecto denominado "Academia en Acción" elaborado por los estudiantes del 1º, 2º, 3º, 5º y 7º semestres.	1	77	
	Acompañamiento a la campaña solidaria "Todos por Guaica" a través de la participación en actividades benéficas y entrega de donaciones de los estudiantes y docentes de la FENOB-UNA filial San Estanislao.	1	65	
	Participación en la reunión de socialización del informe preliminar de la ANEAES.	1	12	
	Diciembre Elaboración de informe final de los proyectos ejecutados dentro del marco de la articulación académica.	3	110	
	Registro de horas acumuladas dentro del marco de Extensión Universitaria del 1º, 2º, 3º, 5º y 7º semestres, teniendo en cuenta el reglamento.	5	92	
	FENOB Carrera de Enfermería Filial Coronel Oviedo	Niñez saludable de la mano de la FENOB, Escuela de Espinillo	1	57
		Promoción mi carrera convocatoria 2023	1	180
La FENOB fomentando el deporte escolar		1	25	
Hermosteamiento Institucional		1	50	
La FENOB fomentando el deporte universitario		1	89	
Cuídate, regálate vida con el control anual		1	45	
Un corazón fuerte de la mano de la FENOB		1	193	
FENOB Carrera de Enfermería Filial Quiindy	Fortaleciendo la Cultura de la legalidad de la FENOB-UNA- Filial Coronel Oviedo	1	82	
	Mayo 2023 Ejecución del proyecto Diagnóstico Comunitario de la FENOB UNA, en la compañía Hugua Po'i Quiindy. En el cual se registraron la asistencia en forma directa a usuarios con atención médica, gineco-obstétrica y odontológica, con entrega de medicamentos, extracción odontológica, toma de muestra de PAP.	1	103	
	Mayo 2023 Ejecución del proyecto de Extensión Universitaria VII Jornada de Actualización en Enfermería.	1	250	
	Junio 2023 Ejecución del proyecto "San Juan Àra" para fomentar las tradiciones y la cultura, se presentaron números artísticos, juegos tradicionales y stands con comidas típicas.	1	150	
	Julio 2023 Torneo de Integración de los estudiantes de la FENOB	1	132	
	Agosto 2023 Desfile ciudadano y estudiantil. Fecha fundacional de la ciudad de Quiindy	1	150	
	Octubre a noviembre 2023 Ejecución de la primera parte del proyecto "Ciclo de capacitaciones en instituciones educativas"	4	150	
	Octubre 2023 Ejecución de proyecto "QUE EL AMOR A TI MISMA SEA SIEMPRE MÁS GRANDE"	10	500	
	Diciembre 2023 "ASISTENCIA BÁSICA A PEREGRINANTE DE CAACUPE"	1	120	

(\*) Son las personas que reciben la asistencia realizada en la extensión

➤ *Becas Universitarias*

Becas Universitarias							
Facultad	Carrera	Cantidad de beneficiarios		Total General	Total de meses otorgados	Monto en Guaraníes por estudiante	Total de Guaraníes desembolsados
		H	M				
Enfermería y Obstetricia	La institución no cuenta en su Presupuesto de Gastos con el Objeto del Gasto 841						
<b>TOTAL</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>			<b>0</b>



### **III DESAFIO FUTURO**

Entre los desafíos prioritarios para el Ejercicio Fiscal 2024, podemos mencionar:

- ✓ Lograr el presupuesto necesario para el cumplimiento eficiente de las funciones misionales de la institución.
- ✓ La acreditación de las carreras a nivel de ARCU-SUR.
- ✓ La sostenibilidad del arancel cero.
- ✓ Potenciar el uso de sistemas de información e infraestructura tecnológica.
- ✓ Optimizar la expansión de la infraestructura edilicia de la Casa Central.
- ✓ Carga de la totalidad de datos de los distintos proyectos en el Sistema Integral de Extensión Universitaria (SIEX) en las sedes de las casas central y las filiales de la FENOB UNA permitiendo el acceso inmediato a los datos y a las informaciones.

## ANEXO I

### ➤ Logros Obtenidos por Estructura Programática Presupuestaria

<b>Clase de Programa</b>	1	Presupuesto de Programa Central
<b>Programa</b>	1	Programa Central
<b>Proyecto/Actividad</b>	15	Formación de Profesionales en Enfermería y Obstetricia

#### Logros y actividades más relevantes:

##### Gestión Administrativa

La Ejecución presupuestaria correspondiente al Ejercicio Fiscal 2023 alcanzó el 95,21%, del monto total asignado en el Plan Financiero, con un avance físico total del 100%, según el siguiente detalle:

Se presenta el siguiente cuadro de porcentaje de ejecución presupuestaria:

Producto	EJECUCIÓN FINANCIERA			METAS (Cursos)		
	Plan Financiero Anual	Ejecución Acumulada	% de Ejecución Anual	Meta Anual	Avance Acumulado	% de Ejecución Anual
I-Formación de Profesionales en Enfermería y Obstetricia	52.238.106.566	49.733.969.990	95,21	9	9	100%

En dicha ejecución se contemplan los pagos mensuales de Salarios al personal permanente administrativo y docente de las Carreras de Enfermería, Obstetricia, y de las Filiales en Concepción, San Estanislao, Coronel Oviedo, y Quiindy, y contratado administrativo (Jornales y Honorarios), personal docente contratado para los Cursos de Admisión y de Posgrado, así como el Aguinaldo Proporcional, el Subsidio para la Salud, y el pago de beneficios como el “Subsidio Familiar” y las “Bonificaciones” por Grado Académico, Responsabilidad y Antigüedad, a los funcionarios administrativos de Casa Central y Filiales, según Reglamentación Institucional y Contrato Colectivo. Además de los Servicios Básicos. También, se ha abonado parte de la obra Licitación Pública plurianual N° 01/2019 “Construcción de la Nueva Sede Quiindy de la Facultad de Enfermería y Obstetricia de la Universidad Nacional de Asunción.

Se han realizado llamados a Contrataciones Públicas para adquisiciones de Bienes y Servicios, todos publicados en el portal de la DNCP, los cuales se detallan en el siguiente resumen:

Descripción	Total Gs.
<u>A través de la Tienda Virtual:</u>	
Adquisición de Pasaje Aéreo	24.000.672
Bienes de Consumo: Adquisición de Materiales Eléctricos, Limpieza, Pintura, Papel, Útiles de Oficina, Repuestos informáticos, Insumos hospitalarios, Insecticidas	177.389.659
Inversión Física: Adquisición de Muebles, Equipos Informáticos	82.396.240
Total Tienda Virtual	283.786.571
<u>Llamados Entre Entidades:</u>	
Servicios de Internet, Hosting, Licencias, E-Trámite	116.300.000
<u>Mediante llamados Convencionales:</u>	
Servicios: Mantenimientos y Reparaciones de Equipos (Impresoras, Ups, Aire Acondicionado) y del Edificio, y Seguro para el Vehículo	393.032.129
Bienes de Consumo: Impresiones de Facturas, Recarga de Extintores, Adquisición de Banderas, Toalla de Papel, Útiles de Oficina, Insumos para práctica profesional	110.636.750

Descripción	Total Gs.
Inversión Física: Adquisición de Extintores Ecológicos, Vehículo, Cámaras Fotográficas, Filmadoras, Micrófonos, Proyector, Equipos Audiovisuales, Equipos Informáticos (Pc, Impresoras, Scanner), Equipos para Sala de Simulación, Muebles, Transformador	773.710.567
Total Convencionales	1.277.379.446
<b>Total Llamados</b>	<b>1.677.466.017</b>

### Carrera de Enfermería Casa Central

#### Principales logros alcanzados:

- ✓ Elaboración, socialización del Plan Operativo Anual de la Carrera y coordinaciones. Seguimiento del POA.
- ✓ Reunión de miembros de Comité de Autoevaluación según dimensiones. Producción, consolidación y análisis de documentos según dimensiones. Evaluación de los resultados según las últimas recomendaciones de los pares evaluadores de la ANEAES. Socialización y capacitación con la comunidad educativa del informe de Autoevaluación.
- ✓ Conformación del Comité Técnico de la Carrera de Enfermería, reuniones referentes a temas relacionados con el seguimiento Académico. Análisis y toma de decisiones
- ✓ Realización de Evaluación del Desempeño a Coordinadores. Docentes y personal Administrativo.
- ✓ Participación en reuniones para revisión Curricular del Proyecto Académico: Ajuste Curricular según los elementos curriculares liderado por la Dirección Académica y Coordinación de Apoyo Pedagógico. Reuniones del Comité de Ajuste Curricular, para ajuste de instrumento Guía de Observación del desempeño docente en clase, y para elaboración de Reglamento de Inclusión, liderados por la Dirección Académica y Coordinación de Apoyo Pedagógico. Además, se participó en la elaboración del Calendario de Actividades y Calendario Académico para el 1° y 2° Periodo Académico 2023.
- ✓ Elaboración y socialización de Cronogramas de Teoría, Práctica, Tutoría de Investigación, Extensión Universitaria y Autoevaluación de la Carrera de Enfermería.
- ✓ Capacitación a docentes (Técnicos-Catedráticos) en el Currículo por Competencias Modelo Cognitivista enfoque Socio-reconstruccionista. Capacitación sobre Elaboración del Planeamiento Didáctico
- ✓ Jornadas de Inducción y reinducción según Calendario de Actividades a Docentes (Escalafonados, Encargados de Cátedra, Técnicos, Tutores de Investigación) y estudiantes del 1° al 10° Semestre de la Carrera
- ✓ Socialización de Normativas y documentos institucionales a docentes: Resoluciones, disposiciones e informaciones emitidas por el CD de la FENOB y el CSU UNA en formato digital a través del Correo electrónico institucional.
- ✓ Gestión de insumos hospitalarios en la institución para su utilización en los campos de práctica profesional y pasantía por los estudiantes a pedido de los gerentes de los servicios de salud.
- ✓ Abogacía, coordinación y gestión para el desarrollo de la Práctica Profesional y Pasantía con las diferentes instituciones con los cuales se cuenta con convenios vigentes: MSPYBS, Hospital de Clínicas, Hospital Mennonita, IPS.
- ✓ Convenio entre la institución formadora: UNA y MSPyBS (DNERHS) con vigencia de 3 años. El convenio beneficia el acceso a la institución formadora para el desarrollo de la práctica profesional y pasantía tanto comunitario como hospitalario a los estudiantes.
- ✓ Se fortalecieron la Planificación, coordinación y ejecución de actividades tendientes a la mejora continua de la gestión académica de las Coordinaciones y Áreas de Gestión Académica contribuyendo así en gestión e implementación efectiva del proyecto académico.
- ✓ Se fortalecieron las alianzas estratégicas mediante la abogacía y gestión con las instituciones donde se desarrollan los campos de práctica profesional y pasantía, los cuales son: el IPS, Hospital de Clínicas de la FCM mediante los Departamentos de Educación y el MSPyBS a través de la DNERHS; cabe destacar que existen convenios vigentes con dichas instituciones.
- ✓ Para responder en forma efectiva a las demandas institucionales, desde la Coordinación de Teoría conjuntamente con las demás áreas, se han llevado adelante una serie de actividades orientadas al mejoramiento de la calidad, bajo la premisa de “la calidad no se negocia”, ellas consistieron en capacitaciones docentes, reuniones con

estudiantes, supervisión del desarrollo de las clases, apoyo en las tareas de investigación y extensión, así como reprogramaciones de clases perdidas por feriados y asuetos, dejando como balance general números muy positivos en cuanto al cumplimiento académico del desarrollo de clases, rendimientos críticos bajos, y la puesta en marcha de estrategias innovadoras como el mecanismo de tutoría entre pares.

- ✓ La mejora en la gestión documental de la Coordinación de Investigación, mediante el manejo eficiente de los dictámenes de los protocolos y tesinas de grado, desde la recepción hasta la organización de las defensas públicas orales, muestra un enfoque estructurado en la gestión académica, promoviendo la excelencia en la investigación y la culminación de los estudios por parte de los estudiantes, contando con graduados orientados a la excelencia académica.
- ✓ La carga de información de protocolos y tesinas, así como el manejo de correos electrónicos y solicitudes, evidencia una capacidad efectiva para gestionar grandes volúmenes de datos y comunicaciones, lo cual es crucial en un entorno académico dinámico.
- ✓ Fortalecimiento del manejo eficiente de la información, mediante la colaboración con la Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicación (TIC) para la implementación de un sistema de mesa de entrada muestra una visión proactiva hacia la incorporación de tecnologías para optimizar procesos, destacando la adaptabilidad y la innovación.
- ✓ Finalmente se destaca que las acciones realizadas reflejan una gestión efectiva y orientada a resultados, con un enfoque en la mejora continua, la calidad académica y la innovación tecnológica, lo cual contribuye significativamente al logro de los objetivos estratégicos de la institución educativa.
- ✓ Coordinación y conformación de Docentes Semilleros de Investigación según líneas de investigación.
- ✓ Ejecución de Proyectos de Extensión según Calendario de Actividades dirigidas al beneficio de la ciudadanía
- ✓ Articulación entre los 3 pilares: Docencia- Investigación y Extensión Universitaria.
- ✓ Establecimiento de Alianzas Estratégicas para la ejecución de los Proyectos de Extensión Universitaria.
- ✓ Con los estudiantes indígenas se realizaron proyectos de extensión universitaria a través de tutorías para desarrollar hábitos de estudios
- ✓ Albergue permanente para los estudiantes de pueblos originarios dentro de la institución con: energía eléctrica, agua, mobiliarios e internet. Actualmente cuentan con almuerzo. Proyecto auto sustentable apoyado mayoritariamente en donaciones.
- ✓ Fortalecimiento programas de desarrollo y promoción para el talento humano: Apertura del Concurso de Escalafón Docente de la Carrera.
- ✓ Reuniones de unidades de análisis para evaluar el cumplimiento del Plan Operativo con el equipo técnico de la Carrera, Coordinaciones de áreas.
- ✓ Coordinación con la Dirección Académica y Coordinación de Innovación Docente para capacitaciones a Docentes de la Carrera de Enfermería sobre el uso de plataformas digitales: Classroom.
- ✓ Acreditación de la Carrera de Enfermería Casa Central por un periodo de 6 años.

### **Carrera de Obstetricia Casa Central**

#### **Principales Logros Alcanzados:**

- ✓ La Carrera de Obstetricia, Casa Central, cuenta con 307 estudiantes matriculados, 08 Coordinaciones: Coordinación de Calidad Educativa, Coordinación General, Coordinación de Teoría, Asesoría Curricular, Coordinación de Práctica Profesional, Coordinación de Internado Rotatorio, Coordinación de Extensión Universitaria y Coordinación de Investigación. La población docente se conforma por 20 Profesores Escalonados, 33 Encargados de Cátedra, 10 Tutoras de Tesina y 50 Docentes Técnicos y cuenta con 06 funcionarios administrativos.
- ✓ Número total de reuniones: 43 reuniones presenciales, 04 reuniones virtuales..
- ✓ Las prácticas profesionales y del internado rotatorio se realizaron en los siguientes establecimientos de salud: Hospital Regional de Villarica, Hospital Regional de Caacupé, USF - Cerrito, USF – Villa Constitución, USF – Cabañas 1, USF Cabañas 2, USF – Aquino Cañada, USF – Itpa Gyurá. USF – Yhacaroyás, Puesto de Salud Almada, Hospital General de Lambaré, Hospital General de San Lorenzo, Hospital Regional de Paraguarí, HNI, HMI de Fernando de la Mora, Hospital Distrital de Villa Elisa, Hospital Distrital de Ñemby.
- ✓ Los estudiantes del 2° semestre de la carrera participaron del taller realizado en el Hospital Menonita de km 81.

- ✓ Defensas de Tesinas de Grado, totalizando 38 nuevos graduados.
- ✓ Solicitud de apertura de concursos para Docentes Técnicos y Catedráticos (por renunciaciones y jubilaciones).
- ✓ Gracias a las gestiones realizadas por el Decanato recibimos la visita de colegas de la Universidad Nacional Hermilio Valdizan de Huánuco, Facultad de Obstetricia. Perú.
- ✓ Desde la carrera se impulsa la firma de Convenios Específico de Cooperación interinstitucional con la finalidad de fomentar la movilidad estudiantil y docente entre ambas instituciones.
- ✓ Contamos con siete nuevos Docentes Escalonados Asistentes.

#### Aportes para la Salud Pública

Convenio con MSPyBS	Nº de beneficiarios
Partos	1487
Recibimiento	1350
Alojamiento Conjunto	1580
Cuidados Mínmimos	850
Pre-Consulta	4841
Consulta Prenatal	2112
Consulta Ginecológica	150
Consulta Clínica	4585
Toma de Muestra de PAP	508
Embarazada 1ra Consulta	90
Planificación Familiar	
ACO:	220
Diu	20
Implante	40
Depoprovera	120
Preservativo	150
Test Rapido:	
VDRL	501
HB	235
VIH	501
Chagas	250
Test del Piecito	100
Toma de Muestra de Covid	203
Toma de Muestra de Esputo	28
Test Rápido BHCG	25
PANI	225
Curaciones	192
Extracción de Punto	55
Control Signos Vitales	5000
Vacunación Adulto	250
Vacunación Covid19	102
Vacunación Niños	450
Charla en Colegio	25
Charla en el Servicio	100
Charla sobre TBC	6
Beneficiario	235
TBC Positivo	4
Minga	15
Inventario	20
Sutura	35
Visita Domiciliaria	500
Extracción de Implante	15
Canalización de vía	40
Club de Madre	20
Participantes	100
Club Hipertensos y Diabéticos	15
Participantes	300

Convenio con MSPyBS	Nº de beneficiarios
Consejería	520
Extracción de Punto	30
Aplicación de Inyectable IM	250
Ordenamiento y Rotulación de Medicamentos	150
Carga de Datos Diario	4500
Inventario Farmacia	10
Entrega de Medicamentos	5000
Censo	6
Examen de mamas	120
<b>Total</b>	<b>39.586</b>

### Aportes para la comunidad

- ✓ Actividades de Extensión Universitaria: 5
  - Conmemoración de la Lucha contra el cáncer de cuello uterino.
  - Vacunación invierno 2023.
  - UNArte.
  - Promoción de la Carrera en la Expo Carrera de la Cooperativa Chortitzer Loma Plata Chaco.
  - Entre todos, la olla se agranda.

Cantidad de beneficiarios directos e indirectos: 558

### Dificultades y Lecciones aprendidas

- ✓ Inicio tardío de las clases teóricas en algunas asignaturas debido a falta de postulantes en los llamados a concursos, debilidades del Reglamento de Concurso de Encargados de Cátedras.
- ✓ Inicio tardío de algunos campos de práctica debido a la falta de Docentes Técnicos, llamados desiertos por falta de postulantes que reúnan el perfil del llamado, debilidades del Reglamento de Concurso de Docente Técnico.

### Dirección de Posgrado

#### Principales logros alcanzados:

- ✓ Uno de los mayores logros alcanzado en este año 2023 es la actualización de registros académicos realizado en el Sistema Académico, el cual implicó la verificación de 350 Actas de Exámenes Finales y de Actas de Presentación de Trabajos Finales, correspondientes a 500 estudiantes matriculados desde el año 2011 al año 2016.
- ✓ Se estableció una prórroga para la culminación del Programa de Postgrado por 2 (dos) años a 104 Estudiantes matriculados desde el año de ingreso 2011 hasta el año de ingreso 2016, que cumplan con el requisito de tener todos los módulos aprobados para iniciar el trabajo final de investigación o tesis del Programa.
- ✓ Elaboración, socialización y ajuste con el equipo técnico de Postgrado de visión, misión, objetivos, principios y valores; así como el Plan Operativo Anual de la Dirección de Postgrado y el borrador del Plan de desarrollo alineado con los objetivos del Plan Estratégico institucional (PEI) de la FENOB-UNA, teniendo en cuenta los procesos establecidos por el CONES así como con los criterios de calidad de la ANEAES para la evaluación y acreditación de los Programas de Postgrado.
- ✓ Asimismo, dentro del proceso de fortalecimiento de alianzas estratégicas, se coordinó con Instituciones como la Asociación Paraguaya de Enfermería (APE), el Programa Nacional de Enfermedades Inmunoprevenibles y Programa Ampliado de Inmunizaciones (PAI) y con representantes de la Fundación La Piedad para elaboración de programa de postgrado: Especialización en Enfermería Neonatal.
- ✓ Presentación del borrador del Convenio Interinstitucional entre el Programa Nacional de Enfermedades Inmunoprevenibles - Programa Ampliado de Inmunizaciones MSPYBS y la FENOB UNA.

#### Organización y planificación de la gestión de las actividades de Postgrado

- ✓ Elaboración del cronograma de presentación de anteproyectos y Trabajos de Investigación en forma trimestral: 100% logrado.

- ✓ Crear las condiciones apropiadas para generar conocimientos a través de propuestas de cursos de actualización: 100% logrado.
- ✓ Revisión y modificación del Reglamento de Investigación de Postgrado: 50% logrado

**Generación de las documentaciones para el proceso de autoevaluación del Programa de Maestría**

- ✓ Creación de documentos con miras al proceso de autoevaluación: 50% logrado
- ✓ Seguimiento del proceso de generación de documentos: 50% logrado
- ✓ Conformación equipo de trabajo para la revisión y ajustes de los documentos para el proceso de autoevaluación: 50% logrado.
- ✓ Realización del seguimiento del Proceso de autoevaluación (reuniones virtuales y presenciales presentación) : 50% logrado.
- ✓ Evaluación de los programas de postgrado: 100% logrado.
- ✓ Se logró el Catastro de 2 programas de posgrado.

**Programas de Postgrado en desarrollo. Cohorte. 2023**

Año de vigencia	Programas	Convocatoria
Programas Vigentes 2023 - 2024	Maestría en gerencia y Administración de Sistema y Servicios de Salud	Año de ingreso 2023
	Especialización Enfermería en Control de Infecciones y Epidemiología Hospitalaria	
	Especialización Enfermería en Cuidados Críticos del Adulto	
	Especialización Enfermería Nefrológica	
	Especialización en Investigación en Salud	

**Trabajos de investigación presentados durante el año 2023.**

Programas	Total de Tesis
Especialización en Enfermería en Control de Infecciones y Epidemiología Hospitalaria	14
Especialización en Investigación en Salud	4
Especialización Enfermería en Cuidados Críticos del Adulto	19
Especialización Enfermería y Obstetricia en Cuidado Neonatal	0
Especialización Enfermería en Nefrológica	1
Especialización en Didáctica Superior Universitaria	0
Maestría en Gerencia y Administración de Sistemas y Servicios de Salud	13
<b>Total</b>	<b>51</b>

**Dificultades y Lecciones aprendidas:**

- ✓ Falta de preinscriptos en el Programa de Didáctica Superior Universitaria para su apertura.
- ✓ Espacio físico limitado, para el gran volumen de estudiantes y docentes que se maneja en la Dirección de Postgrado.
- ✓ Limitada cantidad de talentos humanos para completar la designación de coordinadores misionales, según el organigrama institucional.
- ✓ Dificultad en la coordinación del trabajo en la administración de la plataforma Moodle.

**Dirección de Extensión Universitaria**

Las actividades planificadas desde esta dependencia en el Ejercicio Fiscal 2023 fueron ejecutadas en un 95% al igual que las actividades planificadas desde las Coordinaciones de Extensión de las Carreras las mismas ejecutadas en igual porcentaje y en respuesta a las prioridades manifestadas por la población.

Fortalecimiento de los proyectos de Extensión Universitaria dentro del marco de la vinculación académica (Docencia, Investigación y Extensión).

Mayor empoderamiento de los estudiantes universitarios, docentes catedráticos y técnicos en las actividades desarrolladas en el marco de la vinculación académica.

Trabajo en equipo entre las distintas Direcciones: Dirección Académica, Dirección de Investigación y Dirección de las Carreras de las casas central y filiales y la dependencia de la Dirección de Extensión Universitaria.

Trabajo en equipo entre las distintas Coordinaciones de la dependencia de la Dirección de Extensión Universitaria y de las Carreras de las casas central y filiales permitiendo agilizar los procesos de gestión.

Mayor agilidad en los procesos de aprobación de los proyectos para su remisión a la instancia correspondiente.

#### **Gestiones realizadas**

- ✓ Proyectos de extensión aprobados y con Resolución en un 100%.
- ✓ Coordinación de Planificación e Implementación de Proyectos y Coordinación de Programas de Responsabilidad - ODS.
- ✓ Actividades sistemáticas que transfieren al entorno extra institucional los conocimientos y las experiencias académicas mediante su aplicación o adaptación al territorio social.
- ✓ Actividades formativas de grado en referencia a temas de prevención, orientación, difusión o asesoramiento a la comunidad que permiten complementar con la práctica clínica y la formación teórica curricular.
- ✓ Acciones sociales y transferencia de conocimientos como una modalidad de la extensión caracterizada por actividades que aporten beneficios a las necesidades de las distintas comunidades a varios puntos del país, como forma de contribuir a la resolución de necesidades y problemas concretos.
- ✓ Actividades de tipo académico: cursos libres de capacitación, la educación continua o de actualización, las actividades de información y difusión científica - seminarios, congresos, exposiciones, talleres, presenciales o por libros, revistas, folletos, videos, CDs, programas de radio, tv o internet.
- ✓ Actividades culturales varias y deportivas en distintos puntos del país.

#### **Logros alcanzados**

- ✓ Información actualizada en la pestaña de Extensión Universitaria de la página web institucional sobre los siguientes datos:
  - Formato de presentación de propuestas de extensión
  - Horas o créditos de extensión asignadas por carreras
  - Reglamento de extensión
  - Evidencias fotográficas
  - Responsables de las distintas áreas
  - Líneas de acción
- ✓ Reuniones calendarizadas mensuales con el equipo de REXUNA y con los Extensionistas de las distintas UA de las UNA y la Dirección General de Extensión Universitaria.
- ✓ Exitosa participación de la FENOB UNA en el Congreso de Extensión Universitaria: Salud Social y la III Jornada de Extensión Universitaria con la presentación de 13 (trece) proyectos de Extensión Universitaria de sede central y las filiales destacándose como la unidad académica de la UNA con mayor cantidad de proyectos presentados en modalidad de póster.
- ✓ Visita técnica y capacitación en las distintas casas filiales y central de las carreras de la FENOB UNA.
- ✓ Destacada participación en UNArte y el festival UN CANTO A LA VIDA por la estudiante de la Carrera de Obstetricia Est. Univ. Margarita Ramírez quién ganó el 3er puesto en la categoría Solista de Música representando a la FENOB.
- ✓ Capacitación previa e implementación en el Sistema académico ACAD 5 para la carga de actividades extensionistas del docente y del administrativo en las sedes de las casas central y las filiales de la FENOB UNA permitiendo el acceso a las informaciones de manera inmediata en todas las casas filiales de la FENOB UNA.
- ✓ Capacitación previa e implementación del SIEX en las sedes de la Casa Central y las filiales de la FENOB UNA permitiendo el acceso a las informaciones, datos en tiempo real.
- ✓ Propuestas de proyectos desarrollados
  - “Common Voice Mozilla Guaraní”, desarrollado conjuntamente con la Dirección Académica y la Coordinación de Capacitación e Innovación Docente.
  - “Fortaleciendo nuestras capacidades en el proceso de la triangulación en la FENOB UNA”, con talleres de capacitación sobre Triangulación Académica y propiciando el análisis reflexivo en el contexto de diseño y ejecución de proyectos sociales con logro del 80% de metas y resultados propuestos.



- “Huerta Urbana en Residencia Universitaria”, proyecto Inter facultades con logro del 100% de metas y resultados propuestos.

### **Dirección de Calidad Institucional**

#### **Gestiones realizadas**

- ✓ Acompañamiento al proceso de autoevaluación de la Carrera de Enfermería de casa central sede San Lorenzo, Carrera de Enfermería filial Concepción, Carrera de Enfermería filial Coronel Oviedo, Carrera de Enfermería filial San Estanislao y a la Carrera de Obstetricia filial Concepción.
- ✓ Capacitaciones sobre cómo realizar el proceso de autoevaluación.
- ✓ Reuniones de seguimiento al proceso de autoevaluación en la modalidad virtual y presencial con las carreras involucradas.
- ✓ Acompañamiento presencial durante los cuatro días de visitas de pares evaluadores en las filiales.
- ✓ Elaboración del descargo al informe preliminar de Los pares evaluadores en forma conjunta con los directivos de filiales y la Dirección Académica, de la Carrera de Obstetricia filial Concepción, Carrera de Enfermería filial san Estanislao, Carrera de Enfermería filial Coronel Oviedo y Carrera de Enfermería filial Concepción.
- ✓ Miembro del comité central de implementación y seguimiento al plan de Mejoras institucional de la UNA.
- ✓ Participación de alrededor de 10 reuniones virtuales como miembro del comité central, y en 2 reuniones virtuales con la ANEAES y demás unidades académicas de la UNA.

#### **Principales Logros Alcanzados**

- ✓ Acreditación en el modelo nacional de grado de la Carrera de Enfermería de Casa Central sede San Lorenzo por 6 años.
- ✓ Acreditación en el modelo nacional de grado de la Carrera de Enfermería de la filial Concepción por 6 años.
- ✓ Acreditación en el modelo nacional de grado de la Carrera de Enfermería de la filial Coronel Oviedo por 6 años.
- ✓ Acreditación en el modelo nacional de grado de la Carrera de Enfermería de la filial San Estanislao por 6 años.
- ✓ Acreditación en el modelo nacional de grado de la Carrera de Obstetricia de la Filial Concepción por 6 años.

### **Dirección de Planificación y Proyectos**

#### **Gestiones realizadas**

- ✓ Propuesta de instructivo para la elaboración de reglamentaciones de los servicios y/o productos que ofrecen las diferentes dependencias de la FENOB.
- ✓ Ajustes técnicos y adaptaciones de la propuesta de Estructura Orgánica Institucional, solicitados por el CD de la FENOB.
- ✓ Propuesta de formatos e instructivos para la elaboración del POA, el seguimiento y elaboración del POA (SEPOA), el Plan de Mejoramiento Institucional (PMI) para los distintos procesos de la FENOB UNA.
- ✓ Invitación para la Jornada de Capacitación de “Instrumentos Organizacionales: Seguimiento del PEI, POA y MOF”, Organizada por la Dirección General de Planificación y Desarrollo y la Dirección General de Gestión y Desarrollo del Talento Humano de la UNA.
- ✓ Consolidación de datos sobre los cursos de Pregrado, Carreras de Grado y Programas de Postgrados de la FENOB, para ser utilizados en la Guía Académica y en los Boletines Informativos de Grados y Postgrados de la UNA.
- ✓ Informe de socialización de la propuesta del Manual de Organización y Funciones, adaptado y ajustado.
- ✓ Propuesta de formatos y el procedimiento para la elaboración del POA, el seguimiento y elaboración del POA (SEPOA), el Plan de Mejoramiento Sectorial (PMS) y Planilla de Evaluación del Plan de Mejoramiento Sectorial (PE PMS) para los distintos procesos de la FENOB UNA.
- ✓ Ajuste técnico y modificaciones sugeridas por Consejo Directivo a la propuesta de instructivo para la elaboración de reglamentaciones de los servicios y/o productos que ofrecen las diferentes dependencias de la FENOB.
- ✓ Propuesta final del Manual de Organización y Funciones de la FENOB.
- ✓ Diseñado y postulado de dos proyectos de investigación a través del sistema SPI, en el CONACYT.

- ✓ Jornada de socialización del Manual de Organización y Funciones de la FENOB, aprobado por Resolución CD N° 217-00-2023, dirigida a Directores, Docentes de Gestión Académica y Funcionarios de las dependencias de la Casa Central y Filiales.
- ✓ Informe del POA 2023 presentado por las diferentes direcciones.
- ✓ Reuniones con autoridades Decanato, Direcciones y Coordinaciones vinculadas a Proyectos Institucionales específicos en la FENOB-UNA, y con autoridades de instituciones públicas, autoridades de la Dirección General de la Escuela Nacional de Educación Física (ENEF) y el Ministerio de la Mujer de la Presidencia de la República.
- ✓ Reunión con la Coordinadora de la Red de Deporte y Cultura del Rectorado para proponer desde la FENOB una Jornada Deportiva e Integrativa para todas las facultades a inicios del año 2024.
- ✓ Consolidación de datos e informes sobre las actividades realizadas por la FENOB en el año 2023, con relación a los Objetivos Estratégicos del Plan Estratégico de la UNA (PE UNA, 2021-2025).

#### **Principales logros alcanzados**

- ✓ Aprobación del Manual de Organización y Funciones de la FENOB, según Resolución CD N° 217-00-2023.
- ✓ Instalación del comedor para 40 estudiantes indígenas y estudiantes en estado de vulnerabilidad que reciben alimentos elaborados tales como desayuno y almuerzo, mediante gestiones realizadas en conjunto con el MDS, y la recepción de 3 partidas de alimentos no perecederos, para el efecto.
- ✓ Diseño e implementación del proyecto “Promoviendo la cultura de la legalidad en la FENOB”, con la participación activa y efectiva de todas las Unidades académicas de la Institución, del mismo se han generado materiales audiovisuales con mensajes claves relacionados a los tres ejes que hacen a la cultura de la legalidad que son la Equidad, la Ética y la Transparencia. Estos materiales fueron difundidos por las redes sociales de la FENOB.
- ✓ Capacitación a los miembros de la Dirección de Extensión, así como a los coordinadores, docentes, docentes técnicos y estudiantes de las Unidades Académicas de las Filiales de Quiindy, San Estanislao y Coronel Oviedo en el tema: Diseño de proyectos de extensión universitaria, lográndose una mayor articulación entre Docencia, investigación y extensión.
- ✓ Diseño e implementación del proyecto: Una estrategia hacia el rescate del sentido de pertenencia en la población de la FENOB UNA– “ÑANDE REMBIU, ÑANDE YEROKY, ÑANDE REKO.
- ✓ Sensibilización de la comunidad sobre la preservación y promoción del folclore. Vinculación del folclore nacional, el autocuidado y la salud.
- ✓ Promoción de la accesibilidad e inclusión a la diversidad cultural por medio del idioma
- ✓ Elaboración y ejecución del proyecto: “Promovemos una vida libre de violencia contra la mujer para fortalecer la igualdad entre mujeres y hombres y aportar al desarrollo sostenible desde la FENOB-UNA”.
- ✓ Elaboración y ejecución del proyecto: “Promovemos el Deporte como Política de Cuidado que visibilice la importancia de la Salud Física y Mental en beneficio de Docentes, Funcionarios, Directivos y Estudiantes de la comunidad académica de la FENOB UNA”, organizado por la Coordinación de Proyectos Institucionales, dependiente de la Dirección de Planificación y Proyectos.
- ✓ Inicio y promoción desde la FENOB de procedimientos institucionales para la firma de Convenio Marco específico con el Ministerio de la Mujer y la Escuela Nacional de Educación Física.
- ✓ Acordar con la Coordinación de la Red de Deporte y Cultura del Rectora impulsar un proyecto en conjunto para promover el deporte.

#### **Dificultades**

- ✓ Retraso en la aprobación de los instrumentos de gestión (Manual de Organización y Funciones, formatos para la elaboración del Plan Operativo Anual).

#### **Lecciones Aprendidas**

- ✓ La importancia de la comunicación y el trabajo en equipo.
- ✓ Las visitas a las filiales fueron más provechosas y participativas que las reuniones realizadas de manera virtual.

#### **Dirección de Investigación I+D+i**

#### **Gestiones realizadas**

- ✓ Planificación y organización de ciclo de capacitaciones: FENOB “Ciencia en Acción”, y de la VII Edición de Jornadas de Jóvenes Investigadores de la FENOB UNA.
- ✓ Elaboración de Propuesta de Reglamento para Proyectos de Investigación con Fondos Concursables de la FENOB UNA
- ✓ Reunión en el marco de la XVII Jornadas de Jóvenes Investigadores de la UNA para clasificación de trabajos por ejes temáticos y asignación de evaluadores
- ✓ 15 Proyectos de investigación de docentes, egresados y estudiantes de las unidades académicas de casa central filiales postulados para ser financiados por el fondo de investigaciones de la FENOB UNA, de los cuales, 9 Proyectos de investigación fueron seleccionados y se encuentran en ejecución. (Aumento de presentación de proyectos de investigación en relación al año 2022)
- ✓ Reglamento y Manual de elaboración de tesina de grado de la FENOB UNA, en proceso de modificación.
- ✓ Designación de un coordinador de esta dirección para integrar el equipo de organización de las Trigésimas Jornadas de Jóvenes Investigadores de la Asociación de Universidades del Grupo Montevideo
- ✓ Solicitud de apoyo a la Dirección de Extensión Universitaria de la FENOB UNA para las Trigésimas Jornadas de Jóvenes Investigadores de la Asociación de Universidades del Grupo Montevideo
- ✓ Planificación y organización del II Coloquio de Investigación de Investigación Científica de la FENOB UNA
- ✓ Reunión en el marco del II Coloquio de Investigación de Investigación Científica de la FENOB UNA (Decanato, Dirección de Administración y Finanzas, Centros de Estudiantes de Enfermería y Obstetricia)

#### **Principales logros alcanzados**

- ✓ Realización de talleres y capacitaciones:
  - Ciclo de capacitaciones: FENOB Ciencia en Acción, modalidad virtual (182 participantes)
  - Taller presencial de redacción científica
  - Taller presencial en el marco de la convocatoria de los proyectos de investigación con fondos concursables de la FENOB UNA
  - Taller presencial: Uso de Elsevier para la investigación y manejo de referencias, en colaboración de CICCO CONACYT
  - Capacitación virtual sobre estadística descriptiva
  - Participación en el ciclo de capacitaciones de Biblioteca Virtual de CICCO CONACYT
- ✓ Realización de la VII edición de las Jornadas de Jóvenes Investigadores de la FENOB UNA, en modalidad virtual y presencial con 26 investigaciones de estudiantes y egresados; 19 evaluadores docentes de la FENOB UNA. (Aumento de presentación de investigaciones en relación al año 2022)
- ✓ Presentación de 26 investigaciones Jóvenes Investigadores de la FENOB UNA para la XVII Jornadas de Jóvenes Investigadores de la UNA.
- ✓ Participación de docentes de la FENOB en diversas áreas temáticas como evaluadores en las jornadas XXX Jornadas de Jóvenes Investigadores de la AUGM
- ✓ Participación de estudiantes de ambas carreras en actividades de extensión para recepción y acompañamiento de la Comitiva de Evaluadores e investigadores de AUGM
- ✓ 1 estudiante seleccionada para representar a la UNA en XXX Jornadas de Jóvenes Investigadores de la AUGM, siendo sede Paraguay
- ✓ Participación de un coordinador de esta dependencia en carácter de Representante de la DI+D+i y nexo del Decanato de la FENOB UNA ante el comité de la Trigésima Jornadas de Jóvenes Investigadores de la AUGM
- ✓ 1 premiación en modalidad de póster en las XXX Jornadas de Jóvenes Investigadores de la AUGM, siendo sede Paraguay
- ✓ Realización del II Coloquio de Investigación de Investigación Científica de la FENOB UNA, con 35 investigaciones presentadas por docentes, estudiantes y egresados, en modalidades de trabajo completo, póster y defensa oral

#### **Dificultades y Lecciones Aprendidas**

- ✓ Escasa utilización y mención de las líneas de investigación por docentes catedráticos, tutores y estudiantes en las investigaciones de grado (Tesina). Debe estar explícito en el reglamento de elaboración de tesina.
- ✓ Proceso de evaluación y dictamen de los protocolos y borradores de tesina a veces lento que retrasa la culminación de la tesina. Retraso en el envío de las coordinaciones y demora en la devolución por parte del miembro del

comité. Escaso seguimiento de la coordinación de investigación, debe ser más sistemático en todo el proceso. No contamos con docente investigador de medio tiempo y/o tiempo completo.

- ✓ Equipo de trabajo de la Dirección de Investigación es novel y se encuentra poco consolidado. Escaso tiempo coincidente entre los miembros para el trabajo en conjunto.
- ✓ La revista Academic Disclosure no depende de la dirección de investigación y se cuenta con escasa información sobre su manejo y gestión ya que fue creada en gestión anterior del Decanato.
- ✓ La nueva denominación de la Dirección de Investigación I+D+i requiere la incorporación de equipo humano especializado (ingeniería en informática y análisis sistemas informáticos, diseño de páginas web, lenguaje de programación y desarrollo de software, entre otros) para el área de TIC, innovación y transferencia de resultados de investigación.

### **Filial Concepción**

Cabe destacar el trabajo y acciones articuladas con cada una de las coordinaciones que conforman la FENOB - Filial Concepción, este hecho, facilita asumir el desafío y por ende el logro de los objetivos propuestos con miras al aseguramiento de la calidad educativa.

#### **Gestiones realizadas:**

- ✓ Durante el periodo académico 2023, se ha trabajado de manera continua y constante en el mejoramiento de la calidad de la educación, buscando siempre estar a la vanguardia en los avances pedagógicos y tecnológicos en el campo de la enfermería y de obstetricia. Para lograrlo, se ha implementado diversas estrategias y acciones, tales como la conformación de un Comité de Revisión Curricular de la carrera de Enfermería para posterior actualización de la misma, la capacitación del plantel docente, la implementación de los mecanismos de seguimiento a la ejecución del proyecto académico.
- ✓ Desarrollo del Taller de inducción a los nuevos estudiantes ingresados y reinducción a 220 estudiantes de las carreras de Enfermería y Obstetricia, así también a 35 docentes técnicos del periodo académico 2023. Los temas abordados fueron: Análisis de Reglamentos aprobados, Presentación de Horarios de Clases teóricas, Cronograma de Práctica Profesional, Líneas de acción de Extensión Universitaria, Formato de Proyectos y Orientaciones didácticas.
- ✓ Acompañamiento a docentes y estudiantes para asesoría de elaboración de proyectos de extensión universitaria. Se han ejecutado 15 proyectos de extensión universitaria en las que se involucraron 15 directivos, 62 docentes y 215 estudiantes de las dos carreras, Enfermería y Obstetricia.
- ✓ Elaboración de 12 materiales didácticos de apoyo al docente (estrategias, criterios e indicadores para evaluación procedimental y actitudinal, orientaciones didácticas, uso y evaluación del portafolio, diseños de planificaciones y orientaciones.
- ✓ Participación en capacitaciones virtuales con directivos académicos, de casa central y filiales para la elaboración en forma conjunta de los mecanismos de integración de asignaturas, mecanismos de seguimiento al proyecto académico, mecanismos de inclusión educativa, entre otros.
- ✓ Participación y apoyo en 15 reuniones del Comité Técnico y de Gestión de la institución, según calendario de actividades y según necesidades.
- ✓ Participación y acompañamiento del proceso de Evaluación externa de la Carrera de Obstetricia y de la Carrera de Enfermería.
- ✓ Visita de evaluación externa que se realizó en la modalidad combinada, que se llevó a cabo en el mes de agosto, las entrevistas se desarrollaron de manera virtual y luego se recibió la visita presencial del par evaluador para la carrera de Obstetricia.
- ✓ Visita de evaluación Externa (Enfermería) en la Modalidad combinada (virtual y presencial) por los Pares Evaluadores de la ANEAES, en el mes de setiembre.
- ✓ Total de estudiantes becados: 34. Del Rectorado: 12, del MEC: 19, de la Secretaría Nacional de la Juventud: 3

#### **Principales logros alcanzados**

- ✓ La carrera de Enfermería cuenta con una acreditación vigente por la ANEAES Res. N° 336/2018, en el año 2022 se presentó el informe de Autoevaluación de la carrera con fines de la tercera acreditación, la misma ha sido evaluada entre el 04 al 07 de setiembre y según el informe de la ANEAES acredita la carrera por 6 años, lo que garantiza la excelencia y el cumplimiento de altos estándares de calidad en nuestra formación académica.

- ✓ La Filial Concepción recibió también la visita de evaluación con fines de acreditación de la carrera de Obstetricia, y según el informe de la ANEAES acredita la carrera por 6 años.
- ✓ Confirmación del campo de práctica, en los establecimientos del MSPyBS de Concepción, Horqueta, Belén e IPS Concepción.
- ✓ Matriculación del 95% de los estudiantes del primer periodo académico en tiempo; 5% con resolución de prórroga y 100% de los estudiantes en el segundo periodo.
- ✓ Docentes técnicos y encargados de cátedra capacitados y actualizados, en el proceso de enseñanza - aprendizaje y en la mejora continua.
- ✓ Aumento del número de docentes con trabajos de investigación científica y artículos científicos relacionados a su área o afines.
- ✓ Imagen institucional reconocida a nivel nacional e internacional.

#### **Dificultades y lecciones aprendidas**

- ✓ Necesidad de mayor participación de la comunidad educativa en actividades de capacitación para conocimiento de las normativas y reglamentaciones de la Institución.
- ✓ Limitación de recursos, principalmente de naturaleza financiera para el cumplimiento y ejecución de proyectos de extensión universitaria.
- ✓ Necesidad de contar con un sistema académico
- ✓ Optimizar la conectividad internet
- ✓ Evaluar, socializar y difundir los resultados de proyectos de extensión y su impacto en la comunidad.

En conclusión, en la Filial Concepción se ha enfocado los esfuerzos en garantizar una educación de calidad, respaldada por la acreditación de las carreras por la ANEAES. El compromiso con la excelencia educativa se ha visto reflejado en la formación de profesionales capacitados y comprometidos con la salud y el bienestar de la comunidad. Seguiremos trabajando con dedicación y responsabilidad, en busca del constante mejoramiento en aras de formar siempre a los mejores profesionales en el área de la Enfermería y de Obstetricia del país.

#### **Filial San Estanislao**

- ✓ El 100% de las planificaciones didácticas recibidas y verificadas, y de los instrumentos de evaluación de las asignaturas teóricas verificadas y aprobadas por la Coordinación Pedagógica.
- ✓ El 100% de las asignaturas prácticas implementando el portafolio de evidencias.
- ✓ Ejecución de la segunda fase de los proyectos de Extensión Universitaria en el marco de la Articulación o Triangulación Académica con la integración de asignaturas del 5° semestre y también del 7° semestre.
- ✓ Aprobación y publicación de los reglamentos de Educación Inclusiva de la FENOB, Mecanismo de Integración de Asignaturas.
- ✓ Egresados adjudicados con becas del Rectorado para Postgrado
- ✓ El 100% de los Docentes Catedráticos presentaron el planeamiento didáctico y los criterios de evaluación para el desarrollo de las clases teóricas.
- ✓ Todas las actividades planificadas por la Coordinación de Extensión fueron ejecutadas en un 100%.
- ✓ Culminación exitosa del curso de Idioma extranjero (Portugués), organizado por la Coordinación de Bienestar de la Filial.
- ✓ Trabajo en equipo entre la Coordinación de Extensión Universitaria y el Comité Técnico Académico que agilizó la aprobación de los proyectos para su remisión a la Dirección General de Extensión Universitaria.
- ✓ Aprobación de Tesinas y Protocolos por el Comité Científico Ético de Investigación de la FENOB.
- ✓ El 90% de las Capacitaciones Pedagógicas en la Educación Superior realizadas por la Coordinación Pedagógica.
- ✓ Renovación de convenios de cooperación interinstitucional con instituciones locales.
- ✓ Presentación y defensa oral de tesinas de 31 estudiantes.
- ✓ Adjudicación del Proyecto de investigación de docentes de la Filial Titulado “Consecuencias del Pluriempleo en Profesionales de Enfermería que ejercen la docencia en la Facultad de Enfermería y Obstetricia, Filial San Estanislao. 2023” presentado en la Convocatoria de Fondos Concursables 2023 de la FENOB - UNA.
- ✓ Designación de la Coordinadora de Investigación de la Filial como miembro del Comité Evaluador del II Coloquio de Investigación Científica FENOB –UNA.

- ✓ Presentación y aprobación de tres trabajos de investigación para la presentación por los docentes de esta Filial en el II Coloquio de Investigación Científica FENOB –UNA, dos en modalidad de trabajo completo y defensa oral, y uno en modalidad de Poster.
- ✓ Ejecución del Proyecto de Diplomado en Cuidados Inclusivos y Universales: Atención de Enfermería en la Diversidad Cultural y Funcional.
- ✓ Participación de 99 profesionales en el Diplomado en Cuidados Inclusivos y Universales: Atención de Enfermería en la Diversidad Cultural y Funcional.
- ✓ Aumento de acervo bibliográfico en la biblioteca de la Institución, recibido de la Casa Central.
- ✓ Fortalecimiento del patrimonio Institucional con la provisión de mobiliarios y equipamientos para aulas y oficinas recibidos de la Casa Central.
- ✓ Implementación del Sistema de Gestión de Asistencia (SGA) de Talento Humano en la Filial.
- ✓ Aumento de profesores escalafonados en la Filial.
- ✓ La vinculación con un territorio social denominado asentamiento Julian Jara (Calle 40), para la implementación de la articulación académica docencia investigación y extensión, para ejecución de los proyectos de investigación y extensión universitaria.
- ✓ Evaluación de la Carrera de Enfermería de la Filial de San Estanislao, por los pares Evaluadores de la ANEAES en el mes de setiembre de 2023 y el recibimiento positivo del informe de la evaluación.

### **Filial Coronel Oviedo**

#### **Principales Logros Alcanzados**

- ✓ Acreditación de la carrera de Enfermería por 6 años.
- ✓ Triangulación de Asignaturas ejecutadas en el Proyecto de Extensión Universitaria “Espinillo de la mano de la FENOB”
- ✓ Desarrollo de la Teoría y la Práctica según Calendario Académico, cumplimiento 100%
- ✓ Se han firmado convenios de cooperación con el Gobierno Municipal, Bomberos Voluntarios, Club de Leones, Instituto de Formación Docente.
- ✓ La filial forma parte del Comité EGI-Arbovirus Regional y Comité EGI-Arbovirus Distrital
- ✓ Resultado de la segunda convocatoria de curso de admisión. con 21 ingresantes
- ✓ Se llevaron a cabo 11 proyectos de extensión universitaria, beneficiando a un total de 721 personas directamente y a 3.476 de manera indirecta.
- ✓ Realización del V Congreso Interdisciplinario de Salud, que se llevó a cabo del 2 al 4 de noviembre
- ✓ Realización de talleres para elaboración del Mecanismo de seguimiento a la ejecución del Proyecto Académico de carreras de grado de la FENOB-UNA
- ✓ Se realizaron alianzas estratégicas Los proyectos se enfocaron en” Niñez saludable de la mano de la FENOB, Escuela de Espinillo”, charla demostrativa de lavado de manos e higiene bucal, visitas domiciliarias a niños/as con inmunización incompleta. “Cuidate, regálate vida con el control anual” – Autoexamen de mamas, habilitación de consultorio de Papanicolaou y seguimiento de casos.
- ✓ Elaboración y remisión del artículo científico “Inteligencia emocional y su relación con el rendimiento académico en estudiantes universitarios de Enfermería. Coronel Oviedo - Paraguay, 2022” a la revista NURE
- ✓ Elaboración y remisión del artículo científico “Factores de riesgo cardiovascular en pobladores de la comunidad espinillo, Coronel Oviedo - Paraguay, 2022” a la revista INTERFAZ de la UNA, para su publicación. El mismo es resultado del Proyecto de Triangulación académica, de la teoría, la investigación y la extensión universitaria vinculada a la comunidad: “Bienestar y vida sana en Espinillo de la mano de la FENOB”.
- ✓ Remisión de 4 (cuatro) Proyectos de Investigación de Docentes de la Filial, a fin de presentar en la convocatoria de Fondos Concursables de Investigación.
  - Título: Calidad del proceso enseñanza-aprendizaje desde la perspectiva de los cursantes de Postgrado de la Facultad de Enfermería y Obstetricia, 2023. Investigador/a Principal: Mgtr. Amílcar Aguinalde Aquino.
  - Título: Inteligencia Emocional y Liderazgo Pedagógico en los docentes catedráticos y técnicos de la FENOB UNA Filial Coronel Oviedo, 2023. Investigador/a Principal: Lic. Juan Gerardo Candia Arévalos.

- Título: Percepción de estudiantes de enfermería sobre el desempeño docente durante las prácticas hospitalarias, Facultad de Enfermería y Obstetricia -UNA, 2023. Investigadora principal: Prof. Mg. Nidia Raquel Gómez Dávalos
- Título: Percepción de los docentes sobre atención a la diversidad de estudiantes de la Facultad de Enfermería y Obstetricia. Año 2023. Investigadora Principal: Mg. Cynthia Lorenza Paiva
- ✓ Presentación y Defensa oral de Tesinas de Grado: 22 defensas
- ✓ Publicación del artículo científico “Inteligencia emocional y su relación con el rendimiento académico en estudiantes universitarios de Enfermería. Coronel Oviedo – Paraguay, 2022” en la revista NURE INVESTIGACIÓN, <https://www.nureinvestigacion.es/OJS/index.php/nure/article/view/2405>
- ✓ En el marco de la convocatoria realizada para la presentación de Proyectos de investigación docente, el Sub Comité Científico Ético de Investigación de la Filial de Coronel Oviedo se recibieron y aprobaron dos Proyectos:
  - Título: Estrategias didácticas implementadas por los docentes para el logro del aprendizaje en la Carrera de Enfermería. Investigador/a Principal: Amílcar Aguinalde Aquino.
  - Título: “Prevalencia de los trastornos depresivos, ansiedad, estrés y factores asociados en estudiantes de Enfermería de la UNA Coronel Oviedo - Paraguay, 2023”. Investigador/a Principal: Mg. Pablina Rodríguez Fernández.
- ✓ Adjudicación de 2 (dos) Proyectos de Investigación de Docentes de la Filial, con Fondos Concursables:
  - Título: Inteligencia Emocional y Liderazgo Pedagógico en los docentes catedráticos y técnicos de la FENOB UNA Filial Coronel Oviedo, 2023. Investigador/a Principal: Lic. Juan Candia Arévalos.
  - Título: Percepción de los docentes sobre atención a la diversidad de estudiantes de la Facultad de Enfermería y Obstetricia. Año 2023. Investigadora Principal: Mg. Cynthia Lorenza Paiva.
- ✓ Presentación de 5 (cinco) trabajos (artículo científico, poster científico) para las VII Edición de las JJI de la FENOB y posteriormente en las JJI de la UNA (julio de 2023).
- ✓ Presentación de 2 (dos) artículos en el Concurso Internacional de Investigación en Enfermería, en el marco del Congreso de FEPPEN (octubre de 2023).
  - Implementación de protocolos de seguridad y barreras percibidas por profesionales de Enfermería en un Hospital Regional de Coronel Oviedo, 2022.
  - Relación del autocuidado y las complicaciones cardiovasculares en adultos hipertensos, Hospital Regional de Coronel Oviedo, 2021.
- ✓ Presentación de 11 posters científicos de docentes, estudiante y egresados, en el
- ✓ V Congreso Interdisciplinario de la FENOB Filial Coronel Oviedo.
- ✓ Presentación de 2 (dos) trabajos en el Congreso de Extensión Universitaria y Salud Social, III Jornada de Extensión Universitaria (08 al 10 de noviembre de 2023)
- ✓ Total de estudiantes becados: 32. Estudiantes beneficiados con arancel cero: 115

### **Filial Quiindy**

#### **Gestiones Realizadas.**

- ✓ Solicitud de campos de práctica para el área de Salud Pública y Geriátrica, en la Escuela Prof. S. C Pérez y el Hogar de Ancianos, para la DNERHS, IPS y Hospital de Clínicas.
- ✓ Solicitud de aulas en la FDCE Filial Quiindy para el desarrollo de las actividades académicas.
- ✓ Revisión del POA, para la elaboración del desglose de actividades por cada coordinación.
- ✓ Participación en la VII Jornada de Actualización en Enfermería.
- ✓ Reunión con directivos de la empresa constructora BGF S.A. en las instalaciones de la facultad a fin de identificar las necesidades más urgentes de la filial para el desarrollo de las actividades académicas.
- ✓ Reunión con Dirección de Comunicación de la Casa Central, para tratar sobre los lineamientos del área de comunicación institucional.
- ✓ Representación de la Filial en eventos organizados por instituciones sanitarias, educativas y municipales del departamento de Paraguari.
- ✓ Participación en reunión sobre ajuste curricular, convocado por la Dirección de asesoría académica de la FENOB UNA, y sobre inclusión en la educación superior, convocada por la Dirección Académica de la FENOB UNA.

- ✓ Reunión virtual sobre mecanismo de integración de asignaturas, convocatoria realizada por la Dirección Académica de la FENOB.
- ✓ Participación institucional en el desfile por el aniversario de la Ciudad de Quiindy, y en las Olimpiadas 2023 de la FENOB Filial Quiindy.
- ✓ Participación en instituciones educativas de área urbana y rural para charlas sobre temas: salud mental, drogadicción, cyberbullying, y en el Hospital Regional de Paraguarí en jornadas de capacitación.
- ✓ Participación en el Congreso de Extensión Universitaria de la UNA.
- ✓ Reconocimiento y agradecimiento al Hospital Distrital Quiindy por el usufructo del mismo para la realización de la práctica laboratorial desde la habilitación de la carrera
- ✓ Organización de dos capacitaciones sobre 1: Elaboración de planeamiento didáctico. 2: “Evaluación por Competencias, elaboración de test de examen y sistema de evaluación”, dirigido a docentes catedráticos de la institución a docentes catedráticos y docentes técnicos, y del Taller de identidad Institucional.
- ✓ Proyectos de Extensión Universitaria: Diagnóstico comunitario de la FENOB UNA, en la compañía Hugua Po’i Quiindy. VII Jornada de Actualización en Enfermería. Torneo Inter Filial. San Juan Ára.
- ✓ Taller de reinducción dirigido a docentes y estudiantes: presentación de misión y visión de la FENOB, reglamento de teoría, y práctica profesional, calendario de actividades, cronograma de práctica profesional, calendario de clases, orientaciones sobre llenado de libro de cátedra y planilla de asistencia, formato de informe de rendimiento crítico de los estudiantes, capacidades no desarrolladas, informe semanal y mensual de práctica.
- ✓ Taller virtual sobre “Adecuación Curricular y Ajustes Razonables en la Educación Superior”, con la disertación de la Asesora Pedagógica de la Dirección Académica de la FENOB.
- ✓ Visita de supervisión en los campos de prácticas y elaboración de informe
- ✓ Organización del Taller sobre Vinculación Social de la FENOB. UNA Filial Quiindy, y del taller sobre “Promoviendo la cultura de la legalidad en la FENOB UNA”
- ✓ Adjudicación de BECAS para dos docentes técnicos consistente en viaje de capacitación en Taiwan.
- ✓ Organización de la capacitación Noviembre Azul conjuntamente con los estudiantes del tercer semestre de la Carrera de Enfermería, dentro del marco del proyecto de extensión “Ciclo de Capacitaciones Noviembre Azul”
- ✓ Se regularizó el esquema de vacunación de los estudiantes del primer semestre.
- ✓ Contención emocional y psicológica, y terapia a estudiantes, y acompañamiento psicológico a graduados.
- ✓ Lanzamiento y conformación del elenco de Danza de la Filial.
- ✓ Organización desde el equipo de Bienestar Institucional del Taller de Inducción dirigido a estudiantes del 1º semestre, y conjuntamente con el Comité Pedagógica del taller de Reinducción a estudiantes del 2º, 3º, 5º, 7º y 9º semestres.
- ✓ Organización conjuntamente con el Comité Técnico del acto de recordación del aniversario N°11 de la Filial Quiindy, con la participación del Elenco de Danza de la Filial.
- ✓ Setiembre Amarillo: Concienciación sobre la importancia de la prevención del suicidio, se repartió flyer sobre tics para el manejo de ideas suicidas y se compartió informaciones a los estudiantes y docentes presentes en la semana de la prevención.
- ✓ En el marco del día mundial de la salud mental, se realizó psicoeducación a los estudiantes y docentes en forma presencial y por grupos de whatsapp sobre los hábitos saludables para el cuidado de la salud mental, recordando los servicios de salud mental con que cuenta la institución.
- ✓ Realización de charla sobre la depresión en adolescentes, dirigido a alumnos/as del Colegio República de Venezuela de la ciudad de San Roque González de Santa Cruz.
- ✓ Realización de charla sobre el uso de las redes sociales, dirigido a alumnos/as del Colegio Nacional Comandante Peralta de la Compañía Comandante Peralta de Quiindy.
- ✓ Realización de charla sobre la salud mental en jóvenes, dirigido a alumnos/as del Colegio María Auxiliadora de la Compañía Costa Gaona de Quiindy.
- ✓ Realización de charla sobre el suicidio y las problemáticas en salud mental, dirigido a alumnos/as del Colegio Nacional Santo Domingo Savio de la Compañía Costa Irala de Quiindy.
- ✓ Programación de charlas sobre la salud mental con la directora del colegio Nacional Prof. Cristóbal Pérez en contrapartida por el uso del polideportivo en las Olimpiadas FENOB 2023.
- ✓ Consolidación del Semillero de Investigación de la FENOB Filial Quiindy
- ✓ Se realizó el primer taller de informática aplicada al proceso de elaboración de trabajo final de grado.



- ✓ Participación de trabajos de investigación de la Filial Quiindy Jornadas de Jóvenes Investigadores de la FENOB y de la UNA en modalidad Presentación Oral (1 trabajo de graduado)
- ✓ Gestión de la Articulación entre Docencia-Investigación y Extensión mediante un poster científico, elaborado para su presentación en el Congreso de Extensión Universitaria, y un trabajo y diseño de Plan de vinculación social con sus respectivos programas y proyectos enmarcado en la Articulación entre Docencia-Investigación y Extensión.
- ✓ Participación como miembros del Comité de Recepción y Bienvenida en el Marco de las XXX Jornadas de Jóvenes Investigadores de AUGM Internacional, con Sede en la UNA.
- ✓ Taller sobre gestor bibliográfico Zotero
- ✓ Participación en ciclo de charlas noviembre azul filial Quiindy

### **Principales Logros Alcanzados.**

- ✓ Inicio normal de las actividades académicas. Clases teóricas y prácticas profesionales presenciales, según calendario Académico y de Actividades. Inicio de clases de admisión en la modalidad virtual.
- ✓ Cumplimiento sistemático del calendario de reuniones del comité técnico.
- ✓ Cronograma aprobado por la DNERHS de los campos de práctica. Solicitud y aprobación de campos de práctica Hospital de Clínicas e IPS unidad sanitaria Paraguarí.
- ✓ Actualización de red social como vínculo digital con la comunidad.
- ✓ Se realizó el festejo de Día del Maestro en forma conjunta con el Centro de Estudiantes y el Consejo de delegados, y el festejo en Homenaje al Día de la Enfermería con el acompañamiento de toda la comunidad educativa.
- ✓ Elaboración del reglamento de inclusión de la FENOB UNA, remisión de propuesta.
- ✓ Aplicación de encuesta de satisfacción a la comunidad académica. (Estudiantes, Docentes, Egresados, Personal Administrativo y Empleadores)
- ✓ Análisis del documento “Mecanismo de integración de asignaturas” para la remisión de propuestas desde la filial.
- ✓ Participación en reuniones de Casa Central y Filiales, para elaboración de Plan de Desarrollo Institucional, sobre Gestión de Asistencia de Talento Humano, del Comité Técnico, del Comité de Autoevaluación Institucional, sobre el Manual de Organización y Funciones de la FENOB.
- ✓ Participación de la reunión para la visita con pares evaluadores internacionales del CEAI-UDUAL, en el marco de la evaluación institucional internacional a la UNA, con fines diagnósticos.
- ✓ Participación de la reunión de socialización de resultados con pares evaluadores internacionales del CEAI-UDUALC, en el marco de la evaluación institucional internacional con fines diagnósticos a la Universidad Nacional de Asunción.
- ✓ Análisis del documento “Registro de observación de clase teórica” para la remisión de propuestas de la filial.
- ✓ El ingreso de 22 postulantes a la Carrera de Enfermería
- ✓ Presentación de poster científico en la Jornada de Jóvenes Investigadores de la UNA, Modalidad Presentación Oral y Modalidad Póster.
- ✓ Adjudicación de un proyecto de investigación y ejecución con Fondos Concursables de la FENOB con la participación de docentes, estudiantes y graduados
- ✓ Adjudicación de becas de movilidad docente a Taiwán
- ✓ Organización del taller virtual sobre “Adecuación Curricular y Ajustes Razonables en la Educación Superior”, con la disertación de la Asesora Pedagógica de la Dirección Académica de la FENOB
- ✓ Base de datos de egresados actualizada
- ✓ Talleres de inducción y reinducción dirigido a docentes y estudiantes. Socialización de misión, visión de la carrera, calendario de actividades, horario de clases presenciales, reglamentaciones generales.
- ✓ Realización de Taller de Identidad Institucional, con la disertación sobre lineamientos del área pedagógica, Organigrama institucional, misión y visión de la FENOB, Reglamentaciones y normativas institucionales.
- ✓ Capacitación virtual sobre “Evaluación por Competencias, elaboración de test de examen y sistema de evaluación”, dirigida a docentes catedráticos de la institución.
- ✓ Grupo de Apoyo Pedagógico filial Quiindy, con el fin de acompañar y realizar seguimiento a estudiantes con necesidades específicas del aprendizaje.
- ✓ Ejecución del proyecto de Extensión Universitaria VII Jornada de Actualización en Enfermería con un alcance de 250 beneficiarios. San Juan Institucional con un alcance estimado de 150 personas.

- ✓ Ejecución del Proyecto de extensión, con los estudiantes del 7º semestre y docentes denominado “Asistencia Básica a los Peregrinante de Caacupé”, llevado a cabo el 07/12/2023.
- ✓ Asistencia Sanitaria en la comunidad de Hagua Po’i Ejecución del proyecto Diagnóstico Comunitario de la FENOB UNA, en la compañía Hagua Po’i Quiindy. Con un alcance de beneficiarios de 53 personas.
- ✓ Ejecución del Proyecto de “Clases de Pintura como medio de relajación” a cargo de los estudiantes del 8º semestre y el Departamento de Educación del Hospital de Clínicas. San Lorenzo.
- ✓ Apoyo a los servicios de salud para la campaña invierno de vacunación a los grupos de riesgo.
- ✓ Participación en capacitación a instituciones formadoras organizado por la DNERHS.
- ✓ Comunidad “Niño de Jesús” seleccionada para la Vinculación de la docencia, extensión e investigación con todas las actividades realizadas desde la coordinación de extensión.
- ✓ Capacitación “Noviembre Azul” los estudiantes del 3º semestre de la Carrera de Enfermería, docente y directivos de la Filial Quiindy, dentro del marco del proyecto de extensión “Ciclo de Capacitaciones Noviembre Azul”.
- ✓ Remisión del proyecto de extensión denominado Asistencia Básica a los peregrinantes de Caacupé, a la Coordinación General, a cargo de los estudiantes del séptimo semestre.
- ✓ Exitosa ejecución de proyectos de extensión. Torneo Interfilial- Octubre Rosa- Ciclo de Capacitaciones- Noviembre Azul.
- ✓ Visitas de supervisiones en los campos de práctica, control de uniforme y acompañamiento a los docentes técnicos y estudiantes, conversatorio con los jefes de área con fines de referencia del desempeño de los docentes y estudiantes.
- ✓ Se logró involucrar a los estudiantes en las actividades culturales. Conformación del elenco de Danza de la Filial. Se logró la integración de los estudiantes, docentes y funcionarios de la institución mediante las Olimpiadas de Colores.
- ✓ Vinculación con la comunidad a través de las charlas psicoeducativas sobre salud mental. Concienciación sobre los hábitos saludables para la salud mental en el marco de setiembre amarillo y día mundial de la salud mental.
- ✓ Se logró la adherencia de 12 graduados para las Jornadas de Jóvenes Investigadores de la UNA.
- ✓ Trabajos para articulación entre investigación y docencia mediante la presentación poster científico en el Congreso de Extensión Universitaria organizado por la Dirección General de Extensión Universitaria a partir del informe de diagnóstico comunitario realizado en práctica profesional.
- ✓ Presentación de poster científico en la Jornada de Jóvenes Investigadores de la UNA, Modalidad Presentación Oral y Modalidad Póster.
- ✓ Adjudicación de un proyecto de investigación con Fondos Concursables de la FENOB con la participación de docentes, estudiantes y graduados. Ejecución del mismo, presentación de informes y artículo científico como producto del proyecto.
- ✓ Socialización y seguimiento del cumplimiento del PMI 2021-2023 con los distintos estamentos de la Comunidad Educativa de la Filial.
- ✓ Mecanismo de Seguimiento a Egresados remitido a la Dirección para su estudio, consideración y aprobación por las instancias pertinentes.

#### **Dificultades y Lecciones aprendidas**

- ✓ Falta de aulas para el desarrollo de las actividades académicas.
- ✓ Dificultades en el seguimiento del cumplimiento del Plan de Desarrollo.
- ✓ Existe aún dificultades para la articulación de investigación con extensión universitaria.
- ✓ Se requiere de un reglamento para tutoría de investigación, así como la actualización del programa académico de tutoría de investigación.
- ✓ Implementación procesual del enfoque a mediano y largo plazo de los proyectos de Extensión Universitaria.
- ✓ La falta del sistema ACAD5 para los procesos académicos y administrativos.
- ✓ Deficiente cantidad de recursos humanos en el área docente (técnico), administrativo y personal de apoyo.

ANEXO II

➤ **Recursos Humanos**

Se deben presentar datos de Recursos Humanos Activos (Nombrados y Contratados), discriminados por sexo, según el siguiente detalle:

<b>Recursos Humanos</b>			
<b>Descripción</b>	<b>Mujer</b>	<b>Hombre</b>	<b>Total</b>
<b>Total Recursos Humanos Activos (a+b)</b>	<b>849</b>	<b>322</b>	<b>1171</b>
Recursos Humanos Activos Nombrados <sup>(a)</sup>	780	274	1054
Recursos Humanos Contratados <sup>(b)</sup>	69	48	117
Recursos Humanos Profesionales (Nombrados y Contratados que posean Título Universitario)	816	279	1095
Personal en Cargos Gerenciales (A partir de Jefe de Departamento)	90	24	114
Recursos Humanos Comisionados a otras Instituciones	6	1	7

Comisionados a otras instituciones:

<b>Instituciones donde prestan servicios</b>	<b>Cantidad</b>
Facultad de Ciencias Agrarias - UNA	1
Facultad Politécnica - UNA	1
Fondo Ganadero	1
Gobernación IX Departamento Paraguari	2
Rectorado UNA	1
Universidad Nacional de Concepción	1

**ANEXO III**

➤ **Informaciones de Género**

<b>Recursos Humanos y Financieros destinados a actividades relacionadas a Género.</b>			
<b>Cantidad de Funcionarios/as</b>	<b>En Guaraníes</b>		
	<b>Total Ejecutado por la Entidad (a)</b>	<b>*Ejecución destinada a Género (b)</b>	<b>% Participación del gasto en género con respecto al total Ejecutado por la Entidad <math>c = b/a * 100</math></b>
6	35.942.763.926	985.390	0,27%
<b>Breve descripción de las acciones realizadas relacionadas a Género</b>			
1 charla: Políticas públicas para la eliminación de la violencia contra la mujer y promoción de la igualdad entre mujeres y hombres.			

Obs: Se incluyó a funcionarios que realizaron actividades relacionadas al mismo.

### Contactos:

Incluir informaciones de las personas que elaboraron el informe.

- ✓ Nombre y Apellido: Lic. Maria Isabel Mira Yelsi
- ✓ Dependencia: Departamento de Presupuesto FENOB UNA
- ✓ Dirección de correo electrónico institucional: presupuesto@fenob.una.py
- ✓ N° de teléfono institucional: (021) 571 057 – 505 611/2

**C.P. MARIA ESTELVINA FLORENTIN**  
Directora de Administración y Finanzas  
Facultad de Enfermería y Obstetricia

**Prof. Mst. AIDA LUCIA MAIDANA DE ZARZA**  
Encargada de Despacho del Decanato  
Facultad de Enfermería y Obstetricia