

## Resolución Nº 187/2016



**UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN  
INSTITUTO DR. ANDRÉS BARBERO  
DEPARTAMENTO DE TALENTO HUMANO  
EVALUACION DE DESEMPEÑO A COORDINADORES/AS  
PERIODO ENERO A JUNIO 2019**

<b>NOMBRE Y APELLIDO DEL EVALUADO:</b>		
<b>CEDULA DE IDENTIDAD CIVIL:</b>		
<b>CARGO</b> _____		
<b>PERIODO DE EVALUACION:</b>		
<b>ANTIGÜEDAD EN EL CARGO:</b>		
Indique el nombre de la Dependencia en la cuál Trabaja		
<b>Dependencia:</b>		
Califique cada afirmación de la Encuesta, de acuerdo con la siguiente tabla:		
VALOR	DESCRIPCIÓN	
1	No se cumple	
2	Se cumple insatisfactoriamente	
3	Se cumple aceptablemente	
4	Se cumple en alto grado	
5	Se cumple plenamente	
Núm	Afirmación	(1) Valoración
1	El/la Coordinador/a guía y orienta las acciones de la institución pública hacia el cumplimiento de su objeto social.	
2	El/La Coordinador/a cuenta con los conocimientos sobre las funciones de la institución.	
3	Las actuaciones del/la Coordinador/a generan confianza en los funcionarios/as.	
4	El estilo del/la Coordinador/a facilita la participación de los funcionarios/as en los diferentes procesos de la Institución.	
5	Demuestra eficacia y eficiencia en la ejecución de las actividades propias de la Coordinación	
6	El/la Coordinador/a delega responsabilidades que contribuyen a la oportuna toma de decisiones.	
7	El/La Coordinador/a demuestra capacidad para las relaciones interpersonales.	
8	El/La Coordinador/a demuestra capacidad para el trabajo en equipo.	
9	El/La Coordinador/a refleja capacidad de Liderazgo y Conducción.	
10	El/La Coordinador/a tiene conocimientos específicos aplicables a las tareas.	
11	El/La Coordinador/a demuestra conocimientos generales para el desempeño de sus funciones.	
12	Existe compromiso del Coordinador/a con el diseño y cumplimiento de las políticas y prácticas del desarrollo del Talento Humano.	
13	Existe compromiso del/la Coordinador/a con la asignación y uso transparente y racional de los recursos.	
14	El estilo de la Coordinación facilita la resolución de conflictos internos y externos.	
15	Existe compromiso del/la Coordinador/a con las políticas y objetivos del Control Interno.	
16.	El/La Coordinador/a asume la responsabilidad de las acciones del mejoramiento y compromisos adquiridos con los entes de control del Estado.	
17	El/La Coordinador/a tienen el conocimiento y destreza para dirigir las áreas bajo su responsabilidad.	

## Resolución N° 187/2016

Califique cada afirmación de la Encuesta, de acuerdo con la siguiente tabla:		
VALOR	DESCRIPCIÓN	
1	No se cumple	
2	Se cumple insatisfactoriamente	
3	Se cumple aceptablemente	
4	Se cumple en alto grado	
5	Se cumple plenamente	
Núm	Afirmación	(1) Valoración
18	El/La Coordinador/a tiene conocimientos y habilidades de sus colaboradores para asignar las cargas de trabajo.	
19	El/la Coordinador/a trata de manera respetuosa a los funcionarios de la Institución.	
20	El/la Coordinador/a facilita la comunicación y retroalimentación entre los niveles de la organización.	

CALIFICACION FINAL	TOTAL DE PUNTOS 100	ESCALA DEL 70 %	Resultado de acuerdo a la Calificación Final	
			94 -- 100	5
		86 -- 93	4	Muy Bueno
		78 -- 85	3	Bueno
		70 -- 77	2	Aceptable
		01 -- 69	1	Reprobado

COMENTARIOS DEL/LA EVALUADO/A	
DEBE MEJORAR	ACCION PROPUESTA

FIRMA DEL EVALUADO: .....

FIRMA DEL EVALUADOR: .....

Aclaración : .....

Aclaración: .....

FECHA: