



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN
FACULTAD DE ENFERMERÍA Y OBSTETRICIA

R E S U M E N

INFORME EJECUTIVO

DE GESTIÓN ANUAL

2021

Autoridades

Encargada de Despacho del Decanato

Dra. Nancy Marlene Mujica Ojeda

Director de Administración y Finanzas

Econ. Carlos Lorenzo Aponte

Directora Académica

Prof. MSc. Miguela Juliana Hermosilla

Directora de Postgrado

Prof. Lic. Cornelia Bernal Céspedes

Directora de Investigación

Prof. Mgter. Aida Maidana de Zarza

Directora de Planificación y Proyectos

Lic. Gilda María Lilia Galeano De Martínez

Directora de Extensión Universitaria

Lic. Catalina Sánchez López

Encargado de Despacho de la Secretaría

Lic. Arnaldo Javier Aquino González

Directora del Departamento de Obstetricia

Prof. Lic. Teresa Carolina Moreno Domínguez

Directora del Departamento de Enfermería

Mg. Venancia González Ayala

Directora Filial Concepción

Prof. Mg. Gloria Ortiz de Medina

Directora Filial Coronel Oviedo

Prof. Lic. Liz Justina Ortiz Fernández

Directora Filial San Estanislao

Prof. Lic. Selva Marina Servín Larrea

Director Filial Quiindy

Lic. Wilson David Ramírez Candia

Periodo del informe

Febrero a Diciembre 2021

Comité Editorial

Dra. Nancy Marlene Mujica Ojeda, Encargada de Despacho del Decanato

Lic. Cecilia González Cabrera, Comunicaciones

SIGLAS

ANEAES: Agencia Nacional de Evaluación y Acreditación de la Educación Superior.

AUGM: Asociación de Universidades del Grupo Montevideo.

CAID: Comité de Autoevaluación Institucional por Dimensión

CICCO: Centro de Información Científica del CONACYT

CONACYT: Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

CONES: Consejo Nacional de Educación Superior

COPACO: Compañía Paraguaya de Comunicaciones

CNC: Centro Nacional de Cómputo

DNERHS: Dirección Nacional Estratégica de Recursos Humanos en Salud

EPI: Equipos de Protección Individual

HDQ: Hospital Distrital de Quiindy

JJI: Jornadas de Jóvenes Investigadores

MEC: Ministerio de Educación y Ciencias

MECIP: Modelo Estándar de Control Interno del Paraguay

MSPyBS: Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social

OMS: Organización Mundial de la Salud

SCIELO: Scientific Electronic Library Online.

TICs: Tecnologías de la información y la comunicación

UNA: Universidad Nacional de Asunción

UNC: Universidad Nacional de Concepción

DNCP: Dirección Nacional de Contrataciones Públicas

GLOSARIO DE TÉRMINOS

Classroom: Es la herramienta de Google para la educación. Es una plataforma que permite gestionar lo que sucede en el aula de forma online, de manera colaborativa.

Extensión Universitaria: La extensión universitaria es un proceso pedagógico transformador y de compromiso social que contribuye al desarrollo inclusivo, sostenible y sustentable de la sociedad paraguaya y su entorno regional e internacional para compartir conocimientos científicos, empíricos, tecnológicos y culturales.

Meet: Es la aplicación de videoconferencias de Google, para navegadores web y dispositivos móviles, enfocada al entorno laboral.

Plataformas Virtuales: Son programas (softwares) orientados a la Internet, se utilizan para el diseño y desarrollo de cursos o módulos didácticos en la red internacional. Permiten mejorar la comunicación (alumno-docente; alumno-alumno) y desarrollar el aprendizaje individual y colectivo.

Webinar: Curso, taller, charla, conferencia, seminario, o cualquier actividad similar, que se imparte a través de Internet en un formato de vídeo.

Zoom: Es un servicio de videoconferencia basado en la nube que puede usar para reunirse virtualmente con otras personas, ya sea por video o solo audio o ambos, todo mientras realiza chats en vivo, y le permite grabar esas sesiones para verlas más tarde.

La Facultad de Enfermería y Obstetricia, dependiente de la Universidad Nacional de Asunción, es una institución de Educación Superior que forma profesionales de nivel universitario y especialistas en Enfermería y Obstetricia. Para ello, además de la Casa Central, se desarrollan actividades de docencia, investigación y extensión universitaria, en las cuatro Filiales en el interior del país, en las ciudades de Concepción, San Estanislao, Coronel Oviedo y Quiindy.

La institución cumple con los criterios de la calidad educativa, teniendo en cuenta que la Carrera de Obstetricia Casa Central cuenta con la Acreditación correspondiente, siendo la primera acreditada en el país, así como las Carreras de Enfermería en Casa Central y en las Filiales de Concepción, San Estanislao, Coronel Oviedo y Quiindy, en el marco del Modelo Nacional de Acreditación de Carreras de Grado. Mientras que, la Carrera de Obstetricia Casa Central acreditó nuevamente en el marco del Modelo Nacional.

PLAN ESTRATÉGICO 2021 - 2025

Los valores definidos que debemos fomentar todos los miembros de la comunidad de la FENOB de la UNA fueron tomados del Plan Estratégico de la UNA, Código de Ética de la FENOB-UNA y el Plan Estratégico Institucional.



MISIÓN

Formar profesionales competentes en Enfermería y Obstetricia, innovadores, éticos y líderes comprometidos con el bienestar de la sociedad, la promoción de la cultura a través de la educación de calidad, la investigación y la extensión a fin de contribuir al mejoramiento de la calidad de vida.

VISIÓN

La Facultad de Enfermería y Obstetricia (FENOB - UNA), se consolida como líder en la educación superior con excelencia educativa, humana, ética e inclusiva acorde con las necesidades y demanda de la sociedad impulsando el desarrollo sostenible, vinculada con instituciones nacionales e internacionales.

EJES ESTRATÉGICOS



Ejes estratégicos del Plan Estratégico

RESULTADOS DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

En el año 2021, la Facultad de Enfermería y Obstetricia seguimos trabajando a través de la virtualidad conjuntamente con la presencialidad a consecuencia de la pandemia por el Covid-19, sin embargo, han sido numerosos los esfuerzos desarrollados que nos han permitido avanzar.

Por primera vez, se realizaron los comicios electorales para la conformación de los Órganos de Gobierno; Asamblea Universitaria, Consejo Superior Universitario, Consejo Directivo y el Tribunal Electoral Independiente de la institución.

Se desarrollaron las actividades académicas de grado contando con una población estudiantil de 1183, y del mismo modo se han desarrollado las actividades

académicas desde los distintos programas de posgrados, con un total de 4 de especializaciones y 1 de maestría, con un total de 356 estudiantes de posgrados.

Logramos la acreditación por la Agencia Nacional de Evaluación y Acreditación de la Educación Superior (ANEAES) de la carrera de Enfermería Filial Quiindy por Resolución N° 264/2021 y por segunda vez consecutiva de la carrera de Obstetricia Casa Central por Resolución N° 360/2021, en el marco del Modelo Nacional.

Obtuvimos la aprobación del Consejo Superior Universitario de la Universidad Nacional de Asunción del **PLAN ESTRATÉGICO 2021-2025** por Resolución N° 0739-00-2021.

Dentro de los principales resultados se destaca la continuidad de las ediciones de la primera revista científica de la facultad: Academic Disclosure con la tercera edición publicada y la cuarta edición en proceso de revisión.

Además, se han desarrollado un número de 130 defensas de trabajo final de grado en la modalidad virtual y presencial. Además de la participación de la institución con 19 trabajos de investigación en la jornada de jóvenes investigadores.

Dentro de estas múltiples actividades se han desarrollado 47 proyectos de extensión universitaria en la casa central y filiales, con un total de 274.059 beneficiarios.

Se desarrollaron las prácticas profesionales de estudiantes recalendariadas debido al cierre de los hospitales por la pandemia, finalizando de esta manera el año académico 2020 y dando continuidad al año académico 2021.

En el marco del cumplimiento de la Ley 5189/2014 "Que establece la obligatoriedad de la provisión de información en el uso de los recursos públicos sobre remuneraciones y otras retribuciones asignadas al servidor público de la República del Paraguay", se han presentado mensualmente las informaciones solicitadas en la mencionada Ley, siendo controlado permanentemente el cumplimiento de dicha norma por la Secretaría de la Función Pública, de este modo, nos encontramos comprometidos ante la ciudadanía,

en la transparencia de la gestión de los recursos públicos, y de la rendición de cuentas.

Finalmente hemos ponderado las diferentes actividades desarrolladas para los diferentes estamentos: estudiantes, graduados y docentes. Realizándose actividades destacadas desde los diferentes comités de organización institucional.

Capacitaciones constantes a través de la virtualidad, con la realización de diversos webinars, capacitaciones, seminarios de varios temas relevantes para los profesionales y la sociedad, organizados por el decanato, las carreras y estudiantes de casa central y filiales.

En total se realizaron 7 (siete) visitas a las Filiales; Quiindy para el monitoreo de la obra, en Coronel Oviedo, Concepción y San Estanislao para reuniones con el equipo técnico de la cada filial.

GESTIÓN ADMINISTRATIVA

La Ejecución presupuestaria correspondiente al **Ejercicio Fiscal 2021 alcanzó el 94,38%**, conforme a la Ley N° 6672/2021 de fecha 07 de enero de 2021, "Por la cual se aprueba el Presupuesto General de la Nación para el Ejercicio Fiscal 2021", su Anexo, el Clasificador Presupuestario de Ingresos, Gastos y Financiamiento, y su Decreto Reglamentario N° 4780/2021 de fecha 25 de enero de 2021.

Se realizaron 19 llamados, todos publicados en el Portal Público de la DNCP, entre lo que podemos mencionar: Servicio de Guardia de Seguridad Ad Referéndum del Presupuesto correspondiente a los Ejercicios Fiscales 2021 y 2022, adquisición de escáner, mantenimiento y reparación de fotocopiadora, mantenimiento y reparación de vehículo, adquisición de reloj biométrico, seguro del vehículo, adquisición de repuestos y accesorios menores para equipos informáticos, reparación del techo del acceso principal, adquisición de resmas de papel, adquisición de elementos de limpieza, adquisición de insumos hospitalarios, adquisición de combustibles, entre otros.

Así mismo, se efectuó el pago del contrato N° 05/2019 según Resolución N° 562/2021 con respecto al Llamado de Licitación Pública Nacional N° 01/2019

para la construcción de la nueva sede de Quiindy de la Facultad de Enfermería y Obstetricia de la Universidad Nacional de Asunción (FENOB-UNA) - Ad referéndum del presupuesto 2019, 2020 y 2021.



Avances de la sede Quiindy

Se ha remitido la Evaluación del MECIP a la Auditoría General de la UNA, con un resultado de 2,17, correspondiente al 1º Semestre del año 2021. El informe correspondiente al 2º Semestre se encuentra en proceso.

En el marco del cumplimiento de la Ley 5189/2014 "Que establece la obligatoriedad de la provisión de información en el uso de los recursos públicos sobre remuneraciones y otras retribuciones asignadas al servidor público de la República del Paraguay", se han presentado mensualmente las informaciones solicitadas en la mencionada Ley, siendo controlado permanentemente el cumplimiento de dicha norma por la Secretaría de la Función Pública, de este modo, nos encontramos comprometidos ante la ciudadanía, en la transparencia de la gestión de los recursos públicos, y de la rendición de cuentas.

EXCELENCIA EDUCATIVA

La institución cumple con los criterios de la calidad educativa con la Acreditación al Modelo Nacional Periodo 2018-2022, de la ANEAES, las Carreras de Enfermería:

- Casa Central; Resolución ANEAES Nº 289;
- Filial Concepción, Resolución ANEAES Nº 336;
- Filial San Estanislao, Resolución ANEAES Nº 356 y
- Filial Coronel Oviedo, Resolución ANEAES Nº 409.

Así mismo, este año se obtuvo la Acreditación al Modelo Nacional por cuatro años de las carreras;

- Enfermería Filial Quiindy; Resolución Nº 264;
- Obstetricia Casa Central, Resolución Nº 360.



Entrega de certificados de las carreras acreditadas por la ANEAES

La Carrera de Obstetricia de la Filial Concepción participó de la evaluación con fines de acreditación ya que cuentan actualmente con promoción de egresado.

Se efectuó el monitoreo y seguimiento de los planes de mejoras de las carreras acreditadas de Enfermería de Casa Central y filiales de San Estanislao, Coronel Oviedo y Concepción realizándose en todas ellas reuniones virtuales con entrevistas a docentes, estudiantes y egresados.

La FENOB participó activamente en el proceso de evaluación diagnóstica institucional conformando el comité central CAI del Rectorado durante todo el proceso de elaboración de los informes, concluyendo con las visitas de los pares evaluadores en la modalidad presencial y virtual.



Reconocimiento a la Comunidad Educativa de la carrera de Obstetricia casa central por el logro de la acreditación.



Reconocimiento a la Comunidad Educativa de la carrera de Enfermería filial Quiindy por el logro de la acreditación.

BECAS

Según lo dispuesto en el Estatuto de la Universidad Nacional de Asunción, en el Título VII, Capítulo II “Becas, premios y exoneraciones”, se concedieron 79 becas; 69 de grado y 10 de posgrado, según Resolución N° 09-00-2021.

EDUCACIÓN ONLINE

Licenciatura en Enfermería – Casa Central

La carrera de Enfermería se encuentra Acreditada por Resolución N° 289 de la Agencia Nacional de Evaluación y Acreditación de la Educación Superior por 5 años, 2018 al 2022¹.

La realización de las clases virtuales con apoyo de los Comités Tecnológico y Pedagógico.

Implementación de herramientas digitales en el desarrollo de los contenidos programáticos en la modalidad sincrónica y asincrónica.

Presentación tesis de grado en forma virtual.

La elaboración de los exámenes acompañada por los Equipos Tecnológico y Pedagógico.

Reglamentación para los exámenes finales en forma virtual con asistencia de los Equipos Tecnológico y Pedagógico.

El 99% de los Docentes socializaron sus exámenes con los Comités Asesores.

Control virtual de la entrega de la asistencia de los estudiantes y la página del libro de cátedra de cada Docente.

Inscripción de los estudiantes a los exámenes finales

Evaluación de desempeño a coordinadores, docentes y funcionarios administrativos con el formulario Google proveído por Talento Humano.

Los funcionarios administrativos de la Coordinación de Teoría monitorean la labor de los Docentes por cursos, controlando que completen la asistencia y el libro de catedra.

Encuesta de opinión de los estudiantes sobre el desempeño docente organizado en el formulario Google (de acuerdo con el instrumento de evaluación Resolución N° 128/2017).

Asistencia a los Estudiantes y Docentes e integrantes de mesa examinadora.

Realización de Cronogramas de trabajo con los Administrativos y Coordinadores de la Carrera².



CAPACITACIÓN EN INFORMÁTICA A LOS ESTUDIANTES DE LA CARRERA DE ENFERMERÍA



REUNIÓN DE TRABAJO EN EL HOSPITAL MENNONITA KM 81



VISITA AL CAMPO DE PRÁCTICA DE LOS ESTUDIANTES DE LA FENOB EN EL INSTITUTO DE PREVISIÓN SOCIAL (IPS)

Actividades realizadas por la carrera

¹ Carreras acreditadas por la Agencia Nacional de Evaluación y Acreditación de la Educación Superior. Disponible en: <http://www.aneaes.gov.py/aneaes/index.php/ct-menu-item-12/carreras-acreditadas>

² Informe de gestión presentado por la Dirección de la carrera de Enfermería.

Licenciatura en Enfermería y Obstetricia – Filial Concepción

La carrera de Enfermería Filial Concepción se encuentra Acreditada por Resolución Nº 336 de la Agencia Nacional de Evaluación y Acreditación de la Educación Superior por 5 años, 2018 al 2022³.

Participación en la revista Academic Disclosure, con la redacción de artículos científicos.

Trabajo en equipo entre la Facultad de Enfermería y Obstetricia con la Facultad de Ciencias Veterinarias entre directivos, algunos docentes y personal administrativo.

Elaboración del Informe de autoevaluación Institucional; trabajo coordinado entre la Facultad de Ciencias Veterinarias de la UNA y la FENOB Filial Concepción.

Planificación y ejecución de reuniones sincrónica con docentes de las carreras de Enfermería y Obstetricia para brindar informaciones generales y recomendaciones didácticas (planificación de clases, elaboración de tareas para los estudiantes, elaboración de instrumentos de evaluación, y elaboración de informes de actividades durante la emergencia sanitaria -covid19- dispuesta por las autoridades nacionales.

Participación en la Jornada de Jóvenes Investigadores de la UNA con diez trabajos de la carrera de Enfermería.

Apoyo al proyecto concursable del Rectorado de la Universidad Nacional de Asunción con el tema Prevención del embarazo en adolescentes: una responsabilidad ética compartida para la salud sexual y reproductiva de la población conjuntamente con la Dirección de la FENOB Concepción. El proyecto se enmarca en el Programa de Liderazgo para la Ética, Equidad y Transparencia.



Promover las tutorías virtuales mediante herramientas informáticas e Internet que posibilite la interacción docentes-estudiantes.

Elaboración del Protocolo Sanitario 2021 de la filial Concepción. Revisión bibliográfica, marco conceptual. Análisis de otros protocolos.

Elaboración de 06 materiales didácticos de apoyo al docente (estrategias, criterios e indicadores para evaluación procedural y actitudinal, orientaciones didácticas, uso y evaluación del portafolio, diseños de planificaciones y orientaciones. Revisión bibliográfica. Lectura, análisis y síntesis

Aplicación de encuestas a los egresados sobre grado de satisfacción para el Informe de Autoevaluación Institucional.

Presentación y Socialización del Plan Estratégico 2021-2025 y aplicación de encuesta a los egresados sobre el Plan Estratégico de la Universidad Nacional de Asunción.

Seguimiento a los egresados facilitando mecanismos para el desarrollo profesional con excelencia.

Planificación y ejecución de proyectos sobre la promoción del curso de admisión de las carreras de Enfermería y Obstetricia a través de los diferentes medios de difusión.

Promoción de las carreras de Enfermería y Obstetricia visitando colegios del área rural y urbana.

³ Carreras acreditadas por la Agencia Nacional de Evaluación y Acreditación de la Educación Superior. Disponible en:

La implementación de los Talleres de inducción y reincidencia atendiendo el cronograma presentado y aprobado con anticipación⁴.



Licenciatura en Enfermería – Filial Coronel Oviedo

La carrera de Enfermería Filial Coronel Oviedo se encuentra Acreditada por Resolución Nº 409 de la Agencia Nacional de Evaluación y Acreditación de la Educación Superior por 5 años, 2018 al 2022⁵.

Acompañamiento de las diferentes actividades llevadas a cabo por cada una de las coordinaciones.

Revisión y ajuste de las planillas de distribución de práctica profesional y de los horarios (teoría, práctica, tutoría de investigación) en ambos semestres desarrollados en el 2021.

Revisión y remisión de proyectos de Extensión Universitaria a Dirección de Extensión Universitaria.

Reunión de Socialización del convenio de práctica con estudiantes (virtual).

Elaboración de documentos solicitado por la DNERHS: Planilla A, Planilla B, Planilla de firma de conocimiento y aceptación del convenio, firma de contratos. Organización de los documentos a ser entregados.

Participación en la capacitación de Bioseguridad en la DNERHS para replica con estudiantes.

Organización de la Visita de Seguimiento de ANEAES.

Acompañamiento en el proceso de Autoevaluación Institucional de la Universidad Nacional de Asunción y visita de pares evaluadores.

Capacitación a docentes sobre la utilización de Herramientas virtuales y creación del Aulas virtual classroom y Google Meet. Comité Tecnológico y Pedagógico. 4 reuniones: 17 participantes

Capacitación a docentes sobre la utilización de Herramientas virtuales y creación del Aulas virtual Classroom y Google Meet. Elaboración de Instrumentos de evaluación. Corrección manual de ítems en formulario Google en el drive. Comité Tecnológico y Pedagógico: 14 participantes

Curso de bioseguridad para pasantías supervisadas en campos de práctica de las carreras de ciencias de la salud, dirigido a estudiantes e instructores. Total, participantes: 110

Curso - taller teórico y práctico de docentes técnicos sobre planeamiento didáctico por competencias de la práctica profesional. Total, participantes: 19

Curso - taller teórico y práctico de docentes técnicos sobre CLASSROOM y su aplicación en la práctica profesional. Total, participantes: 19

El 04 de noviembre se desarrolló el **III Congreso Interdisciplinario del área de la Salud**, con un total de 400 participantes.

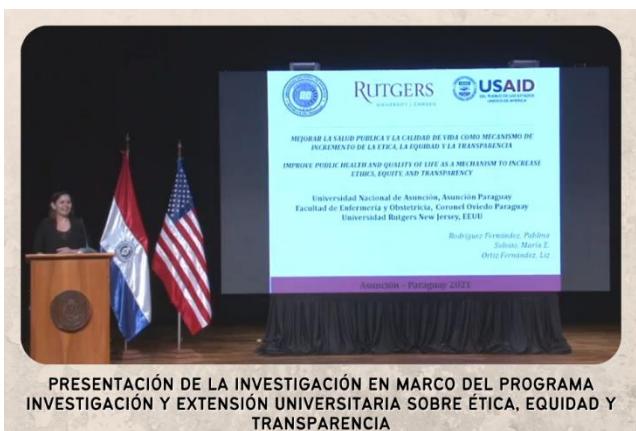


⁴ Informe de gestión presentado por la Dirección de Concepción.

⁵ Carreras acreditadas por la Agencia Nacional de Evaluación y Acreditación de la Educación Superior. Disponible en:



Presentación del informe final del trabajo de investigación docente financiado por la UNA y la Universidad de Rutgers⁶.



Licenciatura en Enfermería – Filial San Estanislao

La carrera de Enfermería Filial San Estanislao se encuentra Acreditada por Resolución Nº 356 de la Agencia Nacional de Evaluación y Acreditación de la Educación Superior por 5 años, 2018 al 2022⁷.

Se realizó la entrega de los informes de la Coordinación de Autoevaluación Institucional por Dimensiones (CAID) al Comité Central de Autoevaluación Institucional CCAI por la localidad de San Estanislao en carácter de Coordinador General por el Prof. Lic. Javier Franco Duarte, donde se sigue participando activamente en el trabajo mancomunado dentro la Universidad. Para la entrega de dicho informe trabajaron arduamente los miembros de cada

dimensión comprometidos desde la FENOB-UNA Filial San Estanislao participando en forma presencial y virtual en todos los espacios y reuniones que fueron necesarios para la confección de dicho informe, desde la coordinación de calidad educativa y en carácter de coordinador general del CAID de la localidad seguimos acompañando la consolidación del informe final por el CCAI central a través de reuniones periódicas en forma sincrónica.

La visita combinada se llevó a cabo en fecha 26 de noviembre a las 5 filiales según calendario previamente socializado por la ANEAES; en fecha 30 de noviembre se llevó a cabo la segunda parte de la visita combinada a través de videoconferencia utilizando la plataforma de Google Meet donde participaron todos los estamentos (estudiantes, graduados y docentes); masi también participaron directivos, coordinadores y miembros del CAID, Funcionarios Administrativos, Empleadores, Coordinadores de Investigación, Extensión Universitaria, Encargados de Talento Humano, Docentes Investigadores, Docentes de tiempo completo, Encargados de Catedra entre otros referentes de cada filial. Se aguarda el informe de los pares evaluadores después d esta vista combinada.

También es importante recalcar como logro los siguientes aspectos:

Aprendizaje significativo sobre el proceso de autoevaluación institucional por parte de todos los miembros del CAID y la comunidad educativa.

Detectar debilidades como necesidades sentidas en la institución y trabajar en forma conjunta como universidad para mejorar y corregir dichas debilidades.

Trabajo en equipo como universidad de la localidad San Estanislao estableciendo metas en común para seguir mejorando la Universidad.

Articulación de trabajos entre las unidades académicas de la localidad apuntando a la mejora continua de todos los procesos de la UNA.

⁶ Informe de gestión presentado por la Dirección de Coronel Oviedo.

⁷ Carreras acreditadas por la Agencia Nacional de Evaluación y Acreditación de la Educación Superior. Disponible en: <http://www.aneaes.gov.py/aneaes/index.php/ct-menu-item-12/carreras-acreditadas>

Curso de capacitación en la modalidad virtual sobre Cuidados de la Salud Mental en pandemia, realizado en el marco de extensión universitaria.

Proyecto de extensión universitaria titulado Jardín de la FENOB, ejecutado por los estudiantes del 3ro, 5to y 7mo semestre y docentes.

Curso de Capacitación sobre Cáncer de Mama- problemática, desafíos y respuestas de la OMS, realizado en la modalidad virtual, en el marco del proyecto de extensión universitaria⁸.



Licenciatura en Enfermería – Filial Quiindy

Resolución N° 264 por la cual se dispone a Acreditar, por 4 años, la carrera de Enfermería, dependiente de la Facultad de Enfermería y Obstetricia de la Universidad Nacional de Asunción (UNA), Filial Quiindy, en el marco del mecanismo de Evaluación y Acreditación de Carreras de Grado del Modelo Nacional.

Participación en la elaboración del Plan Estratégico Quinquenal 2021-2025 de la FENOB-UNA.

Recepción del Informe preliminar de la ANEAES.

Socialización con el Comité de Autoevaluación de la Filial Quiindy y autoridades de casa central del informe preliminar de la ANEAES.

Participación semanal en reuniones con representantes del Rectorado-UNA, Unidades Académicas y Filiales, en el marco de Evaluación Institucional de la UNA.

Reunión con miembros del CAID de la localidad de Quiindy. Mesa de trabajo con miembros de CAID (FENOB-FDCS) para la consolidación de las evidencias.

Elaboración del Informe Institucional.

Revisión final de la matriz de evaluación.

Capacitación por responsables del Rectorado para la visita externa de pares evaluadores (FENOB-FDCS).

Preparativos para la evaluación externa (confirmación de la agenda, confirmación y elaboración de lista de entrevistados, reunión con miembros del CAI y CAID).

Visita externa de par evaluador de la ANEAES.

Socialización del plan de mejoras de la ANEAES con miembros de la Comunidad Académica.

Socialización del plan de mejoras de la ANEAES con el Comité de Autoevaluación.

Realización de tres capacitaciones dirigida a Docentes durante el desarrollo del semestre, asimismo, reuniones mensuales con estudiantes a fin de evaluar el proceso de enseñanza aprendizaje, fueron beneficiados 50 estudiantes y 21 docentes catedráticos.

Como trabajo colaborativo a otras coordinaciones, se llevó a cabo la evaluación de desempeño docente con la devolución correspondiente y al inicio del período se realizó la gestión docente.

⁸ Informe presentado por la Dirección de San Estanislao

Se realizó Charlas sobre Octubre Rosa en colaboración con la Coordinación de Extensión Universitaria.

Se realizó la evaluación de docentes técnicos por los estudiantes.

Se participó de la entrevista de Pares evaluadores para el informe de autoevaluación de la UNA.

Se realizó un convenio entre el Hospital Distrital Quiindy y la FENOB Quiindy para el apoyo de estudiantes en vacunación.

Capacitación a docentes sobre uso de las herramientas digitales en el proceso de enseñanza aprendizaje.

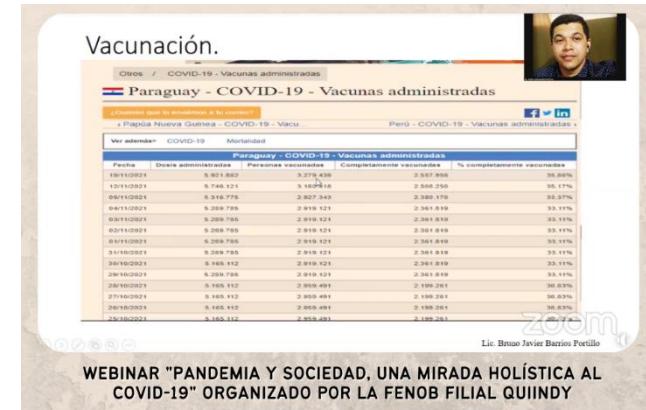
Elaboración de material audiovisual para guía a estudiantes sobre llenado de formulario de solicitud de gratuidad.

Asistencia sanitaria para el cumplimiento de las disposiciones del Ministerio de Salud en cuanto a la Pandemia, durante el novenario del santo patrono de la ciudad.

Ciclo de Webinar por el mes de la Enfermería (Investigación en Enfermería), webinar Pandemia y Sociedad, una Mirada Holística al Covid 19 (Virtual) y Entrega de Símbolos (Presencial)⁹.



Entrega de símbolos



Licenciatura en Obstetricia

Acreditación de la Carrera de Obstetricia en el Modelo Nacional de la ANEAES, según Resolución N°360/2021.

Inicio de las Actividades Académicas Teóricas y Prácticas. Inducción y reintroducción a los estudiantes de la Carrera. Inducción y reintroducción de Docentes Técnicos

Se desarrollaron seminarios de capacitación a través de webinars dirigidos a docentes y estudiantes y a todos los interesados vía zoom y Facebook live.

⁹ Informe de gestión presentado por la Dirección de Quiindy.



Reunión del Comité Técnico en forma periódica, donde se socializa las diversas actividades a realizar y las problemáticas presentadas en el año.

Participación de la carrera en las elaboraciones de reglamentaciones de la Institución.

Participación de la carrera en la elaboración del PLAN ESTRATEGICO DE LA FENOB.

Capacitación: Participación de los Docentes Técnicos en Talleres como Facilitadores Nacionales en la Estrategia Código Rojo, se encuentran actualmente conformando el Equipo de Facilitadores junto con el equipo del MSP y BS.



Capacitación de los docentes y estudiantes en el Hospital Menonita en lo referente a Lepra y Tuberculosis.

La Carrera de Obstetricia fue invitada por el Despacho de la Primera Dama y por el Director de la Undécima

Región Sanitaria a participar del Programa de la Primera Infancia, en la cual se destaca la participación de Docentes y Estudiantes realizando actividades referentes al área de Niñez y Adolescencia.

Participación de Docentes en el proceso de Evaluación Institucional de la UNA.

Gestiones realizadas para la Firmas de convenio con al Hospital Regional de Caacupé, a fin de que se pueda llevar a cabo las prácticas hospitalarias en dicho hospital.

Gestiones realizadas para la Firmas de convenio con al Hospital Regional de Villarrica, a fin de que se pueda llevar a cabo las prácticas hospitalarias en dicho hospital.



Se realizaron capacitaciones a estudiantes en temas relacionados a BIOSEGURIDAD, antes de acudir a los campos de práctica hospitalaria.

Docentes y estudiantes participaron en forma voluntaria en la campaña de vacunación en los diferentes centros de vacunación en el Departamento Central y Capital¹⁰.

INVESTIGACIÓN

Aprobación de 130 tesinas aprobadas Enfermería y Obstetricia de casa central y filiales. 240 protocolos aprobados y en proceso de aprobación.

¹⁰ Informe de gestión presentado por la Dirección de Obstetricia Casa Central



Defensa virtual de la carrera de Enfermería



Defensa virtual de la carrera de Obstetricia

Jornadas de Jóvenes investigadores de la UNA

Participación exitosa de 19 egresados y estudiantes de las V Jornadas de jóvenes investigadores, organizada por la Dirección de investigación y el Decanato de la FENOB-UNA¹¹.



PRESENTACIÓN DE LOS GRADUADOS EN LA V JORNADA DE JÓVENES INVESTIGADORES DE LA FENOB UNA

Participación de la FENOB en las XV Jornada de Jóvenes Investigadores Virtual, organizada por la DGICT del Rectorado de la UNA:

Fueron seleccionados para participar en las XXVIII Jornada de Jóvenes Investigadores (JJI) de la Asociación de Universidades Grupo Montevideo (AUGM), en representación de la UNA;

- María Estela Penayo Rolón con el tema "VIVENCIAS DE MADRES DE RECIÉN NACIDOS PREMATUROS HOSPITALIZADOS. HOSPITAL MATERNO INFANTIL SAN PABLO ASUNCIÓN PARAGUAY 2020"
- Cristian Denni Gómez con el título "NIVEL DE SATISFACCIÓN DE PACIENTES INTERNADOS FRENTE AL CUIDADO DE ENFERMERÍA. HOSPITAL INDÍGENA. LIMPIO – PARAGUAY. 2021".

Esta edición de la JJI lleva el título «Generación de conocimientos desde el sur para el mundo post pandemia», organizada por la Secretaría Ejecutiva de AUGM y la Universidad Santiago de Chile (USACH) y se desarrolló los días 10, 11 y 12 de noviembre 2021 en modalidad virtual.



¹¹ Informe presentado por la Dirección de Investigación



Desde el Decanato de la FENOB, fueron distinguidos tanto egresados, estudiantes y docentes con certificación por participar de las jornadas de Investigación científica.

Participación en el Coloquio de investigación multidisciplinaria (CIM 2021) con la presentación de su trabajo de investigación denominado "FACTORES DE RIESGO DE DESERCIÓN DE ESTUDIANTES INDÍGENAS DE LA FACULTAD DE ENFERMERÍA Y OBSTETRICIA", en la modalidad virtual, el 27 de octubre del corriente.



Participación en el Simposio de investigación sobre la ética, equidad y transparencia, organizado por el centro de educación superior para la ética, equidad y transparencia (CESEET) enmarcados en el Convenio de la Universidad Nacional de Asunción y la Universidad Rutgers-Camden – USA¹².



POSGRADO

La Dirección de Posgrado ha presentado los informes correspondientes, donde se refleja un cumplimiento de la meta establecida a inicio del año hasta un 100% de cumplimiento.

El indicador que queda con un mínimo de desarrollo es el correspondiente a la elaboración del Manual de procedimiento.

Se han desarrollado las actividades académicas desde los distintos programas de posgrados, con un total de 4 de especializaciones y 1 de maestría, con un total de 356 estudiantes de posgrados.

Con un total de 71 egresados de los distintos programas¹³.



¹² Informe presentado por la Dirección de Investigación.

¹³ Informe presentado por la Dirección de Posgrado.



DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN Y PROYECTOS

La Dirección de Planificación y Proyecto se ha abocado a trabajar directamente con las Carreras de Enfermería y Obstetricia Casa Central y Filial con la representación de los directores misionales académicas, administrativas, estamentos de estudiantes egresados y empleadores para la elaboración del Plan estratégico de la FENOB 2021-2025.

Conformando por resolución el equipo elaborador y el calendario de actividades, se establecieron acciones que llevo al logro del cumplirse a cabalidad todo el proceso establecido en el cronograma aprobado.

Las actividades realizadas se llevaron a cabo con reuniones presenciales y virtuales como así también por correo articulando las acciones para cumplir con los tiempos estipulados por la Dirección de Planificación del Rectorado, la entrega del nuevo Plan Estratégico de la FENOB, para la revisión, corrección y posterior aprobación por el Consejo Superior Universitario. Acta N° 24 (A.S N°24/10/ 112021) Resolución N° 0739-00-2021 de Aprobación.

Dichas actividades se realizaron sistemáticamente con evaluación del Plan Estratégico anterior, revisión de la Misión, Visión, Valores Institucionales, Acciones, Metas y Responsables. Cabe mencionar la socialización del nuevo Plan Estratégico a la comunidad educativa por varios medios y en la web de la Facultad14.



REUNIÓN SOBRE OBJETIVOS DEL PLAN ESTRÁTÉGICO DE LA UNA



REUNIÓN GENERAL PARA LA PRESENTACIÓN DE LOS AVANCES DEL PLAN ESTRÁTÉGICO 2021-2025

APORTES PARA LA COMUNIDAD

A través de la Coordinación de Extensión Universitaria se realizan diversas actividades como parte del compromiso con la comunidad, para evidenciar la Responsabilidad Social Universitaria con Excelencia Educativa. A pesar de la pandemia, en total se desarrollaron 47 Proyectos de Extensión Universitaria en Casa Central y Filiales, llegando a **274.059 beneficiarios**; en el año 2021¹⁴.



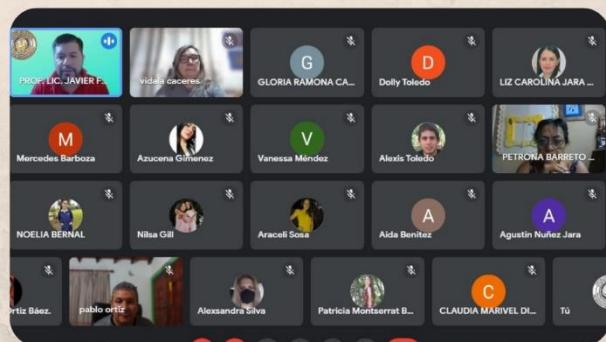
PROYECTO DE EXTENSIÓN UNIVERSITARIA "MÁS SANGRE, MÁS VIDA, SÉ UN DONANTE VOLUNTARIO Y ALTRUISTA"

¹⁴ Informe presentado por la Dirección de Planificación y Proyectos

¹⁵ Informe presentado por la Dirección de Extensión Universitaria



PROYECTO DE EXTENSIÓN UNIVERSITARIA DENOMINADO “ÑA ÑEMITY TESÁI TAVA KAMBAKUAPE”, ORGANIZADO POR ESTUDIANTES DE LA CARRERA DE OBSTETRICIA DE LA FENOB



CICLO DE CAPACITACIONES EN EL MARCO DEL PROYECTO DE EXTENSIÓN UNIVERSITARIA “CREANDO ESPACIO VIRTUAL PARA EL APRENDIZAJE” DE LA FENOB FILIAL SAN ESTANISLAO



WEBINAR “CÁNCER DE MAMA: PREVENCIÓN Y DETECCIÓN PRECOZ”, ORGANIZADO POR LA FENOB FILIAL CONCEPCIÓN



Proyecto de Extensión Universitaria Filial Quiindy

CEREMONIAS DE COLACIÓN DE GRADO

El viernes 25 de junio se llevó a cabo la Ceremonia de Colación de Grado de la Facultad de Enfermería y Obstetricia de la Universidad Nacional de Asunción (FENOB UNA) Casa Central. La promoción 2019 “Renegociación Transparente de Itaipú, una causa Nacional” contó con la presencia 13 profesionales Licenciados en Enfermería y 6 Licenciados en Obstetricia.



Graduados casa central

El 17 de junio se llevó a cabo la Ceremonia de Colación de Grado de la Facultad de Enfermería y Obstetricia de la Universidad Nacional de Asunción (FENOB UNA) Filial Coronel Oviedo. La promoción 2019 contó con un total de 9 profesionales Licenciados en Enfermería.



Ceremonia de Graduación Enfermería Filial Coronel Oviedo

El 18 de noviembre, se llevó a cabo la Ceremonia de Colación de Grado de la Facultad de Enfermería y Obstetricia de la Universidad Nacional de Asunción (FENOB UNA) Filial San Estanislao. La promoción 2019 “Renegociación Transparente de Itaipú, una causa Nacional” contó con la presencia 15 profesionales Licenciados en Enfermería.



Graduados filial San Estanislao

FORTALECIENDO VÍNCULOS

CONVENIOS

Se cuenta con diversos Convenios de Cooperación Interinstitucional, con instituciones tales como:

1. Convenio de cooperación interinstitucional entre el Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social y la Facultad de Enfermería y Obstetricia Universidad Nacional de Asunción. 2. Convenio de Cooperación Interinstitucional entre el Instituto de Previsión Social (IPS) y la Facultad de Enfermería y Obstetricia Universidad Nacional de Asunción. 3. "Convenio de Cooperación Interinstitucional entre el IAB y la Facultad de Filosofía San Estanislao Carreras de Ciencias de la Educación y Psicología en Materia de Regulación de las Actividades Académicas en Ambas Instituciones", 4. "Convenio de Cooperación Educativa, Servicio Comunitario y Contraprestación, entre la Dirección del Servicio de Sanidad de las Fuerzas Armadas y el IAB", 5. "Convenio de Cooperación Educativa entre el IAB y la APAQUIPEX", 6. "Convenio Marco Interinstitucional entre el CEDEI y el IAB", 7. "Convenio Marco Interinstitucional entre Tesái Reka Paraguay y el IAB UNA - Carrera de Enfermería y Obstetricia", 8. "Convenio de Cooperación Interinstitucional Académica Asistencial y de Investigación, entre la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas de la UNC y el IAB Casa Central y Filiales", 9. "Convenio Interinstitucional entre el IAB Casa Central y Filiales y la Facultad de Odontología de la UNC para la Cooperación Académica - Asistencial y de Investigación", 10 "Convenio Marco de Cooperación entre el IAB y la APE", 11. "Convenio de Cooperación Interinstitucional entre el IAB Carrera de Enfermería Filial San Estanislao, UNA y el Centro de Recursos para la Educación Permanente N° 7 Tajy, dependiente del MEC", 12. "Acuerdo de Cooperación Interinstitucional entre el IAB y la Universidad Católica Nuestra Señora de la Asunción", 13. "Convenio Interinstitucional entre el MSPyBS y la UNA - IAB, en Materia de Regularización de las Actividades Docentes Asistenciales realizadas en los Servicios de Salud dependientes del Ministerio y de la Actualización de Contenidos de los Programas Relacionados con las Políticas Públicas", 14. "Convenio de Cooperación Técnica y Académica entre B. Braun Medical Paraguay S.A. y el IAB UNA".

Convenio Interinstitucional entre el Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social y la Institución Formadora Universidad Nacional de Asunción (UNA), Facultad de Enfermería y Obstetricia (FENOB), en materia de regulación de las actividades docentes asistenciales realizadas en los establecimientos de salud dependientes del Ministerio y de actualización de contenidos de los programas relacionados con las políticas públicas.



CONVENIO ENTRE EL MINISTERIO DE SALUD PÚBLICA Y BIENESTAR SOCIAL CON LA FACULTAD DE ENFERMERÍA Y OBSTETRICIA DE LA UNA

Convenio marco de colaboración entre la FENOB UNA y la FUDEN (España) para la realización de acciones encaminadas a la mejora de los conocimientos de los estudiantes y profesionales de enfermería en Paraguay y España.



FIRMA DE CONVENIO DE COOPERACIÓN ENTRE FENOB (PARAGUAY) Y FUDEN (ESPAÑA)

Firma del Convenio marco de la cooperación conjunta entre la Facultad de Odontología de la Universidad Nacional de Asunción y la Facultad de Enfermería y Obstetricia de la Universidad Nacional de Asunción, para el desarrollo de proyectos conjuntos de interés interinstitucional y en especial la práctica profesional y las actividades de extensión universitaria.



APORTES A LA CALIDAD DE VIDA

Capacitaciones constantes a través de la virtualidad, con la realización de diversos webinars, capacitaciones, seminarios de varios temas relevantes para los profesionales y la sociedad, organizados por el decanato, las carreras y estudiantes de casa central y filiales.

Se llevó a cabo el III Congreso de Políticas Públicas, Ciencia y Tecnología, III Congreso FENOB y el I Congreso de Estudiantes FENOB, actividad organizada por la Dra. Nancy Mujica Ojeda, Encargada de Despacho del Decanato, en la modalidad virtual, desde el 7 al 14 de junio.

El III Congreso FENOB contó con la presencia de 39 destacados expositores, quienes compartieron sus experiencias desde el ámbito de la educación superior, salud, innovación tecnológica, calidad académica, sociedades y revistas científicas, especialidades y desafíos ante el covid-19. Destacando la presencia de varios rectores de universidades nacionales y privadas del país, así como profesionales de Paraguay, Perú, Chile, Alemania, España, Brasil, Canadá y Costa Rica.

